



Årsrapport 2023

Innhold

Fakta om BI	1
Rektor har ordet	2
Strategi	3
Internasjonal	4
Digital	5
Bærekraft	6
Forskning og faglig aktivitet	8
Studier og studenter	11
Akkrediteringer og rangeringer	18
Partnerskap, samfunn og næringsliv	20
Organisasjon og ansatte	22
Styrets beretning	24
Årsregnskap	37
Revisors beretning	56

Fakta om BI

Etablert 1. juni 1943 ————— 2023



Campuser:
Oslo

Bergen

Stavanger

Trondheim



Antall ansatte
1001



Antall Alumni
300.000



Antall studenter
20.626



Omsetning
1.942 millioner kr.

Akkrediteringer

- European Quality Improvement Systems (EQUIS)
- The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB)
- The Association of MBAs (AMBA)
- Online Course Certification System (EOCCS)
- Siden 2008 har BI vært akkreditert som vitenskapelig høyskole av Nasjonalt organ for kvalitet i utdanning (NOKUT).

Undervisning og forskning

- Heltidsprogrammer inkluderer: 15 bachelorprogrammer, 15 masterprogrammer og PhD program med 6 spesialiseringer
- Executive videreutdanning inkluderer: Bachelor of Management, Executive Master of Management, Executive MBA, Executive Master of Management in Energy
- Forskning: 9 institutter, 10 forskningsentre

Rektor har ordet



2023 var et innholdsrikt jubileumsår år for BI. Et år som virkelig ga meg perspektiver på skolens rike historie og alle BIs prestasjoner. Gjennom en rekke arrangementer feiret vi nåværende og tidligere studenter og BIs solide bidrag til samfunnet gjennom åtte tiår samtidig som vi forsøkte å vende blikket fremover. For å skape en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner, er forskning og kunnskap helt avgjørende for hvordan vi skal håndtere både de lokale og globale utfordringene vi står ovenfor.

Gjennom fjoråret var det gledelig å se hvor sterk posisjon BIs studier har i Norge. I 2023 hadde vi rekordmange heltidsstudenter som startet sine studier hos oss, og det var ekstra hyggelig å ønske velkommen til BIs første kull i rettsvitenskap. Vår satsning på rettsvitenskap skal styrkes og videreutvikles i årene fremover, og jeg er overbevist om at dette vil bidra til å forsterke BIs fotavtrykk i samfunnet.

I skrivende stund har jeg vært rektor ved BI i halvannet år. Det har vært halvannet år med intensiv læring, mange gode opplevelser og noen utfordringer. Fjoråret var også preget omstilling, krevende prioriteringer og kostnadsfokus. Jeg er derfor imponert over lagånden og innstillingen som ble vist av BIs medarbeidere for å justere kursen og sikre at BI kan fortsette å oppnå gode resultater i fremtiden. Det er akkurat denne lagånden og fellesskapsfølelsen jeg er spesielt opptatt av å videreutvikle og forsterke gjennom «Our BI». Our BI representerer samarbeid, felles ansvar for å nå våre mål, i tillegg til at vi skal ta vare på alle studenters og ansattes trivsel og velvære.

Skal BI opprettholde sin posisjon som en anerkjent internasjonal europeisk handelshøyskole er vi avhengig av å kontinuerlig tilpasse og utvikle oss. I slutten av 2023 startet vi det viktige arbeidet med å utvikle ny strategi for BI som skal gjelde fra 2025. Jeg ser frem til å bidra med å sette kursen for BI i årene fremover. Vi skal fortsette å gi våre studenter kunnskap og ferdigheter til å oppnå drømmene sine og bidra til utviklingen av samfunnet forøvrig.

Jeg vil rette en stor takk til alle som på hver sin måte bidrar til å gjøre BI til Norges beste handelshøyskole. Sammen med våre ansatte, studenter, alumni, partnere fra næringslivet og studentorganisasjonen BISO skal vi være stolte av innsatsen som ble lagt ned i 2023.

Karen Spens
Rektor

Strategi

Bls strategi mot 2025 er vårt veikart som vi bruker for å forme mennesker og næringsliv for en internasjonal, digital og bærekraftig fremtid.



[Trykk her for å lese mer om vår strategi](#)

Internasjonal

BI skal være en internasjonal og ledende europeisk handelshøyskole. Denne ambisjonen gjenspeiles både i vår forskning, undervisning, rekruttering og i våre samarbeid med andre universiteter og høyskoler.

Utteksling er en unik opplevelse i studietiden. I tråd med myndighetenes tydelige forventninger om økt mobilitet og arbeidslivsrelevans i utdanningsløpet har BI økt fokuset på å tilrettelegge for dette i våre studier og programmer.



I 2023 hadde vi:



Dette var en reduksjon på 29 % sammen liknet med 2022, som var et år hvor eksepsjonelt mange ønsket utveksling etter to år med COVID-19 og stengte grenser.

332 studenter på tredje studieår på bachelorstudiet Internasjonal ledelse som tok siste året i utlandet, en reduksjon på 0,2 % for bachelorstudenter og 2 % for masterstudenter sammenliknet med i fjor.



1133 studenter med internasjonal bakgrunn på BI våren 2023 og 1152 studenter med internasjonal bakgrunn høsten 2023

Som en ledende europeisk handelshøyskole er vi opptatt av å se utenfor Norges landegrenser. Vi er stolte av våre internasjonale samarbeid og mulighetene vi tilbyr våre studenter. I 2023 hadde vi:

- Samarbeid med 240 internasjonale partnerskoler
- 5 masterprogrammer med muligheten for Double Degree
- 11 masterprogrammer på heltid med muligheten for utenlandsopphold
- 20 Executivekurs og -programmer med mulighet for utenlandsopphold
- 3 bachelorprogrammer og 11 masterprogrammer på heltid som ble undervist på engelsk
- 5 Executivekurs og 2 Executiveprogrammer som ble undervist i på engelsk
- 144 studenter på vårt BI-Fudan MBA-program i Kina
- 1 møte i BI International Advisory Board

BI er opptatt av å rekruttere medarbeidere med internasjonal bakgrunn. Dette bidrar til å utvikle attraktive studier og kandidater. I 2023 var:

- 62 nasjonaliteter representert blant BIs ansatte
- 38 % av BIs faglige ansatte internasjonale, mens det blant BIs administrativt ansatte var 7 % internasjonale.

Digital

BI bruker store ressurser på å skape fremragende undervisning og digitale brukeropplevelser. Å integrere digital teknologi, støtte fra læringsdesignere og pedagogikk i utformingen av kurs og studieprogrammer er en strategisk prioritet på BI. I 2023 ble:



101.4 millioner kr.
brukt på digitale utviklingsprosjekter



190.000
unike digitale henvendelser rettet til InfoHub



3289
læringsvideoer produsert (inkluderer videoer opprettet tidligere år, men redigert i 2023)



Læringsvideoene
avspilt 1,4 millioner ganger

Bærekraft

BI bidrar til bærekraftig utvikling og samfunnsansvar ved å jobbe i tråd med FNs bærekraftsmål (SDG) og FNs prinsipper for ansvarlig lederutdanning (PRME). Målet er å integrere disse i vår forskning, undervisning, drift og samarbeid med interessenter.

Av FNs bærekraftsmål har vi særlig fokus på SDG 4 (God utdanning), SDG 5 (Likestilling mellom kjønnene), SDG 13 (Stoppe klimaendringene) og SDG 17 (Samarbeid for å nå målene).

- Bærekraft er en sentral del av vår strategi. [Les mer om vår tilnærming til forskning, undervisning og drift her.](#)
- 4 av 4 BI-campus er miljøfyrtårnsertifisert
- [Sustainability and responsible management report \(PRME\) 2022](#)

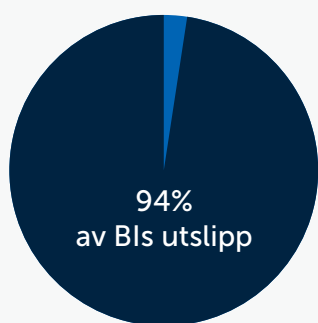
Gjennom BIs forskning og undervisning skal vi bidra med kunnskap og forståelse for hvordan organisasjoner og næringsliv kan bidra til en mer bærekraftig utvikling. I 2023 hadde BI:

- 7 valgfag for bachelorstudenter og 3 valgfag for masterstudenter på heltid med bærekraftfokus
- 18 Executivekurs- og programmer, samt nesten samtlige kurs på Executive Master of Management in Energy, hadde eksplisitt bærekraftfokus.

I tråd med vårt mål om fremragende drift av Handelshøyskolen BI, utvikler vi våre campus for å støtte ambisjonen om å følge internasjonale klima- og miljømål.

- Hvert år utarbeider BI klimaregnskap for våre campus for å kartlegge egne utslipp. [Les vårt klimaregnskap for 2023 her.](#)

- Bls overordnede bærekraftsmål er å redusere egne utslipp med 50 % innen 2030. Per 2023 har utslippene blitt redusert med 15,4 % siden 2017.



Bls fire største utslippskilder er fra:

Reiser

Pendling

Mat og drikke

Energi

Disse utgjorde 94 % av Bls utslipp i 2023, en økning på 4 % fra 2022.

- Utslippene knyttet til reiser, både for studenter og ansatte, økte med 67 % sammenliknet med 2022. I 2022 var det fortsatt reiserestriksjoner på internasjonale reiser grunnet pandemien.
- Gjenvinningsgraden på materialer for alle campusene var i 2023 51 %, mot 48 % i 2022.
- Sorteringsgraden på alle fire campusene, det vil si andel avfall som blir sortert utenom restavfall, var på 56 % i 2023 mot 62 % i 2022.

Forskning og faglig aktivitet

BI jobber kontinuerlig med å utvikle fremragende forskning og undervisning. Fjoråret var nok et år med høy faglig aktivitet.

BIs faglige virksomhet er organisert i [ni institutter](#) og [10 forskningssentre](#) som representerer spydspisser innen vår forskning.

Våre forskere leverer solid forskningskvalitet, publiseringer i prestisjefylte tidsskrifter og har en rekke eksterntfinansierte forskningsprosjekter. BI er en viktig samarbeidspartner med en rekke andre institusjoner i mange forskningsprosjekter.

- Antall publiseringspoeng for BI i 2022 var 502, nok et år med høy forskningsproduksjon (tall for gjeldende år foreligger først i april hvert år).

Antall publiseringspoeng (DBH poeng)

2022:	502
2021:	507
2020:	456
2019:	405
2018:	451

- BI mottok 41,4 millioner kroner i eksterntfinansierte forskningsprosjekter
- 61 % av de eksterntfinansierte forskningsprosjektene hadde BI som prosjekteier

Eksterntfinansiert forskning (millioner kroner)

2023:	41.4
2023:	49.3
2023:	35.3
2023:	31
2023:	37.2

For å tilby den beste forskningsbaserte og praktisk relevante undervisningen i klasserommet, må våre forskere og forelesere kontinuerlig utvikle seg og tilegne seg ny kompetanse. I 2023:



Ble 20.000 fysiske forelesninger
avholdt på BI, inkludert veiledninger i kurs avholdt for hele klasser.



Ble 3.138 digitale undervisningsøkter
avholdt på BI

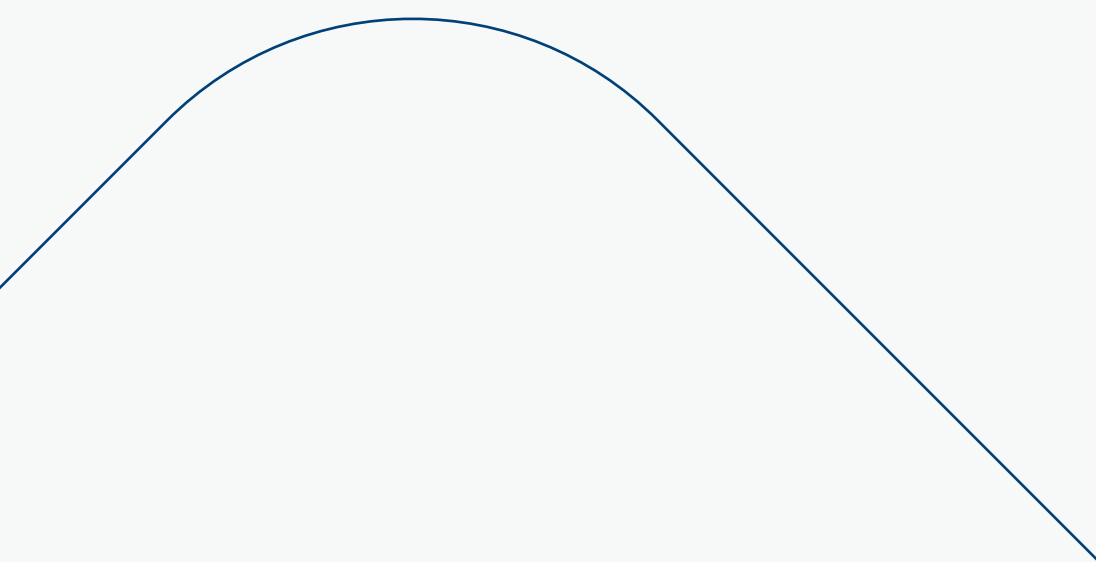
- Ble 5 faglige utnevnt til «[meritert underviser](#)»
- Leverte rekordmange [16 doktorgradsstudenter leverte sin doktorgradsavhandling](#)
- Fikk to av BIs faglige opprykk til professorer
 - [Yvette Lind](#)
 - [Suzanne van Gils](#)

Vi er opptatt av å være tett koblet på samfunn og næringsliv. Vår forskning og undervisning skal gjenspeile næringslivets behov, og deres kunnskap og erfaring skal styrke vårt arbeid. Gjennom langsiktige samarbeid bidrar vi til å utvikle samfunnet og morgendagens arbeidsliv.

- To forskere er innehavere av [gaveprofessorater](#)
 - [Professor Randi Lunnan ved Institutt for strategi og entreprenørskap](#)
 - [Professor Ragnhild Kvålshaugen ved Institutt for strategi og entreprenørskap](#)
- Fire næringslivsrepresentanter er ansatt som Executive in Residence
 - Jostein Tvedt, sjefsstrateg i Danske Bank – Institutt for strategi og entreprenørskap
 - Tom Remlov, tidligere operadirektør og teatersjef – Institutt for ledelse og organisasjon
 - Sindre Støer, leder i Verdipapirforetakenes Forbund – Institutt for rettsvitenskap og styring
 - Odd-Harald Berg Wasenden, partner i advokatfirmaet Arntzen de Besche – Institutt for rettsvitenskap og styring

BIs forskere bidrar med sin kunnskap til å utvikle samfunn og næringsliv. Her er noen eksempler fra året som gikk:

- Professor Gisle J. Natvik ble utnevnt som medlem i Finansdepartementets rådgivende utvalg for finanspolitiske analyser. [Les mer her.](#)
- Professor Jonas Söderlund mottok årets PMI Research Achievement-pris for sin forskning innen prosjektledelse. [Les mer her.](#)
- Professor Eric Breit ble oppnevnt til Forskningsrådets porteføljestyre for helse. [Les mer her.](#)
- Forskningsprofessor Anders Gustafsson mottok årets forskningspris fra BI. [Les mer her.](#)
- BI utnevnte tre nye æresdoktorer i årets om gikk: Lise Klaveness (Norges Fotballforbund), Nicholas Bloom (Stanford University) og Kathryn E. Spier (Harvard Law School). [Les mer her.](#)
- Finanstilsynslovutvalget, hvor BI-professor Hilde C. Bjørnland har vært medlem, la frem utkast til ny finanstilsynslov. [Les mer her.](#)
- Førsteamanuensis Matilda Dorotic innledet et samarbeid med FN for å utvikle bedre kontroll og styring av AI-teknologi. [Les mer her.](#)
- BI-forsker Andreas Kostøl mottok 8 millioner kroner fra Forskningsrådet for å forske på økonomisk ulikhet. [Les mer her.](#)
- Professor Peggy Simcic Brønn mottok Distinguished Public Relations Scholar Award for hennes bidrag til forskning og undervisning innen PR. [Les mer her.](#)
- Postdoktorstipendiat Ingrid Huitfeldt og hennes forskning ble sitert i den vitenskapelige begrunnelsen for utdelingen av årets Nobelpris i økonomi. [Les mer her.](#)
- Professor Paul Ehling mottok CAS-støtte til forskningsprosjektet «Asset Pricing with Heterogeneous Investors in Overlapping Generations». [Les mer her.](#)




Studier og studenter

Banebrytende forskning, nær kontakt med næringslivet og en læringsorientert tilnærming er grunnlaget for å utvikle relevante og attraktive studieprogrammer. Kombinert med fremragende undervisning, utvikler vi kandidater som skal ha en positiv påvirkning på samfunnet.

Antall fullførte grader (ikke normert tid, men alle som ble uteksaminert)

2023:	4198
2022:	4210
2021:	3979
2020:	3824
2019:	3328

- I 2023 ble det gjennomført 1223 eksamener på BI. Av disse var 973 digitale, 257 gruppeeksamener, 760 var hjemmeeksamener 370 var skoleeksamener og 93 var andre typer eksamensformer.
- 

Antall studenter

	2023	2022	2021
Totalt antall studenter	20626	20520	21653

Heltid	2023	2022	2021
Bachelor	13183	12601	12652
Master of Science	1738	1587	1633
PhD-studenter	104	71	68

Executive- og videreutdanning	Vår	Høst	Totalt	Totalt 2022	Totalt 2021
Nettstudier	1507	1454	2411	2749	3007
Executive Bachelor	1164	1133	1984	2140	2695
Executive Master	1538	1460	2315	2535	2568
Executive MBA	66	62	66	69	65
Executive Master og Management in Energy	67	68	68	51	17
BI-Fudan MBA	204	190	258	243	355
Short Learning Modules			277	1496	
Corporate	1465	1512	2469	2350	

*Totalt antall studenter

Totalt antall studenter er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight, og viser antall unike studenter som gjennomførte et kurs eller program ved BI høsten 2023. Dette tallet inkluderer ikke PhD-studenter, da disse regnes som ansatte på BI.

*Heltid

Alle tall er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. Tallene inkluderer ikke studenter i permisjon eller med forlenget studietid uten aktiv eksamens- eller kurspåmelding. BIs heltidsstudier har kun opptak på høsten.

*Executive

Alle tall er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. Tabellen viser aktive studenter for hvert av programområdene på BI Executive, fordelt på vår, høst og totalt i løpet av året. Enkelte kurs er aktive over to semestre der opptaket skjer semesteret før, som gjør at noen blir talt begge steder. En student kan følge kurs og programmer i flere programområder i løpet av et år, og vil i disse tilfellene bli talt begge steder. Tabellen inkluderer studenter i permisjon, gjenopptak og de som er registrert på kurs og eksamen det aktuelle semesteret.

*PhD

Tallet er hentet fra BIs eget Discover-dashboard Student Insight. PhD-kandidater viser antallet som var aktive sist høst, både på normert tid og forlenget studietid, med og uten aktiv kurs- og eksamenspåmelding. Tellemetoden fra tidligere år ga noe lavere tall, da de inkluderte studenter på normert tid, samt studenter på forlenget tid med aktiv kurs- og eksamenspåmelding.

Heltid



Heltidsdivisjonen omsatte for 979,8 millioner i 2023, en økning på 43,4 millioner kroner fra 2022.



4722 nye bachelorstudenter begynte på BI i fjor, en økning på 12 % sammenliknet med 2022.



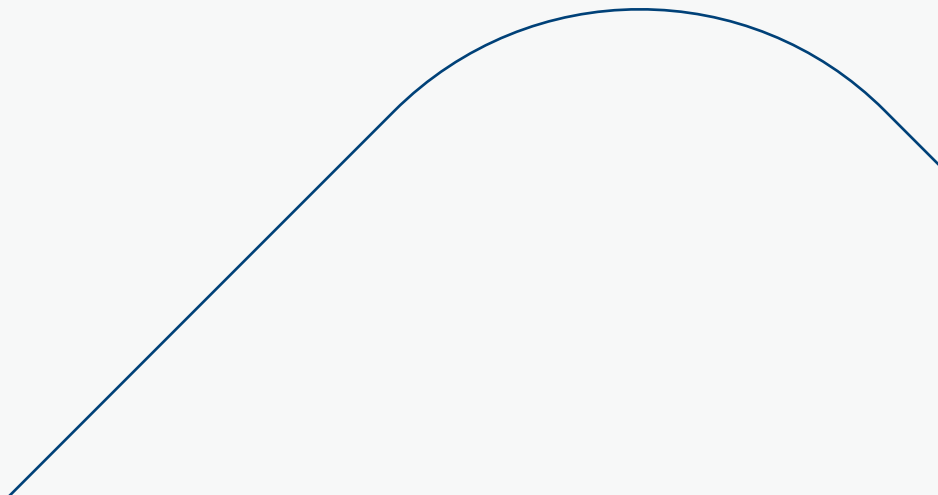
767 masterstudenter begynte på BI i fjor, en økning på 14 % sammenliknet med 2022.



Bachelorprogrammet med flest søkere i 2023 var Bachelor i økonomi og administrasjon



Masterprogrammet med flest søkere i 2023 var Master of Science in Business



Executive etter- og videreutdanning



Executive omsatte for 421,1 millioner i 2023, 21,9 millioner kroner mindre enn i 2022.



6317 nye studenter startet på Executive i fjor, en nedgang på 5,05 % sammenliknet med 2022



Bachelorkurset med flest søkere i 2023 var Styrekompetanse



Masterprogrammet med flest søkere i 2023 var Samspill og ledelse

For å lykkes med våre ambisjoner er vi avhengige av kontinuerlig innovasjon i vår studieportefølje. Her må vi ta hensyn til både studenters preferanser, markedstrender, arbeidsgiveres behov, og nye læringsformer.

Heltidsstudier med førstegangsoppstart i 2023

- Bachelor i rettsvitenskap

Executive-kurs og -programmer med førstegangsoppstart i 2023

- Bærekraft i praksis
- Markedsstrategi
- Strategisk kommunikasjon
- Trender, kommunikasjon og medkevarebygging
- Global Strategy and Sustainable Business
- Responsible AI Leadership
- Omstilling for bærekraft
- Bærekraftig risikostyring
- Endringsledelse I praksis
- Samfunnsøkonomi 1
- Innovasjon
- Organisasjonsatferd og ledelse
- Marketing Analytics
- Innføring i bedriftsøkonomi og finans

Våre programmer skal gi kandidater, uavhengig av deres utgangspunkt, muligheten til å bruke sitt talent for å oppnå egne personlige mål og ambisjoner.

- 64 studenter mottok stipend fra BI i 2023, fordelt på 41 masterstudenter og 23 bachelorstudenter. 62 % av mottakerne var kvinner, og 38 % menn. Mottakerne representerte 23 nasjoner.
- 248 bachelorstudenter og 297 masterstudenter var på internship.
- 7 ukrainske bachelor- og masterstudenter mottok midler til å dekke studieavgift ved BI og midler til livsopphold gjennom et hjelpeprogram BI lanserte etter den russiske invasjonen av Ukraina.
- Vi er stolte av å tilby generøse stipend til våre mest kvalifiserte kandidater.

[Les mer om våre stipender her.](#)

Arbeidet for å redusere frafall, sikre studieprogresjon og løfte fullføringsgraden blant BI-studenter har vært høyt prioritert av BI over tid. Målrettet innsats over flere år har gitt resultater.

Fullføringsgrad i 2023, oversikt over de siste fem årene

- Bachelorstudenter 48 %
- Masterstudenter 82 %
- PhD 71 %

2023:	4198
2022:	4210
2021:	3979
2020:	3824
2019:	3328

- I 2023 var frafallet blant bachelorstudenter i sitt første år på BI 13 %. Med frafall menes her frafall blant første års bachelorstudenter med en treårig kontrakt med BI, men som har avsluttet, eller BI har avsluttet, denne kontrakten det påfølgende akademiske året.

2023:	13%
2022:	12%
2021:	11%
2020:	16%
2019:	14%

Et viktig verktøy for å redusere frafall og styrke fullføringsgraden er innsatsen vi legger ned for å bidra til sosial integrering. Alt vi gjør for å skape tilhørighet blant våre studenter bidrar til et bedre sosialt miljø og økt trivsel, men er også viktig for det faglige utbyttet.

- Eksempler på arrangementer i forbindelse med studiestart
 - Fadderullan, International student orientation, immatrikulering, Meet your class mates (Social day) og Welcome to your programme (Academic day)
- Eksempler på arrangementer gjennomført for å bidra til faglig og sosial integrering for internasjonale studenter
 - International student's week, lunch for Ukraine students and Christmas gathering, bachelor and master graduation
- Coffee hour ble arrangert to ganger i uken på Studenkroa, med til sammen ca. 53.000 deltakere gjennom 2023
- 96 studenter har jobbet som læringsassistenter, og de har gjennomført 441 veiledninger i 38 kurs.
- Læringsassistentene tilbyr også tilbakemeldinger på innleveringer i seks kurs. Til sammen ble det gitt tilbakemelding på 2617 innleveringer i disse kursene.
- 251 studenter registrerte seg for å få hjelp til å danne studiegrupper

Akkrediteringer og rangeringer

BI er rangert som Norges beste og en av Europas ledende handelshøyskoler av Financial Times. Sammen med våre prestisjefylte internasjonale akkrediteringer er dette et viktig kvalitetsstempel for BI og vårt omdømme, nasjonalt og internasjonalt.

Financial Times rangerer hvert år de beste handelshøyskolene i Europa. Deres rangeringer er toneangivende innen utdanningssektoren og er viktige for rekruttering, spesielt av internasjonale studenter og forskere. Våre resultater gjenspeiler kvaliteten på våre kandidater og studieprogrammer.

Financial Times-rangeringene – resultater 2023:



Financial Times rangerte BI på 39. plass
blant de 90 beste handelshøyskolene i Europa
i «European Business Schools Rankings»

- Financial Times Master in Management ranking: 89. plass av 100 programmer
- Financial Times Master in Finance ranking: 51. plass av 55 programmer
- Financial Times Executive MBA ranking
 - BI EMBA rangert på 99. plass av 100 programmer
 - BI Fudan MBA rangert på 29. plass av 100 programmer
- Financial Times Executive Education ranking:
 - Executive Open ranking: 51. plass av 75 skoler
 - Executive Custom ranking: 65. plass av 75 skoler

QS World University Rankings

QS-rangeringene er en kåring av de beste master- og MBA-programmene i verden.

QS Business Master's rangeringer – resultater for 2023:

- BIs resultater på QS Business Master's Rankings: 31. plass av 203 programmer
- BIs resultat på QS Master in Finance ranking: 42. plass av 206 programmer
- BIs resultat på QS Master in Marketing ranking: 25. plass av 131 programmer
- BIs resultat på QS Master in Business Analytics ranking: 40. plass av 151 programmer

QS Executive MBA Rankings

- QS EMBA Europe ranking: BI EMBA ranger på 27. plass av 71 programmer
- QS EMBA Global ranking: BI-Fudan MBA rangert som nr. 64 av 199 programmer
- QS EMBA Joint ranking: BI-Fudan ranger som nr. 20 av 28 programmer

Akkrediteringer

Akkrediteringer er en viktig del av BIs kontinuerlige arbeid med studiekvalitet. De bidrar til å bygge et godt omdømme, og øker verdien av et vitnemål fra BI. Siden 2014 har BI vært en såkalt «Triple Crown-skole».

Dette vil si at BI har oppnådd de tre fremste internasjonale akkrediteringene:

- EQUIS (European Quality Improvement Systems)
- AACSB (The Association to Advance Collegiate Schools of Business)
- AMBA (The Association of MBAs)

På verdensbasis er det kun 1 % av alle handelshøyskoler som har oppnådd trippel akkreditering. BI var den første skolen i Norge med alle tre akkrediteringer.

Akkrediteringsorganene gjennomfører jevnlig re-akkrediteringsprosesser, hvor de gjør nøye vurderinger av institusjonens evne til å vedlikeholde og forbedre egne standarder. Å beholde akkrediteringer krever systematisk arbeid med å utvikle kvalitet i utdanning, forskning og alle deler av organisasjonen vår.

I 2023 var BI involvert i to re-akkrediteringsprosesser:

- AMBA-akkrediteringen ble fornyet for fem nye år
- EQUIS godkjente BIs midtveisrapportering

Partnerskap, samfunn og næringsliv

BI har gjennom hele vår historie vært tett påkoblet samfunn og næringsliv. Vi jobber systematisk for å skape gjensidig berikende samarbeid mellom BI, studenter, arbeidsgivere og offentlige myndigheter. I dette arbeidet er skolens alumni viktige ambassadører.



**BI har 300.000 alumni
og 17.000 internasjonale alumni**

Vi inviterer også næringslivet inn til å støtte fremragende studenter, blant annet gjennom initiativet Master Merit Society. BIs dyktigste masterstudenter kobles sammen med næringslivspartnere, som bidrar med workshops der studentene arbeider med aktuelle problemstillinger fra partnerbedriftene.

- 437 studenter var en del av Master Merit Society i fjor
- I 2023 bidro Accenture, Gjesidige og Grant Thornton som partnere samarbeidspartnere i Master Merit Society

I 2023 markerte vi at det var 80 år siden Finn Øien grunnla Bedriftsøkonomisk Institutt. Gjennom flere arrangementer og initiativ med fokus på kunnskapsdeling og BIs samfunnspåvirkning, har vi feiret åtte tiår med fantastiske studenter, alumni og kunnskapsutvikling. Noen eksempler på dette var:

- Jubileumsmarkering på campus Oslo med seminar for toppledere og næringsliv, dobbel utgave av Lederens verktøykasse, lunsj for BI-pensjonister og feiring med ansatte.
- BI Research Day med utnevning av tre nye æresdoktorer, presentasjon av nye professorer og stipendiater, samt utdeling av årets forsker-pris og anerkjennelse av BIs forskningsinnsats.
- Jubileumsfeiring for studenter med tale fra æresdoktor, Lise Klaveness.
- Jubileumsmarkeringer på våre campuser i Bergen, Stavanger og Trondheim med foredrag, paneldiskusjoner og priser til BI-alumni.
- Alumnidag med foredrag, paneldiskusjoner, prisutdeling og feiring av tidligere BI-studenter.

Et stort satsningsområde for BI er å forme våre kandidater for morgendagens arbeidsliv og bidra til å skape nye arbeidsplasser gjennom forskjellige initiativer på tvers av sektorer, blant annet knyttet til studentbedrifter fra BI Startup. I 2023:



**Ble 1.958 stillinger
publisert i BIs karriereportal**

- Var 20 studenter tilknyttet BI Startup
- Var det 305 aktive studentbedrifter

For å knytte næringsliv, studenter og alumni tettere sammen tilrettelegger BI jevnlig for dialog og samarbeid gjennom arrangementer på campus.

- BI hadde 100 arrangementer med eksterne gjester, med til sammen 20.000 deltakere
- BI deltok som kunnskapspartner på en rekke arrangementer i samarbeid med andre selskaper og organisasjoner, som:
 - Arendalsuka i samarbeid med Dagens Næringsliv
 - The Future We Choose konferansen i samarbeid med Abelia og SHUB
 - Oslo Big Data Day i samarbeid med Xplorico
 - Diverse mangfoldsarrangementer i samarbeid med She Community og Pride
 - I tillegg var BI kunnskapspartner med Oslo Business Forum
- Partnerforum, samarbeidsforumet mellom BI, UiO og virksomheter i statlig forvaltning hadde i fjor 23 partnere, og 19 arrangementer med 4354 deltakere.
- BI arrangerte 8 Lederens Verktøykasse med til sammen 3.500 deltakere

For å styrke samarbeidet med næringslivet, og sikre at våre studieprogrammer fyller relevante kompetansebehov, har BI opprettet flere Advisory Boards og Advisory Councils. Tidligere studenter og eksterne representanter med relevant erfaring gir nyttige råd og innspill på Bls strategi, studieprogrammer og fagområder.

- [International Advisory Board \(IAB\)](#)
- [Alumni Advisory Board](#)
- [Programme Advisory Councils for Master and Bachelor studier](#)
- [Advisory Council for the Finance Industry](#)
- [Advisory Council for Energy and Ocean Sector](#)
- [Advisory Council for Executive Education](#)

Som en stor og viktig utdanningsinstitusjon er BI opptatt av å ta samfunnsansvar. Et eksempel på dette er at BI hvert år donerer en sum penger til veldedighet som julegave til sine ansatte.

- 250.000 kroner donert til TV-aksjonen og Redd Barnas arbeid med å hjelpe barn rammet av krig og konflikter

Organisasjon og ansatte

Ved utgangen av 2023 hadde BI totalt 1001 ansatte, fordelt på 504 administrativt ansatte og 497 faglig ansatte.

- BI er en selveiende stiftelse, og ledes av et styre med åtte medlemmer. [Les mer om styret her.](#)
- Kontrollutvalget gjennomgår resultatregnskap og balanse, velger revisor og fører kontroll med at styrets forvaltning er i samsvar med lovbestemmer og statutter. Kontrollutvalget består av tre medlemmer, alle eksterne. [Les mer om kontrollutvalget her.](#)
- Kollegiet er BIs øverste vitenskapelige organ, og har myndighet i henhold til fullmakt fra styret. [Les mer om kollegiet her.](#)
- Ledergruppen ved Handelshøyskolen BI består av elleve personer og ledes av rektor Karen Spens. [Les mer om ledergruppen her.](#)
- BI har et Undervisningsutvalg for hvert programområde: Bachelor, Master, Executive og Doktorgrad. [Les mer om Undervisningsutvalg her.](#)
- Klagenemnda skal behandle klager over enkeltvedtak og, etter styrets bestemmelse, andre klagesaker for kandidatene.
- BAMU er BIs bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. BAMU skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. [Les mer om BAMU her.](#)

På BI tilrettelegger vi for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Miljøet skal preges av mangfold, likeverd og omtanke samt respektfull og åpen kommunikasjon.



1001 ansatte

fordelt på 497 faglige og 504 administrative ansatte.
Dette tilsvarer en nedgang på 2,2 % fra 2022.

- I tillegg jobbet 322 studenter som studentmedarbeidere, tilsvarende 61 årsverk
- Antall ansatte fordelt på kjønn
 - 36,5 % av de ansatte i faglige stillinger var kvinner
 - 65 % av de administrativt ansatte var kvinner
 - 27,7 % av BIs professorer var kvinner
- Andel internasjonalt ansatte
 - 38 % av BIs faglige var internasjonale
 - 7 % av BIs administrativt ansatte var internasjonale
 - 17 % av BIs studentmedarbeidere var internasjonale
- 62 nasjonaliteter representert
- BI hadde 906 årsverk, en reduksjon på 17 årsverk sammenliknet med 2022
- 301 timeforelesere jobbet på BI, en reduksjon på 22 timeforelesere sammenliknet med 2022

På BI er vi opptatt av å ta vare på et godt arbeidsmiljø, forhindre og forebygge mobbing og trakassering, og redusere sykefraværet.

- Det totale legemeldte sykefraværet blant BIs ansatte var i 2022 på 3,27 %.
 - Dette er en økning på 0,27 % sammenliknet med 2022.
- Det er ikke registrert alvorlige hendelser, skader eller ulykker i forbindelse med utførelse av arbeid på BI i 2023.

Styrets beretning

Innledning

I 2023 markerte Handelshøyskolen BI at det var 80 år siden skolen ble etablert av Finn Øien 1. juni 1943. Gjennom åtte tiår har BI satt sitt fotavtrykk på utviklingen av samfunnet, utdannet 300.000 arbeidstakere til næringslivet og skapt forskning som påvirker praksis i arbeidslivet og politiske beslutninger. Målet med jubileet har vært å vise frem skolens samfunnspåvirkning gjennom en rekke arrangementer, både for ansatte, alumni, studenter og næringslivet. Styret har gledet seg over hvordan organisasjonen samlet seg for å markere skolens rike historie og betydelige samfunnsbidrag.

Å levere undervisning og forskning er BIs kjernevirksomhet. Styret understreker viktigheten av og behovet for faktabasert kunnskap i en verden preget av store utfordringer som krig, konflikter, klimakrise og falske nyheter.

Styret er opptatt av at BIs undervisning og forskning skal utgjøre en forskjell og ha en positiv påvirkning på samfunnet, i tråd med BIs strategi. Man ser flere eksempler på at forskning fra BI brukes og snakkes om blant viktige beslutningstakere nasjonalt og internasjonalt. BI har hatt betydelig suksess med sin faglige produksjon, og dette bidrar til å styrke skolens undervisningsprogrammer. Styret er stolte av at BI leverer undervisning og forskning av høy kvalitet.

BIs nye program i rettsvitenskap fikk en svært positiv mottakelse, og første kull begynte i august 2023. Dette var en historisk begivenhet for BI, og en viktig milepæl for advokatbransjen og det juridiske fagmiljøet i Norge. Søkertallene viser at rekordmange søkte seg til BIs bachelorprogrammer i 2023, godt hjulpet av et stort antall søkere til bachelor i rettsvitenskap.

Styret er tilfreds med tiltakene som er gjennomført for å snu fjorårets underskudd. I 2023 ble det gjennomført en rekke krevende økonomiske prioriteringer. Styret trekker særlig frem arbeidet med ny pensjonsordning, 5 % reduksjon i antall administrativt ansatte og en kostnadsbesparende sensorordning. Styret understreker at til tross for en betydelig bedret økonomisk situasjon, må BI fortsatt ha god kostnadskontroll for å stå sterkt rustet i tiden fremover.

Styret har fulgt debatten som har pågått om yringsfrihet i academia. Styret understreker viktigheten av at akademikere engasjerer seg i debatter, og at det skal være rom for ulike meninger i faglige diskusjoner. BI skal være en utdanningsinstitusjon hvor både akademisk frihet og yringsfrihet står som viktige prinsipper.

I 2023 har mye oppmerksomhet vært viet kunstig intelligens (KI). KI vil ha stor innvirkning på verden på en rekke måter og områder, og har allerede gjort sitt inntog i utdanningssektoren. Det er liten tvil om at KI vil påvirke hvordan man jobber med forskning, undervisning og løser administrative oppgaver. Allerede nå ser man at eksempelvis eksamensgjennomføring er påvirket. Det er mange spennende muligheter som skal utforskes når det kommer til bruk av KI på BI. Styret har store forventninger til hvordan KI vil tas i bruk på skolen i fremtiden.

Styret vil rette en stor takk til studenter, ansatte, studentorganisasjonen BISO, alumni og andre samarbeidspartnere som har bidratt til å gjøre det mulig for BI å levere forskning og undervisning av høy kvalitet i året som har gått.

Måloppnåelse og resultater

Økonomiske resultater

BI leverer positive resultater i en tid preget av økonomisk usikkerhet, høyere kostnader og geopolitisk uro. BIs resultat er sterkt påvirket av en stor tilbakeføring av balanseført pensjonsforpliktelse. Det har samtidig vært et rekordstort opptak til skolens heltidsstudier.

Årsresultat og styrets tiltak

BI er en selveiende stiftelse hvis formål ene og alene er undervisning og forskning. Alt overskudd skal brukes til å styrke dette formålet og studentenes læring.

Konsernet

Stiftelsen Handelshøyskolen BI er morselskap i en konsernstruktur bestående av de 100 % eide datterselskapene BI-Bygget D-Blokka AS, Sandakerveien D-Blokka as, Sandakerveien 116-118 AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS og Studentenes Hus AS.

Alle selskapene har forretningsadresse i Nydalsveien 37, Oslo. Av datterselskapene er det kun BI-Bygget D-Blokka AS som har hatt aktivitet i 2023 gjennom utleie av lokaler. BI-Bygget D-Blokka as eier 21,7 %, mens Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier 78,3% av eiendommen i Oslo. Konsernets omsetning var i 2023 1.969 millioner kroner, og driftsresultatet ble 239,8 millioner kroner.

Konsernets eiendomsinvesteringer er finansiert gjennom et pantelån i DNB Bank ASA, med sikkerhet i hele eiendomsmassen i Nydalen. Det er i løpet av året betalt avdrag i konsernet tilsvarende 10 millioner kroner, og resterende pantelån utgjør på balansetidspunktet 393 millioner kroner. Totalt utgjorde konsernets finansposter en kostnad på 20,9 millioner kroner i 2023. Reell verdi på bygningsmassen i Nydalen forventes å ligge godt over bokført verdi.

Årets resultat før skatt for konsernet ble 218,9 millioner kroner. Årets skattekostnad ble 6,5 millioner kroner, og denne relaterer seg til utleievirksomheten både i morselskapet og datterselskapet BI-Bygget D-Blokka AS. Resultat etter skatt ble således 212,4 millioner kroner.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og investeringer var -47,4 millioner kroner. Ved utgangen av året var det benyttet 185,7 millioner kroner av konsernets trekkrettighet på 250 millioner kroner, mot 127,7 millioner kroner på tilsvarende tidspunkt i 2022. Den bokførte egenkapitalen for konsernet per 31. desember 2023 var 1.018 millioner kroner.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI

Stiftelsen Handelshøyskolen BI hadde i 2023 et overskudd på 197,8 millioner etter skatt. I resultatet for 2023 ligger en tilbakeføring av pensjonsforpliktelse i forbindelse med endring av pensjonsordning fra ytelsesbasert pensjon til innskuddsbasert pensjon for en gruppe ansatte. Denne tilbakeføringen medfører en inntektsføring på 198,2 millioner kroner. Justert for denne er det et underskudd i 2023 på -0,4 millioner kroner. Styret er tilfreds med tiltak som er gjort for å bedre BIs økonomiske resultat for tiden fremover.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI oppnådde en inntektsvekst på 42,6 millioner kroner fra 2022 til 2023 og dette resulterte i en total omsetning på 1.942 millioner kroner. Av dette utgjorde statsstøtte 461,3 millioner kroner, eller 23,8 % av omsetningen. Undervisningsinntektene steg med 19,3 millioner kroner til 1.403 millioner kroner. Dette tilsvarer en økning på 1,4 %. Prisene på studier og kurs ble regulert med 5% i snitt for året 2023.

Det var et bra opptak til første år på bachelor heltid med en økning på 408 studenter fra høsten 2023. Antall studenter som går videre fra første til andre studieår på bachelor viste en bedring

sammenlignet med høsten 2022. På tredje studieår var det en reduksjon i antall studenter grunnet et svakt opptak høsten 2021. Totalt økte antall studenter på bachelor heltid med 183 studenter. Opptaket til første studieår på masterstudier økte fra 736 studenter høsten 2022 til 830 studenter høsten 2023. Dette tilsvarer en økning på 12,8 %.

Omsetningen innenfor etter- og videreutdanning falt fra 443 millioner kroner i 2022 til 421,1 millioner kroner i 2023. Det var spesielt omsetningen innenfor nettbaserte kurs og MBA-studiet som arrangeres ved Fudan University i Shanghai, som opplevde et kraftig fall i 2023. Omsetningen mot bedriftsmarkedet økte fra 98 millioner kroner i 2022 til 102 millioner kroner i 2023.

Driftsresultatet økte med 240,3 millioner kroner og endte på 217,5 millioner kroner. Det høye driftsresultatet var sterkt drevet av store tilbakeføringer av pensjonsforpliktelser knyttet til avviklingen av en lukket ytelsesbasert pensjonsordning for en gruppe ansatte.

En stor del av kostnadsbasen er knyttet til lønn og sosiale kostnader. Lønn og andre personalkostnader falt med 14,7 %. Denne reduksjonen henger sammen med avviklingen av ytelsesbasert pensjon for en gruppe ansatte med overføring til innskuddsbasert pensjon og tilbakeføring av 198,2 millioner kroner i pensjonsforpliktelser knyttet til denne ordningen. I tillegg har antall ansatte blitt redusert med 16 årsverk totalt. Det har vært en reduksjon i administrasjonen på 21 årsverk og en økning i fagstaben på 5 årsverk. Veksten i fagstaben er spesielt drevet av lanseringen av nytt studium i rettsvitenskap. I 2023 ble det gjennomført en rekke kostnadsreduserende tiltak som sammen med reduserte priser på energi resulterte i at andre driftskostnader falt med -24,5 millioner kroner til 616,1 millioner kroner. Dette til tross for høy prisstigning på de fleste varer og tjenester foruten energi.

Avskrivninger falt med 0,7 millioner kroner fra 2022 til 100,7 millioner kroner i 2023. Det er store digitale investeringsprosjekter i 2023 som først blir tatt i bruk i 2024 og først da begynner avskrivningene på disse anleggene. Dette vil øke avskrivningene fremover.

Netto finansposter økte med 1,7 millioner kroner til 17,5 millioner kroner. Dette skyldes redusert likviditet og økt bruk av trekkrettigheter.

Det ble avtalt avdragsfrihet på pantelånet hos DNB i 2023. Det var på balansedagen benyttet 185,7 millioner kroner av trekkrettigheten pålydende 250 millioner kroner, hvilket er en økning på 58 millioner kroner sammenlignet med 2022. Det er i 2023 gjort et nettotrekk mot datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as på 56,8 millioner kroner gjennom en konsernkontoordning. Stiftelsen følger en finansiell sikringsstrategi som innebærer at minimum 33 % av pantelånet til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. På balansedagen utgjør andelen av lånet som er bundet opp i fastrenteavtaler 150 millioner kroner. Sikringsgraden er på balansedagen 49,5 %. Fastrenteavtalene har forskjellig varighet, og den neste løper ut i januar 2026, mens den lengste løper ut i april 2028.

Kontantstrømmen fra driften utgjorde 30 millioner kroner mot 23 i 2022. Innbetalingene til pensjonsordninger er i 2023 økt med 41,8 millioner kroner til 184,7 millioner kroner. Investeringer utgjorde 101,4 mot 111,9 millioner kroner i 2022. Avviklingen av ytelsesbasert pensjon for en gruppe ansatte er ventet at vil bedre balansen i kontantstrømmen fremover, men i 2023 hadde denne beslutningen ingen likviditetseffekt til tross for store tilbakeføringer av regnskapsført pensjonsforpliktelse.

Det oppleves ikke vanskelig å finne hverken kortsiktig eller langsiktig finansiering, og det er for tiden en avtale med DNB om trekkrettighet med varierende ramme gjennom året. Deler av året er det ikke behov for trekkrettighet, da virksomheten har overskuddslikviditet i perioder rundt de store semesterinnbetalingene i begynnelsen av semestrene.

I egenskap av å være finansiert av studentbetaling, og i konkurranse med offentlige aktører som tilbyr gratis studier, er det en betydelig markedsrisiko. BI er avhengig av en jevn tilstrømming av studenter, hvor et stort volum av studenter på bachelornivå er spesielt viktig. Ledelsen adresserer

markedseksposeringen løpende, og styret er trygge på at stiftelsen er rustet til å håndtere svingninger i resultatene.

De foreløpige søkertallene for heltidsstudier høsten 2024 er per februar bedre enn på samme tid i 2023. Det forventes at antall heltidsstudenter på første studieår høsten 2024 er minst på samme nivå som høsten 2023.

Selskapets finansielle risiko blir overvåket og analysert fortløpende. Finansiell risiko omfatter kredittrisiko, likviditetsrisiko og renterisiko. Kredittrisiko er i hovedsak kundefordringer, og denne risiko vurderes som liten da selskapet har gode rutiner for å drive inn utestående krav. Netto tap på krav har vært stabil over en årrekke, og det er ikke grunn til å tro at dette vil endre seg vesentlig. Likviditetsrisiko vurderes som lav da likviditetsstrømmen til selskapet er stabil og forutsigbar. Renterisikoen anses som begrenset. Selskapet har i dag rentebærende pantelån på 303 millioner kroner som er sikret med renteswapavtaler på 150 millioner kroner. I tillegg til pantelånet kommer benyttet del av trekkrettighet som vil variere betydelig i løpet av året.

Stiftelsens egenkapital ble tilført årets resultat med 197,8 millioner kroner. Endrede beregningsforutsetninger for pensjonsordningene, medførte et negativt estimatavvik på 56,3 millioner kroner som føres direkte mot egenkapitalen i henhold til regnskapsstandarden. Netto tilførsel til egenkapitalen ble dermed 141,5 millioner kroner.

Bygget i Nydalen har ved utgangen av året en balanseført verdi på 1.327,5 millioner kroner. Driftsmidler er avskrevet etter samme prinsipper som tidligere år.

Restgjelden mot DNB utgjør på balansedagen 488,7 millioner kroner inkludert 185,7 millioner kroner i benyttet trekkrettighet. På balansetidspunktet oppfyller stiftelsen långivers covenant-krav.

I samsvar med regnskapsloven §3-3 a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Styret har per 2023 ikke tegnet en egen styreansvarsforsikring.

Høy kvalitet i utdanning og forskning

BI klatret ni plasser fra i fjor, og nå er rangert på 39. plass blant de 90 beste handelshøyskolene i Europa på Financial Times sin hovedrangering av europeiske handelshøyskoler. I tillegg har BI bevart sin status som såkalt «Triple Crown-skole» gjennom AMBA-reakkrediteringen i 2023. Sammen med kun en prosent av handelshøyskolene i Europa har BI de tre mest anerkjente akkrediteringene en handelshøyskole kan ha: The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), European Quality Improvement Systems (EQUIS) og The Association of MBAs (AMBA). Dette er et tydelig bevis på at BI leverer utdanning og forskning i verdensklasse.

Myndighetene har over tid vært tydelige på at studieløpet må være relevant for arbeidslivet. Styret er derfor fornøyd med at arbeidsmarkedsundersøkelsen fra 2023 viser at 87 % av BIs bachelorstudenter og 97 % av masterstudentene var i jobb 6 måneder etter graduering.

Som en internasjonal handelshøyskole rekrutterer BI fra anerkjente fagmiljøer over hele verden. Andelen internasjonalt faglige var i 2023 38 %, mot 40 % i 2022.

En betydelig del av BIs satsning på forskning er skolens doktorgradsprogram. Styret vil trekke frem etableringen av ny PhD-spesialisering i regnskap og revisjon i 2023. Dette var et viktig skritt for å nå ambisjonen om at PhD-programmet skal dekke alle BIs fagområder. Det var også imponerende at rekordmange doktorgradsstipendiater disputerte på BI i 2023 med 16 disputaser.

En annen viktig milepæl var da BIs aller første CAS- prosjekt (Centre of Advanced Study) startet opp i 2023. Samme år fikk BI bevilget sitt andre prestisjefylte CAS-prosjekt. Begge disse er viktige anerkjennelser av forskningsnivået på BI, og den vitenskapelige kompetansen ved Institutt for finans og Institutt for samfunnsøkonomi.

BI har over tid satset på utvikling av fremragende forelesere, og dette er noe studenter legger stor vekt på ved valg av studiested. I 2023 utnevnte BI sine fem første Excellent Teacher Practitioners. Denne ordningen er opprettet for å anerkjenne og belønne dyktige pedagoger. Styret håper denne satsningen vil bidra til å videreutvikle BIs status som en fremragende utdanningsinstitusjon.

Det er en viktig strategisk satsing at forskning fra BI publiseres i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrifter. Over flere år har trenden vært en økning i andelen artikler som har blitt publisert i topprangerte vitenskapelige tidsskrifter. For 2023 ser det ut til at antall vitenskapelige publiseringer holdt seg på samme høye nivå som i 2022, som var et rekordår på BI.

I 2023 hadde BIs eksternfinansierte forskningsprosjekter en omsetning på 41,4 millioner kroner. Til tross for en nedgang sammenliknet med 2022, viser tendensen over de siste årene en generell økning for eksternfinansierte forskning. BI har et særlig fokus på å øke forskningsfinansieringen fra Norges Forskningsråd og EU. Som et ledd i dette startet BI i 2022 opp BIs Research Talent Programme, et program for BIs unge forskertalenter som har ambisjoner om å vinne frem i Forskningsrådets Forskerprosjekt for unge talenter (FRIPRO) eller Det europeiske forskningsrådets (ERC) Starting Grant-program. De første deltakerne var ferdig med programmet i 2023, og styret ser frem til at satsningen vil bære frukter i tiden fremover.

Som en del av BIs 80-årsjubileum utnevnte BI også tre nye æresdoktorer. Professor Nicholas Bloom (Stanford University) og Professor Kathryn E. Spier (Harvard Law School) ble anerkjent for sine betydelige bidrag til viktige fagområder for BIs forskere. Lise Klaveness, President i Norges Fotballforbund, ble valgt av BIs studenter på grunn av hennes innsats for likestilling og menneskerettigheter.

I 2023 gikk AF-gruppen, Backe, Multiconsult, Norconsult, OBOS, Statsbygg og Veidekke sammen for å finansiere BIs gaveprofessorat innen effektive byggeprosesser med 4,2 millioner kroner fordelt over en periode på tre år. Dette gaveprofessoratet vil bidra til å videreutvikle BIs fagmiljø knyttet til forskning, utdanning og kunnskapsformidling innen den norske bygg-, anlegg- og eiendomsnæringen.

Velferd, verdiskaping og omstilling

Gode læringsopplevelser og trivsel blant studentene er høyt prioritert av styret og organisasjonen. Oppfølging av studenter, både sosialt og faglig, er en viktig del av dette arbeidet. BI fasiliterte i fjor en rekke ferdighetskurs og veiledninger for studenter, i tillegg til sosiale tiltak ved studiestart og gjennom året. Blant aktiviteter kan nevnes veiledningstilbud hvor studenter hjelper andre medstudenter, Coffee Hour på studentkroa, kurs i viktige studieverktøy, samt bistand til studenter som ønsker hjelp til å danne studiegrupper.

En viktig sak på styrets bord har vært studentenes fysiske læringsmiljø. Dette har også vært løftet frem i rapportering fra Læringsmiljøutvalget (LMU). En kartlegging av studentenes bruk av leseplasser viser noen kapasitetsutfordringer i eksamensperioden. BI ser på forskjellige løsninger for å bedre kapasiteten både på campus Oslo og campus Bergen.

Å sikre studieprogresjon hos studentene er et viktig arbeid på BI. For bachelorstudentene var fullføringsgraden 48 %, en reduksjon på i underkant 5 % sammenliknet med i fjor. Blant masterstudentene gikk fullføringsgraden ned fra 84 % i 2022 til 82 % i 2023. For PhD-studentene økte fullføringsgraden betydelig, fra 45,5 % i 2022 til 71 % i 2023. For sistnevnte er det viktig å merke seg at tallgrunnlaget er svært begrenset, og at små endringer får store utslag.

Som en ledende europeisk handelshøyskole skal BIs studier hele tiden utvikles og fornyes. Det pågår til enhver tid store og viktige prosjekter som bidrar til at BI kan levere forskningsbaserte undervisningsprogrammer og fremragende læringsopplevelser.

Myndighetene har vektlagt at studiesteder skal tilrettelegge for økt mobilitet. Styret vil i denne sammenheng trekke frem det langsiktige arbeidet med revidering av BIs bachelormodell som ble

implementert for studenter som begynte på BI høsten 2023. Den nye bachelormodellen åpner for at flere studenter skal reise på utveksling og at flere dermed tilegner seg internasjonal erfaring, i tråd med myndighetenes forventninger. Modellen legger også opp til et tettere samarbeid med næringslivet gjennom BIs internship-ordning. Bærekraft er i tillegg sterkere integrert i bachelorstudienes basiskurs.

Degree Planning-prosjektet skal gjøre BI i stand til å håndtere studentenes økte forventninger til fleksibilitet og individuell tilpassing av sitt studieløp, samtidig som BIs lønnsomhet ivaretas med effektive støttesystemer og arbeidsprosesser. Prosjektet har pågått siden 2021, og implementeringen skjer gradvis. En viktig milepæl fra fjoråret var da 200 masterstudenter testet ut ny utdanningsplan og valg av kurs i november 2023.

Styret ser frem til at BIs nye søke- og opptakssystem, BIAx, lanseres til høsten 2024. Ved å samle flere tjenester knyttet til søknader og opptak på samme plattform, legges det til rette for en mer sømløs brukeropplevelse for både studenter og ansatte.

Styret har store forventninger til det pågående Future Programme Delivery-prosjektet, et innovasjonsprosjekt som vil ha stor betydning for hvordan BI leverer undervisning fremover. Her utforsker man blant annet muligheter knyttet til kombinasjoner av digital og fysisk undervisning, hvordan et klasserom er designet, og mer intensive og kortvarige kursleveranser. Den teknologiske utviklingen gir mange muligheter innen undervisning, samtidig som studentene også har økte forventninger til BI om å utnytte denne teknologien. Styret understreker at dette er helt nødvendig for at BI fremover skal levere undervisning med høy kvalitet og fleksibilitet for både studenter og ansatte.

Framtidsutsikter

I 2023 begynte det viktige arbeidet med BIs nye strategi for perioden 2025 til 2030. Styret har en klar ambisjon om at den nye strategien skal fungere som et veikart for skolens fremtidige prioriteringer, med klare mål for hvordan man skal lykkes med både undervisning og forskning i årene som kommer.

I et samfunn preget av vekst og utvikling tror vi at kunnskap og banebrytende forskning vil være helt essensielt for å svare på samfunnets store spørsmål og utfordringer i fremtiden. BIs forskning skal være med å påvirke utviklingen av samfunnet.

Kompetente undervisere, digitale læringsverktøy og fleksibilitet i undervisningen er viktige prioriteringer. Sammen med en studentorientert tilnærming i alt vi gjør, sikrer BI at studentene på bachelor, master og videreutdanning får undervisning av høy kvalitet som forbereder dem på et arbeidsliv i stadig endring.

Handelshøyskolen BI kan vise til en sterk regional, nasjonal, internasjonal og digital tilstedeværelse. Dette er i tråd med skolens strategiske ambisjoner og myndighetenes forventninger om at utdanningsinstitusjoner skal tilby fleksibel utdanning til så mange som mulig, samt bidra til økt samarbeid og kunnskapsutvikling med utenlandske partnere.

BIs samarbeid med Fudan University i Kina og andre anerkjente internasjonale utdanningsinstitusjoner sørger for at BI er i en unik posisjon til å levere utdanning i en internasjonal kontekst. Med dagens anspente geopolitiske situasjon anser styret BI for å ha den nødvendige erfaringen og kompetansen til å håndtere eventuelle utfordringer og endringer i rammevilkår som fremtiden måtte bringe.

Styret er fornøyd med at BI holder en solid posisjon i heltidsmarkedet. I 2023 har BI tatt markedsandeler for både bachelor- og masterprogrammer med fysisk undervisning på campus. I tillegg har utvidelsen av programporteføljen, med programmet i rettsvitenskap, gjort skolen attraktiv for nye grupper med potensielle studenter. 2023 ble året med flest søkere og nye studenter til heltidsprogrammene gjennom tidene.

Fremover arbeides det med å sikre BIs posisjon i det nasjonale markedet, samt styrke posisjonen i det internasjonale markedet. Det er en forventning om å beholde nivået på bachelorstudiene, mens det satses på noe vekst på masterstudier fremover. Dette i et marked hvor ungdomskullene i henhold til SSB sine framskrivninger begynner å stige svakt.

Arbeidslivsbarometeret utarbeidet av OsloMet og YS viser en fallende interesse for etter- og videreutdanning. I tillegg gjør økt rente og inflasjon, samt mer usikre økonomiske tider, at risikoen øker for at både studenter og arbeidsgivere er mer tilbakeholdne med å investere i utdanning. Det gir en mer utfordrende situasjon for videreutdanningsmarkedet.

BI vurderer likevel behovet for etter- og videreutdanning fremover som økende. Dette understøttes av den sittende regjeringens satsning på etter- og videreutdanning. Selv om volumene allerede er store på etter- og videreutdanning forventes det å opprettholde BIs posisjon i dette markedet til tross for økende konkurranse fra blant annet offentlige delvis gratis tilbydere.

I 2023 ser man at søkerveksten til økonomiske og administrative studier gjennom Samordna Opptak hovedsakelig drives av søknader til online-programmer. Dette viser at offentlige skoler på det nasjonale markedet nå leverer et bredere spekter av programmer til heltidsmålgruppen, og at ulike leveransemodeller er etterspurt. Styret understreker at dersom BI skal opprettholde sin markedsposisjon må man tilpasse seg denne utviklingen i årene som kommer.

Innføring av skolepenger for internasjonale studenter utenfor EU, EØS og Sveits, samt restriksjoner på stipender til samme gruppe, vil påvirke antall internasjonale studenter som søker studier i Norge. Utenlandske studenter med A i snitt er ettertraktet av alle utdanningsinstitusjoner, og det er svært vanlig at disse mottar stipend fra sin utdanningsinstitusjon. Når norske utdanningsinstitusjoner ikke kan tilby disse studentene stipender, vil de ikke lengre være like attraktive for de akademisk sterkeste studentene fra land utenfor EU, EØS og Sveits.

Innenfor etter- og videreutdanning understreker styret det økte behovet for kompetanse på grunn av den høye endringstakten i samfunnet. Samarbeid med partnere vil bli stadig viktigere i møte med økt konkurranse fra nasjonale, internasjonale og offentlige tilbydere av etter- og videreutdanning. Styret merker seg at den nye egenbetalingsforskriften for statlige universiteter og høyskoler, som trådte i kraft 1. januar 2024, gir større muligheter for å kreve egenbetaling innen etter- og videreutdanning. Dette kan stimulere til enda større konkurranse fra offentlige institusjoner. Samtidig åpner forskriften for at man kan gjenbruke elementer og innhold fra studier som er finansiert av offentlige midler og tilby disse som etter- og videreutdanning uten at kostnadene gjenspeiles i egenbetalingen. Dette kan gi BI en konkurranseulempe, ettersom BI er avhengig av studentenes egenbetaling for finansiering av tilbudet.

Tallene for 2023 viste en vekst i kurs til private og offentlige bedrifter og organisasjoner, og da spesielt på skreddersydde løsninger. Dette er et viktig satsningsområde for BI fremover. Myndighetene har klare ambisjoner og forventninger til omstilling og livslang læring i arbeidslivet. Regjeringen nedsatte kompetansereformutvalget i juni 2023, som skal se på hvordan det kan legges til rette for omstilling og læring i arbeidslivet. Styret og organisasjonen følger med på hvordan myndighetene vil styrke satsningen på dette viktige området.

BI vedtok i oktober 2023 en ny strategi for satsningen på etter- og videreutdanning i årene fremover, strategi for livslang læring. Styret forventer at denne strategien vil bidra til å sikre BIs nåværende posisjon som en sentral leverandør av videreutdanning også de neste årene. For at dette skal skje, må BI tilby studier og kurs som er både attraktive og relevante for studenter og arbeidsgivere. For at BI skal levere forskningsbasert undervisning med høy kvalitet, som er med å påvirke samfunnsutviklingen, er styret opptatt av å ha en riktig sammensetning av fagstaben. Gjennom prosjektet Faculty Composition jobber BI med å sikre at den faglige staben har en sammensetning og profil som samsvarer med den kompetansen og kapasiteten BI trenger for å levere på sine utdannings- og forskningsambisjoner.

Eksternfinansiert forskning forventes å øke fremover med et økt internt fokus på å fremskaffe midler til forskning fra ulike eksterne finansieringskilder.

Organisasjon

Organisatoriske endringer

Handelshøyskolen BI har ikke gjennomført organisatoriske endringer som vil påvirke stiftelsens rettslige eller økonomiske stilling. Det er heller ikke noen nåværende planer om slike endringer.

Midlertidige ansatte

Utover de kvalifiserende åremålsstillingene, har BI på faglig side kun 15 midlertidige ansatte, noe som utgjør 3 % av totalt antall faglig ansatte. Tre personer er i midlertidige vikariater, ni i engasjementer og tre i midlertidige åremålsstillinger. Av de ni engasjementene er to i påvente av disputas, seks personer ansatt midlertidig i påvente av ansettelse i faste stillinger og en person ansatt midlertidig i eksterntfinansiert forskerstilling.

Blant administrativt ansatte hadde BI ved utgangen av 2023 totalt ett midlertidig engasjement som utgjorde et halvt årsverk, og 23 vikarer for personer som var i permisjon. Midlertidige engasjementer utgjorde 0,2 % av totalt antall administrativt ansatte og skyldes kortvarig kapasitetsbehov knyttet til digitalisering.

BI anser det som viktig å tilby studenter inntektsmuligheter og arbeidspraksis ved siden av studiene. Studentmedarbeidere er studenter som jobber på BI ved siden av studiene. I 2023 hadde BI 163 slike studentmedarbeidere i midlertidige stillinger. Dette utgjorde 50 % av totalt antall studentmedarbeidere.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

BIs politikk for mangfold og likeverd stadfester at alle ansatte skal ha samme rettigheter, plikter og muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonsevne, livssyn og/eller seksuell legning. BI har en plan for likestilling og tilstreber en kjønnsfordeling innenfor 60-40-intervallet, og at systematiske lønnsforskjeller skal utjevnes. BIs likestillingsarbeid rapporteres jevnlig til styret og beskrives mer utførlig i BIs årlige likestillingsredegjørelse.

BI har tydelige ambisjoner for å styrke satsningen på mangfold, inkludering, likhet og tilhørighet, både for studenter og ansatte. Dette arbeidet omtales internasjonalt som DEIB (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging).

I 2022 initierte HR en arbeidsgruppe som har som mål å revidere BIs retningslinjer knyttet til mangfold. I desember 2023 ble forslag til nye retningslinjer presentert for skolens ledelse. Fokus fremover vil være på å sette overordnede mål og iverksette tiltak der det er behov.

Styret er opptatt av at BI gjennom året har jobbet målrettet med forskjellige aktiviteter knyttet til mangfold. På campus har det blitt arrangert seminarer om mangfold, i tillegg til at skolens Pride-engasjement har blitt styrket. Rektor har også vært paneldeltaker og moderator på flere eksterne konferanser med mangfold i fokus, blant annet SHE-konferansen og Diversify Nordics Summit.

BI gjennomfører årlige kartlegginger av kjønnsbalanse og lønnsfordeling i ulike stillinger. Dette, samt arbeidet med likestilling- og mangfold, rapporteres i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten som følger av likestillings- og diskrimineringsloven.

Andelen kvinner totalt i faglige stillinger har økt fra 34,7 % i 2022 til 36,5 % i 2023. Ved utgangen av 2023 hadde BI 33 kvinnelige professorer, hvorav 28 i fulle faste stillinger. Kvinneandelen blant professorer har derfor økt fra 25 % til 27,7 %.

Det er fortsatt store variasjoner på tvers av stillingskategorier og institutter. Andelen menn i administrative stillinger er stabilt på nesten 35 %. Andelen menn i administrative lederstillinger på direktørnivå har økt fra 30 % til 42 %.

BI gjennomfører årlige likelønnskartlegginger og har ikke registrert noen systematiske skjevheter som ikke kan forklares. Blant administrativt ansatte ligger kvinners fastlønn i prosent av menns lønn på

mellem 93 %-101 %. Den største differansen (93 %) finner vi i stillingskategori 5 (seniorrådgivere og mellomledere). Dette skyldes i hovedsak at det i denne kategorien er flere mannlige medarbeidere i Digital avdeling der markedslønn ligger høyere enn tilsvarende kategorier ellers i organisasjonen. På faglig side er kvinners fastlønn i prosent av menns innenfor intervallet 91 % - 102 % i permanente stillinger. Dette kan delvis tilskrives at det er flere menn som har vært professorer lenge. Det er en tendens til at det jevner seg noe ut etterhvert som det blir bedre kjønnsbalanse blant professorer. Det er svært få kvinnelige professorer innen fagområdene som tradisjonelt er mannsdominerte og der lønnsnivået generelt er høyere.

I Bls styre er kvinneandelen 50 %. I Kollegiet er kvinneandelen 53 %. Kvinner utgjør 50 % av toppledelsen, 22 % av instituttlederne og 25 % av deanene.

I 2023 var 62 nasjonaliteter representert blant de ansatte. BI har en språkpolicy som stadfester at engelsk er hovedspråk i interninformasjon og når organisasjonen samles. Ved utgangen av 2023 hadde drøyt 21 % av Bls ansatte et annet statsborgerskap enn norsk, en reduksjon på 1 % fra 2022. Andelen internasjonalt ansatte var 7 % for administrativt ansatte og 38 % for alle i faglige stillinger. Gjennomsnittsalder for fratreden med pensjon er 65,8 år for alle ansatte på BI. Seniorer i faglige stillinger står i gjennomsnitt i arbeid til oppnådde 68,6 år. Administrative seniorer står i arbeid til gjennomsnittlig 65,4 år.

Bl's campuser er utviklet i tråd med de lover og retningslinjer som var gjeldende da de ble bygget. Bygningsmassen er i henhold til lovpålagte krav, og det arbeides kontinuerlig med å utbedre mangler ved ombygginger og tilpasninger av bygningsmassen.

Risikostyring og internkontroll

Styret har de siste årene tett fulgt opp Bls innsats for å styrke og profesjonalisere arbeidet med risikostyring og internkontroll. Det er prioritert å få på plass en systematisk tilnærming som bidrar til å identifisere, håndtere og følge opp eventuelle hendelser som kan påvirke måloppnåelse negativt og fremme etterlevelse av eksternt og internt regelverk. En egen selvstendig enhet for områdene Governance, Risk and Compliance (GRC) ble opprettet i 2020. GRC rapporterer sitt arbeid til styret og har ansvar for både forebyggende og kontrollerende aktiviteter. GRC ivaretar Personvernombudet og Studentombudet, og legger til rette for at disse rollene er tilstrekkelig uavhengig av øvrig ledelse. I 2021 vedtok styret å etablere en ekstern internrevisjonsfunksjon. I 2023 ble det gjennomført en internrevisjon knyttet til varslingsordning og forskningsetikk. Funn og resultater ble rapportert til styret, som også er orientert om planlagte oppfølgende tiltak. Tilsvarende har GRC gjennomført internrevisjon og vurderinger med fokus på sikkerhet og beredskap, og rangeringsprosesser. Ingen av de fire internrevisjonene avdekket kritiske forhold.

Overordnet risikovurdering er knyttet til virksomhetsmålene som følger av Bls strategi. I tillegg vurderes operative risikoer som er av en slik karakter at de kan hindre eller påvirke måloppnåelsen negativt hvis de ikke håndteres. Styret har behandlet sak om Bls overordnede risikobilde slik det vurderes i juni 2023.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Styret understreker viktigheten av at BI i sitt sikkerhets- og beredskapsarbeid forebygger alvorlige hendelser, samt planlegger for god beredskap som begrenser skadevirkninger ved hendelser. BI følger de krav og anbefalinger som kommer frem av styringsdokument for arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor, samt tilskuddsbrev til private høyskoler.

Det er i 2023 gjennomført to øvelser med henholdsvis strategisk og operativ beredskapsledelse knyttet til cyberangrep mot Bls IT-systemer. Internrevisjonen knyttet til sikkerhet og beredskap hadde til formål å undersøke om BI hadde tilstrekkelig og hensiktsmessige rutiner og prosesser for å forhindre og håndtere trusler og vold mot studenter og ansatte. Det ble ikke avdekket alvorlige mangler, men kjennskap til og kunnskap om Bls rutiner for å melde fra om uønskede hendelser var

gjennomgående lav, og tiltak er iverksatt for å bedre informasjon og opplæring. Det ble også anbefalt å gjøre en konkret risikovurdering i forhold til adgangskontroll på alle BIs campus. Det ble ikke registrert alvorlige hendelser som truet liv og helse i 2023.

Arbeidsmiljø

Styret og BI vektlegger at skolens arbeidsmiljø skal preges av mangfold, likeverd og omtanke, samt respektfull og åpen kommunikasjon. BI tilrettelegger for et inspirerende arbeidsmiljø som fremmer trivsel, helse, læring og utvikling for den enkelte. Skolen har nulltoleranse for enhver form for maktmisbruk og trakassering.

Det totale legemeldte sykefraværet blant BIs ansatte ligger fortsatt relativt lavt, selv om det i 2023 økte til 3.27 % fra 3.0 % i 2022.

I 2023 samlet GRC bestemmelser fra ulike reglement og retningslinjer i ett overordnet dokument. BIs etiske retningslinjer ble vedtatt av styret, og HR ble bedt om å sikre at retningslinjene ble godt kjent i organisasjonen. Det legges opp til en implementering av retningslinjene ved bruk av dilemmatrening i løpet av 2024.

I 2021 innførte BI retningslinjer for bruk av hjemmekontor og hybride arbeidsformer. Disse skulle beskrive hvordan man ønsker at ansatte skal jobbe i kjølvannet av pandemien. Det ble i 2023 gjennomført en evaluering av hvorvidt disse retningslinjene har klart å balansere skolens evne til produktivitet, fleksibilitet og godt arbeidsmiljø. Resultatet av denne evalueringen var positiv, og våren 2024 lanseres nye retningslinjer, med kun små justeringer fra 2021-utgaven.

Det har vært viktig for BI å vise omsorg for studenter og ansatte fra konfliktområder. I 2023 har skolen hatt flere aktiviteter rettet mot ukrainske og russiske studenter og ansatte. Dette for å sikre at disse har et godt arbeids- og læringsmiljø, til tross for de utfordringer de har knyttet til hjemmesituasjonen.

Det er i 2023 gjennomført vernerunde på alle fire campus. Vernerunder og arbeidsmiljøundersøkelse gjennomføres annethvert år. Rundene fra 2023 viser at BI har et trygt og godt arbeidsmiljø. Det er ikke registrert alvorlige hendelser, skader (materiell eller personer) eller ulykker i forbindelse med utførelse av arbeid på BI i 2023.

Bærekraft

I tråd med BIs strategi skal alle uteksaminerte kandidater ha kunnskap og ferdigheter til å ta bærekraftige beslutninger i arbeidslivet. Styret understreker at BIs arbeid med å utdanne ansvarlige ledere er et viktig bidrag til en bærekraftig utvikling. BI jobber systematisk med å operasjonalisere dette læringsmålet i skolens utdanningsprogrammer. Gjennom forskning og tett kontakt med samfunns- og næringsliv bidrar BIs fagmiljøer til å utvikle kurs som sikrer at BIs kandidater leverer på denne ambisjonen.

BI lanserte høsten 2023 en ny bachelormodell til heltidsmarkedet, hvor bærekraft og etikk er integrert i obligatoriske basiskurs, som eksempelvis i samfunnsøkonomi, regnskap, organisasjon, markedsføring og et eget kurs «Doing sustainable business». Bærekraft integreres også i økende grad i relevante programkurs og valgekurs.

I tillegg til utdanning og forskning bidrar BI til bærekraftig utvikling gjennom partnerskap og dialog med ulike nettverk. I 2023 har BI blitt medlem i Global Business School Network (GBSN) og United Nations Global Compact (UNGC), i tillegg til skolens mangeårige tilslutning til FN-initiativet Principles of Responsible Management Education (PRME).

BI har også forpliktet seg til bærekraftig drift av sine campuser, og ble første gang Miljøfyrtårnsertifisert i 2010. Alle campuser er i dag Miljøfyrtårnsertifisert, og oppfyller Stiftelsen Miljøfyrtårns krav knyttet til HMS, transport, innkjøp, avfallshåndtering, energiforbruk og grønne konferanser.

Styret støtter BIs forpliktelse til 1.5-gradersmålet ved å jobbe mot 50 % reduksjon i utslipp innen 2030. Skolen utarbeider årlige klimaregnskap, som viser at de fire største utslippskildene er fra pendling, reiser, mat og drikke og energi. Disse kildene stod for 90 % av BIs utslipp i 2022 (tall for 2023 foreligger 1. mars). BI stiller krav til sine leverandører og samarbeidspartnere knyttet til miljø og sosial bærekraft. Skolens virksomhet utgjør ikke en betydelig forurensning av det ytre miljø.

Åpenhetsloven

BI gjennomfører tiltak i tråd med kravene i den norske Åpenhetsloven som trådte i kraft juli 2022, og som har til hensikt å fremme anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Kontraktsmaler og innkjøpsprosedyrer er 2023 oppdatert for å ivareta sosiale forhold i tillegg til eksisterende miljøkrav. Risikobasert tilnærming sikrer tettere oppfølging av utvalgte leverandører basert på egenerklæringsskjemaer og vurderinger. Rutiner, etiske retningslinjer og opplæring øker bevissthet og kompetanse blant ansatte om ansvar og roller i etterlevelsen av loven. En redegjørelse publiseres årlig innen utgangen av juni på BIs nettsider.

Erklæring om markedsmessige vilkår

Styret bekrefter at alle transaksjoner mellom Handelshøyskolen BI og nærstående enheter, samt transaksjoner internt i konsernet, er priset og gjennomført etter markedsmessige vilkår.

Styret 2023



Styret består av åtte medlemmer, hvorav fire er eksterne, to er representanter valgt av de faglige ansatte, en er representant valgt av de administrativt ansatte og en er valgt av studentene. Hilde Tonne er nyvalgt styremedlem fra 1. august 2023.

Styreleder

Åse Aulie Michelet har vært styreleder ved BI siden 2018. Aulie Michelet har omfattende styreerfaring, og hun har innehatt lederstillinger i norsk og internasjonalt næringsliv.

Styrets medlemmer per 31.12.2023

ÅSE AULIE MICHELET, styreleder

EGIL HOGNA, eksternt styremedlem og styrets nestleder

BJØRN JØRGENSEN, eksternt styremedlem

HILDE TONNE, eksternt styremedlem

DAGFINN RIME, representant valgt av faglige ansatte

MONICA VIKEN, representant valgt av faglige ansatte

SUT I WONG, vararepresentant valgt av faglige ansatte

JOHN CHRISTIAN LANGLI, vararepresentant valgt av faglige ansatte

ANINE CECILIE HANSEN, representant valgt av administrativt ansatte

DAVID SAGEN, observatør valgt av administrativt ansatte

NICOLE EBBING, vararepresentant valgt av administrativt ansatte

ASBJØRN HIA, vararepresentant valgt av administrativt ansatte

SINDRE AAMODT, student valgt av BISO

EVA EMILIE ROLSDORPH-SÆTRE, studentobservatør valgt av BISO

Valgkomité for eksterne styremedlemmer

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til eksterne styremedlemmer når styret ber om dette. Valgkomiteen består av 6 representanter som velges for ett år av gangen.

Valgkomiteen for 2023 bestod av:

Kristin Holth, leder av komiteen og representant fra næringslivet

Gunnar Bovim, representant fra offentlig virksomhet

Gunnar Bjørkavåg, representant fra næringslivet

Caroline Dale Ditlev-Simonsen, representant for faglige ansatte

Kjersti Gummerson, representant for administrativt ansatte

Eva Emilie Rolsdorph-Sætre, studentrepresentant fra BISO

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Årets tilførsel/(bruk) av egenkapital med selvpålagte restriksjoner	0,2 mkr
Overførsel til annen egenkapital	197,6 mkr
Sum disponert	197,8 mkr

Stiftelsens egenkapital utgjør per 31.12.2023

Stiftelseskapital	1,3 mkr
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26,8 mkr
Annen egenkapital	937,8 mkr
Sum egenkapital	965,9 mkr

Relevante lenker

[BIs strategi 2025](#)

[BIs likestillingsredegjørelse](#)

[Sustainability and responsible management report 2022](#)

Årsregnskap

Morselskap:		Resultatregnskap 1.1.-31.12.		Konsern:	
2022	2023	Note	NOK 1.000	2023	2022
Driftsinntekter					
1 383 715	1 402 994		Undervisningsinntekter	1 402 994	1 383 715
49 313	41 403		Oppdragsforskningsinntekter	41 403	49 313
426 555	461 324	1	Statstilskudd	461 324	426 555
39 751	36 210	2,3	Andre driftsinntekter	63 287	66 869
1 899 333	1 941 930		Sum driftsinntekter	1 969 007	1 926 451
Driftskostnader					
1 178 659	1 006 031	4,5	Lønn og andre personalkostnader	1 006 031	1 178 669
101 380	100 663	6	Ordinære avskrivninger	111 007	111 959
1 397	1 572	7	Tap på fordringer	1 572	1 397
640 677	616 160	8,3	Andre driftskostnader	610 631	636 691
1 922 113	1 724 426		Sum driftskostnader	1 729 241	1 928 716
-22 780	217 504		Driftsresultat	239 767	-2 265
Finanskostnader					
4 782	3 755		Finansinntekter	3 801	5 453
-20 651	-21 302	3	Finanskostnader	-24 662	-24 116
-15 869	-17 547		Netto finansposter	-20 861	-18 663
-38 650	199 957		Resultat før skatt	218 906	-20 928
-2 544	-2 166	10	Skattekostnad skattepliktig virksomhet	-6 476	-6 588
-41 193	197 791		Årsresultat	212 430	-27 516
Overføringer og disponeringer årsresultat					
1 107	191	11	Netto til/ (fra) egenkapital med selvpålagte restriksjoner		
-42 300	197 600	11	Overført til annen egenkapital		
-41 193	197 791		Sum disponert		


Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2022	2023	Note	NOK 1.000	2023	2022
			EIENDELER		
			Anleggsmidler		
85 388	132 713	6	Immaterielle eiendeler	132 741	85 437
1 352 833	1 327 498	6	Bygninger, tekniske installasjoner, tomt	1 710 784	1 741 632
151 903	130 629	6	Maskiner, inventar, transportmidler	137 893	161 865
0	0	12	Langsiktige fordringer og plasseringer	0	0
280 296	280 296	13	Aksjer i datterselskaper	0	0
1 870 419	1 871 136		Sum anleggsmidler	1 981 418	1 988 934
			Omløpsmidler		
674	386		Varebeholdning	386	674
167 066	153 576	7,3	Kundefordringer og andre korts. fordringer	152 033	167 684
63 164	65 380	14	Kontanter og bankinnskudd	66 597	66 008
230 904	219 342		Sum omløpsmidler	219 015	234 366
2 101 323	2 090 479		Sum eiendeler	2 200 433	2 223 300
			EGENKAPITAL OG GJELD		
			Innskutt egenkapital		
1 300	1 300	11	Stiftelsens kapital	1 300	1 300
			Opptjent egenkapital		
26 611	26 802	11	Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26 802	26 611
796 533	937 796	11	Annen egenkapital	989 874	833 972
823 144	964 598		Sum opptjent egenkapital	1 016 675	860 583
824 444	965 898		Sum egenkapital	1 017 975	861 883

Morselskap:		Balanse 31.12		Konsern:	
2022	2023	Note	NOK 1.000	2023	2022
			Avsetning for forpliktelser		
5 833	7 762	10	Utsatt skatt	23 048	21 327
339 598	96 672	5	Pensjonsforpliktelser	96 672	339 598
3 880	1 816	15	Andre avsetninger for forpliktelser	1 816	3 880
349 311	106 249		Sum avsetning for forpliktelser	121 535	364 805
			Langsiktig gjeld		
265 000	278 000	16	Pantelån	358 000	355 000
265 000	278 000		Sum langsiktig gjeld	358 000	355 000
			Kortsiktig gjeld		
75 568	71 271	3	Leverandørgjeld	74 067	79 123
85 686	99 191		Skyldige offentlige avgifter	99 727	85 797
0	0	10	Betalbar skatt	4 518	4 353
127 722	185 675	17	Benyttet kassekreditt	185 675	127 722
373 592	384 195	18	Annen kortsiktig gjeld	338 935	344 618
662 568	740 331		Sum kortsiktig gjeld	702 922	641 612
2 101 323	2 090 479		Sum egenkapital og gjeld	2 200 433	2 223 300

Oslo, 5. mars 2024


Åse Aulie Michelet
Styreleder


Egil Hogna
Styremedlem


Bjørn Jørgensen
Styremedlem


Hilde Tonne
Styremedlem


Monica Viken
Styremedlem


Dagfinn Rime
Styremedlem


Anine Cecilie Hansen
Styremedlem


Eva Emilie Rolsdorph-Sætre
Styremedlem

Morselskap:		Kontantstrømoppstilling 01.01.-31.12.		Konsern:	
2022	2023		NOK 1.000	2023	2022
			Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
-38 650	199 957		Resultat før skatt	218 906	-20 928
101 380	100 663	+/-	Ordinære avskrivninger	111 007	112 630
-152	-237	+/-	Periodens betalte skatt	-4 590	-4 342
-655	-92	+/-	Tap/(gevinst) salg anleggsmidler	-92	-655
0	0	+/-	Mottatt utbytte	0	0
4 447	9 481	+/-	Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld	10 884	7 442
-43 405	-279 915	+/-	Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-280 080	-42 415
22 965	29 857	= (A)	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	56 034	51 732
			Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
-111 940	-101 380	-	Investeringer i varige driftsmidler	-103 490	-113 473
678	92	+	Innbetaling ved salg/likvidasjon av aksjer	92	678
0	0	+	Mottatt utbytte	0	0
-111 262	-101 288	= (B)	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-103 399	-112 795
			Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
15 384	15 695	+	Netto endring konsernkonto	0	0
-38 000	0	-	Nedbetaling av gjeld	-10 000	-48 000
104 425	57 953	-	Netto endring kassekreditt	57 953	104 425
81 809	73 648	= (C)	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	47 953	56 425
-6 488	2 216	A+B+C	Netto endring i likvider i året	589	-4 638
69 652	63 164	+	Kontanter og bankinnskudd per 01.01.	66 007	70 645
63 164	65 380	=	Kontanter og bankinnskudd per 31.12.	66 596	66 006

NOTER TIL REGNSKAPET 2023

(Alle tall i de påfølgende notene er i 1 000 NOK hvis ikke annet er angitt.)

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De vesentligste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Stiftelsen Handelshøyskolen BI og datterselskapene BI-bygget D-Blokka AS, Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Studentenes Hus Nydalen AS, Sandakerveien 116-118 AS og Sandakerveien D-Blokka AS.

Av disse har verken Bedriftsøkonomisk Institutt AS, Sandakerveien D-Blokka AS, Studentenes Hus AS eller Sandakerveien 116-118 AS hatt aktivitet i 2023. Det vises for øvrig til note 3.

a) Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet er en økonomisk enhet. Regnskapet inkluderer Stiftelsen Handelshøyskolen BI og selskaper hvor Stiftelsen har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet.

Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

b) Inntektsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter inntektsføres i takt med gjennomføringen av normert studieplan. Statstilskudd periodiseres tilsvarende. Oppdragsforskningsinntekter og andre driftsinntekter periodiseres i takt med leveransen av tjenesten. BI mottar offentlige tilskudd til forskningsprosjekter. Tilskuddene blir inntektsført i takt med fremdriften på prosjektene.

Inntektsføring av husleie skjer i henhold til utleieperiode og felleskostnader inntektsføres med et å konto beløp. Felleskostnader avregnes ved årets slutt.

c) Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

d) Fordringer

Fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres så vidt mulig på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Fordringer i utenlandsk valuta vurderes til kurs per 31.12.

e) Aksjer og obligasjoner

Aksjer og obligasjoner bestemt til varig eie eller bruk er oppført i balansen som anleggsmidler. Disse er vurdert til kostpris med mindre forhold som ikke anses å være av forbi-gående karakter har betinget en lavere vurdering.

Kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet (likvide aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

f) Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 100 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler resultatføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger tillegges driftsmidlenes kostpris og avskrives i takt med disse. Utskiftninger av hele driftsmidler blir balanseført.

I skatteregnskapet følges skattelovens vurderingsregler i forhold til aktivering, og driftsmidler som antas å ha en brukstid over tre år og har en kostpris på over kr 15 000 aktiveres.

g) Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Bl's ansatte er i dag fordelt på både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsordninger. Største delen av ansatte er fra 1.1.2024 innlemmet i en innskuddsbasert pensjonsordning. Øvrige ansatte er medlemmer av lukkede pensjonsordninger i hhv. Storebrand og Statens pensjonskasse.

Innskuddspensjonsordningen har faste sparesatser på 5,7% for lønn fra 0-7,1G og en tilleggssparesats på 18,1% for lønn mellom 7,1-12 G. Innskuddspensjonsordningen kostnadsføres i henhold til innbetalt premie.

Ansatte som er medlem av de lukkede pensjonsordningene, er delvis tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK) og delvis private ordninger gjennom Storebrand. BI benytter IAS 19 i henhold til NRS 6.

Pensjonsordningen i SPK er forsikringsteknisk oppbygget. Ordningen er imidlertid ikke fondsbasert, men utbetaling av pensjoner er garantert av staten iht. lov om Statens pensjonskasse § 1. Premiefastsettelse og beregning av pensjonsforpliktelsene skjer etter actuarielle prinsipper for ansatte født før 1963 og som en prosentsats av pensjonsgrunnlaget for ansatte født fra og med 1963. Beregnede pensjonsmidler gir en avkastning som tilsvarer statsobligasjonsrenten. Ordningen anses iht. NRS som en ytelsesplan.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser i de lukkede pensjonsordningene beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v. Planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart. Avslutning av ytelsespensjonsordning resultatføres på avslutningstidspunktet.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Pensjonskostnad inngår i lønn og andre personalkostnader.

h) Forskningstermin

Heltidsansatte i vitenskapelige stillinger ved Handelshøyskolen BI har rett til forskningstermin hvert 6. år. Dette innebærer ett år med forskningsplikt og fritak fra undervisning. Søknad om forskningstermin skal godkjennes av prorektor, er tilpasset budsjettprosessen og de ulike aktivitetsplaner. Lønn under en medarbeiders forskningstermin anses som kostnader til nødvendig kompetanseoppbygging og resultatføres som ordinær periodekostnad.

i) Tapskontrakter

En tapskontrakt anses å foreligge dersom BI har en bindende kontrakt som har estimert negativ netto nåverdi. Tapskontrakter regnskapsføres som en forpliktelse etter beste estimat.

j) Skatt

BI er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Alle datterselskapene er skattepliktige.

k) Rentebytteavtaler

BI benytter rentebytteavtaler for å sikre fremtidige rentebetalinger på langsiktig lån og behandles regnskapsmessig som sikring. Kontantstrømmene fra rentebytteavtalene sammenstilles med rentebetalingene knyttet til langsiktige lån. Rentebytteavtalene balanseføres ikke. For rentebytteavtaler der forutsetningen for sikringsbokføring ikke lenger er tilstede, er den regnskapsmessige behandlingen etter prinsipp om over-/underkurs.

l) Kontantstrømoppstilling / Kontanter og kontantekvivalenter

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i selskapets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomheten og finansieringsvirksomheten. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd uten løpetid.

m) Valuta

Poster i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Note 1 Statstilskudd

Statstilskuddets størrelse fastsettes i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen i Stortinget, og tildelingene skjer over kapittel 260 post 70.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
236 970	253 651	Basis	253 651	236 970
170 027	187 758	Resultatbasert uttelling åpen ramme	187 758	170 027
19 558	19 915	Resultatbasert uttelling lukket ramme	19 915	19 558
426 555	461 324	Sum statstilskudd	461 324	426 555

Note 2 Driftsinntekter

Driftsinntekter eksklusive statstilskudd og oppdragsforskningsinntekter per campus.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
213 413	222 578	Campus Bergen	222 578	213 413
1 010 035	1 019 688	Campus Oslo	1 046 765	1 037 154
68 103	59 664	Campus Stavanger	59 664	68 103
131 914	137 274	Campus Trondheim	137 274	131 914
1 423 465	1 439 204	Sum driftsinntekter eks. statstilskudd	1 466 280	1 450 584

Andre driftsinntekter omfatter i hovedsak salg av kompendier og bøker, husleieinntekter, gaver og royaltyinntekter.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
29	0	Trykkeri- og forlagsinntekter	0	29
22 484	22 859	Husleieinntekter	51 728	50 884
8 045	5 744	Offentlig og privat støtte og gaver	5 744	8 045
9 193	7 606	Andre inntekter	5 814	7 911
39 751	36 210	Sum andre driftsinntekter	63 287	66 869

Det har ikke skjedd noen endring i utleiearealene i A, B og C-Blokka i 2023. Arealene det kreves husleie for er 2.270 m². I datterselskapet BI-Bygget D-Blokka var det ved utgangen av 2023 ingen ledige utleiebare arealer.

Note 3 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Mellomværende:

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	0	0	1 228	1 433
Sum	0	0	1 228	1 433

	Øvrig kortsiktig gjeld ²⁾		Leverandørgjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	56 826	41 108	128	541
Sum	56 826	41 108	128	541

Vesentlige transaksjoner:

	Salgsinntekter		Driftskostnader	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern ¹⁾	2 711	2 561	22 376	21 300
Sum	2 711	2 561	22 376	21 300

	Renteinntekter		Rentekostnader	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern ¹⁾	0	0	1 962	648
Sum	0	0	1 962	648

¹⁾ Transaksjonene mellom konsernselskapene gjelder leie av lokaler morselskapet gjør i datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as. I tillegg selger morselskapet drifts- og forvaltningstjenester til datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as.

²⁾ Selskapets konto er tilknyttet konsernets kontosystem i DNB, der Stiftelsen Handelshøyskolen BI eier toppkontoen. For datterselskapet BI-Bygget D-Blokka as er det dekningskontroll, slik at kun stiftelsen kan trekke kreditter og midlene som ligger i stiftelsen. Trekk på kreditt i konsernet bokføres i stiftelsen som gjeld med motpost som fordring i datterselskapet

Note 4 Lønn og andre personalkostnader

Godtgjørelse til daglig leder (rektor) for 2023 utgjorde kr 2.407.707. Andre skattepliktige ytelser utgjorde kr 7.024. Skattefri dekning av bolig utgjorde kr 300.000. Rektor er medlem av BIs ordinære innskuddsbaserte pensjonsordning i Storebrand, og pensjonsinnskudd utgjorde i 2023 kr 186.340. Rektor har rett til 12 måneders etterlønn ved utløpet av ansettelsesperioden.

Det er ingen bonusavtale knyttet til daglig leder.

BI har ingen pensjonsforpliktelser overfor styrets medlemmer. Styrehonorarer for 2023 er utbetalt som følger:

	Navn	Oppnevnt av	Valgperiode	Styrehonorar
Styreleder	Åse Aulie Michelet	Styret	01.08.21-31.07.24	245 000
Nestleder	Egil Hogna	Styret	01.08.23-31.07.25	75 000
Nestleder	Bente Svensson	Styret	01.08.20-31.07.23	75 000
Styremedlem	Bjørn Jørgensen	Styret	01.08.21-31.07.24	140 000
Styremedlem	Egil Hogna	Styret	01.08.22-31.07.23	70 000
Styremedlem	Hilde Tonne	Styret	01.08.23-31.07.26	70 000
Styremedlem	Monica Viken	Faglige ansatte	01.08.22-31.07.24	140 000
Styremedlem	Dagfinn Rime	Faglige ansatte	01.08.23-31.07.25	70 000
Styremedlem	Thorvald Hærem	Faglige ansatte	01.08.21-31.07.23	70 000
Faglig vara	Sut I Wong	Faglige ansatte	01.08.22-31.07.24	4 000
Faglig vara	John Christian Langli	Faglige ansatte	01.08.23-31.07.25	4 000
Faglig vara	Morten William Knudsen	Faglige ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Styremedlem	Ida-Cathrine Jørgensen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	70 000
Styremedlem	Anine Cecilie Hansen	Adm. Ansatte	01.08.23-31.07.25	70 000
Administrativ vara	Martin Henrik Andresen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Administrativ vara	Malene Fuglevik	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	0
Administrativ vara	Nicole Ebbing	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	0
Administrativ vara	Asbjørn Hia	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	0
Observatør	David Sagen	Adm. ansatte	01.08.21-31.07.23	16 000
Observatør	David Sagen	Adm. ansatte	01.08.23-31.07.25	12 000
Styremedlem	Sindre Aamodt	Studentene	01.08.23-31.12.23	70 000
Styremedlem	Emilie Rolsdorph-Sætre	Studentene	01.01.23-31.07.23	70 000
Observatør	Sindre Aamodt	Studentene	01.01.23-31.07.23	16 000
Observatør	Emilie Rolsdorph-Sætre	Studentene	01.08.23-31.12.23	12 000
Sum				1 299 000

Det er ikke gitt lån og/eller stilt sikkerhet for lån til daglig leder eller styrets leder.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
913 620	938 901	Lønnskostnader	938 901	913 630
130 693	139 665	Arbeidsgiveravgift	139 665	130 693
108 542	-93 965	Pensjonskostnader inkl. aga	-93 965	108 542
25 805	21 430	Andre ytelser 21 430	25 805	
1 178 659	1 006 031	Sum	1 006 031	1 178 669
1 024	1 001	Antall ansatte pr. 31.12.	1 001	1 024
922	906	Omregnet til årsverk	906	922

Honorar til revisor er som følger:

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
394	514	Lovpålagt revisjon	537	427
360	103	Andre attestasjonstjenester	103	360
65	78	Skatterådgivning	98	77
0	0	Annen bistand	0	0
819	695	Sum	738	864

Note 5 Pensjoner

Bls pensjonsordninger består av innskuddspensjon for de fleste ansatte og en lukket ytelsesordning for en gruppe ansatte i hhv. Statens Pensjonskasse og Storebrand. Det ble besluttet å avvikle den ene lukkede ytelsesordningen i Storebrand som omfattet flest ansatte og overføre disse til innskuddspensjon fra årsskiftet 23/24.

Innskuddspensjonsordningen i Storebrand har sparesatser på 5,7% fra 0-7,1G og en tilleggssats på 18,1% mellom 7,1-12G. De ansatte betaler egenandel på 2,0%. Innskuddsordningen omfatter pr. 31.12.2023 1051 antall medlemmer.

Den lukkede ordningen i Statens pensjonskasse (SPK) omfatter 227 yrkesaktive personer og 124 pensjonister pr. 31.12.2023 (256 yrkesaktive personer og 126 pensjonister pr. 31.12.2022).

Den lukkede ordningen i Storebrand er en ordning etter foretakspensjonsloven og omfatter 327 yrkesaktive personer og 165 pensjonister pr. 31.12.2023 (365 yrkesaktive personer og 159 pensjonister pr. 31.12.2022). Ordningen ble avviklet per 31.12.2023 og alle yrkesaktive personer flyttet over i innskuddspensjon.

Forutsetninger lagt til grunn for beregningene i den lukkede ytelsesordningen i SPK (se også note h under regnskapsprinsipper):

	2023	2022
Diskonteringsrente (OMF)	3,10 %	3,00 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Årlig G-regulering	3,25 %	3,25 %
Årlig pensjonsregulering	2,80 %	2,60 %
Avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,00 %

For beregningen fra SPK er det i 2023 lagt til grunn en frivillig avgang som varierer fra ca 19,0 % for de yngste til ca 4,0 % for de eldste i ordningen. Det er benyttet dødelighetstariff K2013. Uttakstilbøyeligheten for AFP for ansatte som er medlem av pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse er satt til 10%. Forutsetningene er tilsvarende de som ble benyttet i 2022.

Bls ansatte er tilsluttet AFP ordning enten i Fellesordningen for AFP-privat sektor eller AFP ordningen til Statens Pensjonskasse. Alle Bls ansatte som er omfattet av pensjonsordningene i Storebrand er medlemmer i fellesordningen. Ansatte som er omfattet av pensjonsordningen i SPK har, har fritak for medlemskap i Fellesordningen, og har sin AFP ordning hos SPK.

Fellesordningen er basert på et tredjepartssamarbeid mellom arbeidsgiverorganisasjoner, arbeidstakerorganisasjoner og staten. Staten dekker 1/3 av pensjonsutgiftene til AFP, mens tilsluttede foretak dekker 2/3. Ordningen administreres av Fellesordningen for AFP som også fastsetter og krever inn premie. Premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond.

Regnskapsmessig er fellesordningen å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. Bl er ikke i stand til å identifisere sin andel av ordningens underliggende økonomiske stilling og resultat med tilstrekkelig grad av pålitelighet, og på denne bakgrunn regnskapsføres ordningen som en innskuddsordning. Dette innebærer at AFP-ordningen ikke er balanseført. Premier til ordningen kostnadsføres når de påløper.

AFP ordningen i Statens Pensjonskasse har andre betingelser, og inngår i aktuarberegningen av pensjonsforpliktelser og er dermed regnskapsført.

	2023				2022			
Periodens pensjonskostnad	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Nåverdi av årets pensj.opptj. inkl aga	20 184	50 061	0	70 245	21 503	58 562	0	80 065
+ Rentekostnad av påløpt pensj.forpl.	23 616	25 055	0	48 671	15 202	18 953	0	34 155
- Estimert avkastning på pensj.midler	-21 670	-17 845	0	-39 515	-12 270	-13 302	0	-25 572
+ Innbetalt innskuddspensjon/AFP	0	0	39 525	39 525	0	0	33 836	33 836
+/- Administrasjonskostnader	648	0	0	648	673	0	0	673
Netto pensjonskostnad	22 777	57 271	39 525	119 573	25 108	64 213	33 836	123 157
+/- Resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
+/- Resultatført avkorting/oppgjør	0	-198 204	0	-198 204	0	0	0	0
Pensj.kostn. inkl. arbeidsgiveravgift	22 777	-140 933	39 525	-78 631	25 108	64 213	33 836	123 157
- Herav ansattes andel (trukket i lønn)	-3 855	-5 091	-6 387	-15 334	-4 030	-5 483	- 5 102	-14 615
Årets pensjonskostnad inkl aga	18 922	-146 024	33 137	-93 965	21 077	58 731	28 734	108 542

	31.12.2023				31.12.2022			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Estimert brutto pensjonsforpl. inkl aga	-836 702	-14 974	0	-851 676	-798 928	-871 202	0	-1 670 130
Estimert verdi av pensj.midler inkl aga	741 604	13 400	0	755 004	700 608	629 924	0	1 330 532
Netto pensjonsforpliktelse inkl aga	-95 098	-1 574	0	-96 672	-98 320	-241 278	0	-339 598
Ikke resultatført planendring inkl aga	0	0	0	0	0	0	0	0
Netto pensj.midler/(-forpl.) inkl aga	-95 098	-1 574	0	-96 672	-98 320	-241 278	0	-339 598

Bl fører estimatavik direkte mot egenkapitalen og i 2022 og 2023 er følgende ført mot egenkapitalen:

	31.12.2023				31.12.2022			
Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum	SPK	Storebr sikrede ordninger	Storebr Innskudd og AFP	Sum
Estimatavik mot egenkap. 31.12.	-41 574	-14 763	0	-56 337	53 065	47 906	0	100 971

Note 6 Varige driftsmidler

Driftsmidlene avskrives lineært over driftsmiddelets antatte levetid og etter følgende satser:

Immaterielle eiendeler	15-25 %
Transportmidler	20 %
Maskiner, inventar	10-20 %
Datautstyr	25 %
Bygninger	1,5-7 %

Personlig datautstyr som benyttes i undervisning, administrativt arbeid eller forskning resultatføres da det ut fra forventet slitasje og rask teknisk utvikling ikke kan sies å ha en levetid ut over tre år.

Morselskap:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	315 452	435 326	1 674 506	105 300	2 530 584
Tilgang	81 765	14 076	5 539	0	101 380
Avgang til kostpris	0	0	-4 788	0	-4 788
Kostpris 31.12	397 217	449 402	1 675 257	105 300	2 627 176
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	230 064	283 423	426 973	0	940 461
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	0	-4 788	0	-4 788
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	34 441	35 349	30 873	0	100 663
Akk. avskrivninger 31.12	264 505	318 773	453 059	0	1 036 336
Balanseført verdi 31.12	132 713	130 629	1 222 198	105 300	1 590 841

Konsern:

	Immaterielle eiendeler	Maskiner, utstyr, transp.midler	Bygg Nydalen, Oslo	Tomt Nydalen, Oslo	Totalt
Kostpris 1.1	315 591	477 643	2 127 463	165 300	3 085 997
Tilgang	81 765	14 076	7 649	0	103 490
Avgang til kostpris	0	-5 587	-5 523	0	-11 111
Kostpris 31.12	397 357	486 131	2 129 589	165 300	3 178 376
Akk. avskrivninger/nedskrivninger 1.1	230 155	315 777	551 131	0	1 097 062
Avskrivning/nedskrivning på avgang	0	-5 587	-5 523	0	-11 111
Årets ord. avskrivn. og nedskrivn.	34 461	38 048	38 497	0	111 007
Akk. avskrivninger 31.12	264 616	348 238	584 104	0	1 196 959
Balanseført verdi 31.12	132 741	137 893	1 545 484	165 300	1 981 418

I anleggsgruppen immaterielle eiendeler inngår IT-systemer og egenutviklede IT-løsninger.

Note 7 Andre kortsiktige fordringer

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
1 400	1 400	Avsetning til dekning av mulige tap 31.12	1 400	1 400
1 397	1 572	Konstaterte tap	1 572	1 397
0	0	Endring i avsetning	0	0
1 397	1 572	Årets tap på fordringer	1 572	1 397

Fordringer med forfall senere enn 1 år:

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
5 871	5 792	Lån til ansatte	5 792	5 871

Note 8 Andre driftskostnader

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
186 678	179 287	Husleie og forvaltningskostnader ¹⁾	172 636	181 186
124 777	118 032	IT-kostnader	118 089	124 777
23 521	35 665	Bøker, tidsskrifter og div. abonnementer	35 665	23 521
57 932	56 295	Markedsføring	56 295	57 932
41 336	45 128	Reise- og møtekostnader	45 128	41 336
10 543	15 769	Kopiering og trykking	16 607	10 543
6 824	7 468	Telefon-, porto- og fraktkostnader	7 468	6 824
73 019	70 798	Kjøp av undervisningstjenester	70 798	73 019
55 535	39 355	Konsulenttjenester og andre tjenester	39 417	55 580
60 511	48 363	Diverse kostnader	48 529	61 972
640 677	616 160	Sum	610 631	636 691

1) Se også note 20.

Note 9 Finanskostnader

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
19 724	18 269	Renter pantelån	23 494	23 181
-816	0	Ineffektiv renteswap	0	-816
1 744	3 033	Andre renter og omkostninger	1 168	1 751
20 651	21 302	Sum finanskostnader	24 662	24 116

Note 10 Skattepliktig virksomhet (utleie av lokaler)

Bl er ikke en skattepliktig stiftelse, men er skattepliktig for utleie av lokaler. Alle datterselskapene er skattepliktige.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
		Årets skattekostnad fordeler seg på:		
0	0	Betalbar skatt	4 518	4 353
1 864	1 929	Endring i utsatt skatt	1 721	1 556
152	237	Formuesskatt	237	152
527	0	For lite skatt tidligere år	0	527
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
2 544	2 166	Sum skattekostnad	6 476	6 588

Beregning av årets skattegrunnlag:				
8 475	8 766	Resultat før skattekostnad skattepliktig virksomhet	28 385	26 867
0	0	Permanente forskjeller	-65	-66
-3 042	-1 606	Endring i midlertidige forskjeller	-662	-1 638
-5 433	-7 160	Endring i fremførbart underskudd	-7 123	-5 378
0	0	Anvendt korreksjonsinntekt	0	0
0	0	Anvendt fremførbare renteforskjell	0	0
0	0	Årets skattegrunnlag	20 534	19 785
0	0	Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	4 518	4 353

Oversikt over midlertidige forskjeller:				
46 725	47 015	Anleggsmidler	116 497	117 150
0	0	Fremførbare rentekostnader	0	0
-6 444	-5 129	Avsetninger etter god regnskapsskikk	-5 129	-6 444
-13 765	-6 606	Akkumulert fremførbart underskudd	-11 947	-19 070
0	0	Korreksjonsinntekt	0	0
26 515	35 281	Sum	99 421	91 635

5 833	7 762	22 % utsatt skatt/(skattefordel)	21 873	20 160
0	0	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 175	1 167
5 833	7 762	Balanseført utsatt skatt/(skattefordel)	23 048	21 327

		Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
1 864	1 929	22 % skatt av resultat før skatt	6 245	5 911
0	0	Effekt av endret skatteprosent på utsatt skattefordel	0	0
152	237	Formuesskatt	237	152
527	0	For lite avsatt skatt tidligere år	0	527
0	0	Ikke balanseført utsatt skattefordel	9	12
0	0	22 % av endring midlertidige forskjeller som følge av endret utleieandel *	0	0
0	0	Permanente forskjeller (22 %)	-14	-15
2 544	2 166	Beregnet skattekostnad	6 476	6 588
28,2%	24,7%	Effektiv skattesats	22,8%	23,7%

* Andelen av bygget som leies ut ved utgangen av 2023 tilsvarte 9,86%.

Note 11 Egenkapital

Morselskap:

	Egen- kapital 1.1.2023	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2023
Stiftelseskapital	1 300				1 300
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26 610		842	-651	26 801
Annen egenkapital	796 534	-56 337	196 949	651	937 797
Sum egenkapital	824 444	-56 337	197 791	0	965 898

Konsern:

	Egen- kapital 1.1.2023	Årets effekt- estimatavik pensjoner	Årets tilførsel	Årets forbruk	Egen- kapital 31.12.2023
Stiftelseskapital	1 300				1 300
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26 610		842	-651	26 801
Annen egenkapital	833 973	-56 337	211 588	651	989 874
Sum egenkapital	861 883	-56 337	212 430	0	1 017 975

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
24 761	24 438	Forskningsutviklingsfond	24 438	24 761
	807	Donasjoner	807	
1 849	1 556	Velferdsfond – ansatte	1 556	1 849
26 610	26 801	Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner	26 801	26 610

Velferdsfondet for ansatte, som ble etablert i 2005, stammer fra salgsgevinst av firmabungalow på Lanzarote. Det er i 2023 benyttet 0,3 mkr til velferdstiltak for ansatte. Fondet er godskrevet med renter i 2023.

Note 12 Langsiktige fordringer og plasseringer

BI har følgende aksjeposter:

Beskrivelse	Selskap/fond	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Aksjer	Oslotech as (tidl. Forskningsparken AS), B-aksjer	5	1 000	0,0 %	0
Aksjer	Kongsberg Innovation AS	1 501	1 000	12,50 %	1
Sum					1

Note 13 Aksjer i datterselskaper

Selskap	Antall	Pålydende	Eierandel og stemmeandel	Balanseført verdi
Bedriftsøkonomisk Institutt AS	100	1	100,00 %	100
BI-Bygget D-Blokka AS	179 100	1	100,00 %	280 055
Sandakerveien D-Blokka AS	300	1	100,00 %	45
Studentenes Hus Nydalen AS	100	2	100,00 %	0
Sandakerveien 116-118 AS	100	1	100,00 %	96
Sum				280 296

Samtlige datterselskaper har forretningsadresse Nydalsveien 37, Oslo.

Stiftelsen Handelshøyskolen BI har en opsjon på kjøp av selskapet som eier campusen i Trondheim etter hhv. 5,10 eller 15 års leietid. Første mulighet for opsjonsutøvelse ville medført overtakelse 15.06.2023. Det ble besluttet å ikke benytte seg av første muligheten til å utøve opsjonen etter 5 års leietid.

Note 14 Bundne skattetrekksmidler

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
59 403	61 960	Avsatt på skattetrekkskonto	61 960	59 403

Note 15 Andre avsetninger for forpliktelser

I 2012 ble det besluttet å legge ned Studentenes Hus i Nydalsveien 15-17. Leieavtalen for dette bygget ble 15. november 2012 transportert tilbake til BI. Husleien i den opprinnelige leiekontrakten med Avantor er høyere enn det som er mulig å oppnå i dagens marked. Det er derfor avsatt for beregnet tap frem til leiekontraktenes utløp i 2025. Andel av avsetningen som gjelder 2024 er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Beskrivelse	Avsetning 31.12.2022	Benyttet	Avsetning 31.12.2023
Forpliktelse Studentenes hus	6 444	1 315	5 129

Note 16 Langsiktig gjeld

Hele det langsiktige lånet er tatt opp i DnB og er sikret ved pant i morselskapets og BI-Bygget D-Blokka AS sine eiendeler. Se forøvrig note 19.

I 2023 ble det avtalt avdragsfrihet på lånet i morselskapet. Det er inngått ny låneavtale med DnB fra 18.01.2024 som sikrer låneporteføljen fra forfallstidspunktet og frem til 18.01.2026.

Saldo på den langsiktige lånestrukturen i DNB fremgår av tabellen nedenfor.

Långiver pantelån	Renteperiode	Rente	Restgjeld 31.12.2022	Opptak 2023	Nedbetalt 2023	Restgjeld 31.12.2023
DNB	Flytende rente	1)	303 000			303 000
Sum pantelån morselskap			303 000			303 000
DNB	Flytende		100 000		-10 000	90 000
Sum pantelån klonsern			403 000		-10 000	393 000

¹⁾ Gjennomsnittrenten for 2023 var 6,03 % p.a i morselskapet og 5,90% i konsernet

Neste års avdrag på 35,0 millioner kroner (25,0 millioner kroner for morselskapet) er klassifisert som kortsiktig gjeld, men inngår i tabellen over i restgjeld pantelån per 31.12.2023.

Pantelånsporteføljen i morselskapet er sikret gjennom følgende rentebytteavtaler som fremgår av tabellen nedenfor.

Motpart	Bindingsperiode	Rente	Pålydende
DNB	Fast rente til 2.1.2026	6,04 %	100 000
DNB	Fast rente til 3.4.2028	6,70 %	50 000
Sum rentesikret			300 000

I angitte rentesatser ligger avtalt rente til DNB på NIBOR +1,35 % p.a. Marginen er gjenstand for årlig reforhandling, og endrer seg til +1,70% p.a. fra 18.01.2024.

Selskapets rentesensitivitet er tilpasset ved bruk av rentebytteavtaler. Konsernet har en rentebærende låneportefølje pr. 31.12.23 på 393 mkr. For morselskapet var MNOK 150 mkr sikret med rentebindingsavtaler med ulik løpetid. Rentebytteavtalene behandles regnskapsmessig som sikring så lenge forutsetningene for sikringsbokføring er oppfylt.

Den totale markedsverdi på renteswapavtaler pr. 31.12.2023 er beregnet til -6,0 mkr (forpliktelse BI). Markedsverdien per 31.12.2022 var beregnet til -11,0 mkr (forpliktelse BI).

I låneavtalen mellom morselskap og DNB er det etablert følgende krav til finansiell covenant for konsernet for 31.12.2023. Måttallene er:

	Krav	2023
Loan-to-value ¹⁾	< 50 %	24,3%
Rentedekningsgrad ²⁾	>2,0	9,61

¹⁾ Loan-to-value (LTV) < 50% beregnet av samlet nedbetalingskreditt og kassekreditt ramme for Stiftelsen Handelshøyskolen BI og nedbetalingskreditt for BI-Bygget D-Blokka AS i forhold til samlet verdi for eiendommen i Nydalen. Nåværende verddivurdering baserer seg på verddivurdering foretatt av DNB Næringsmegling i 2016 på kr 2.663.000.000.

²⁾ Rentedekningsgraden defineres som: (resultat – finanskostnader) / finanskostnader

Selskapet har ingen garantiforpliktelser som ikke er balanseført.

Note 17 Ubenyttet del kassekreditt

Per 31.12.2023 er det innvilget en kassekreditt tilsvarende 250,0 mkr. Per 31.12 utgjorde benyttet kassekreditt 185,7 mkr, og ubenyttet kassekreditt utgjorde 64,3 mkr.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Følgende poster er ført under annen kortsiktig gjeld:

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
118 143	118 432	Feriepenger inkl. aga	118 432	118 143
10 418	16 602	Periodiserte lønns- og personalkostnader	16 602	10 418
6 969	7 593	Sluttpakker og gavepensjoner	7 593	6 969
39 429	32 957	Periodiserte oppdragsforskningsinntekter	32 957	39 429
0	270	Forskuddsinnbetalte gaveprofessorater	270	0
1 070	2 740	Tilskudds gjeld Erasmus	2 740	1 070
19 011	15 066	Ikke avregnet sensur	15 066	19 011
19 088	20 958	Forskuddsbetalte kursavgifter	20 958	19 088
4 650	4 519	Påløpte renter	5 885	5 797
38 000	25 000	Neste års avdrag pantelån	35 000	48 000
41 131	56 826	Nettotrekk konsernkonto	0	0
2 564	3 313	Avviklingskostnader høyskoler/lokaler	3 313	2 564
73 118	79 919	Diverse periodiserte kostnader	80 119	74 128
373 592	384 195	Sum annen kortsiktig gjeld	338 935	344 618

Note 19 Pantstillelser

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
303 000	303 000	Pantegjeld sikret ved pant	393 000	403 000
127 722	185 675	Benyttet kassekreditt per 31.12	185 675	127 722
430 722	488 675	Sum gjeld sikret med pant	578 675	530 722

2022	2023		2023	2022
1 274 533	1 222 198	Bygninger	1 545 484	1 576 332
105 300	105 300	Tomter	165 300	165 300
100 000	100 000	Driftstilbehør	100 000	100 000
280 196	280 196	Aksjer i datterselskaper	0	0
60 000	60 000	Kundefordringer	60 000	60 000
1 819 696	1 767 694	Sum balanseført verdi	1 870 784	1 901 632

Note 20 Husleieforpliktelser

Det er kun husleieforpliktelser i morselskapet. Morselskapet har løpende leieavtaler for lokaler med årlige beløp som fordeler seg slik:

	Forpliktelser
2024	98 860
2025	89 514
2026	85 752
2027	81 386
2028 og senere år totalt	522 567
Sum forpliktelser	878 080

Leiekontrakter utløper om 0,5 til 14,5 år.

Note 21 Hendelser gjennom året og etter balansedagen

Krigsutbruddet i Ukraina påvirker mennesker, finansmarkeder og handel globalt. Handelshøyskolen BI er ikke direkte berørt av krigen, men merker effekten av svært høye inflasjon. Handelshøyskolen BI koordinerer sin innsats gjennom Kunnskapsdepartementet.

Fil styret i Stiftelsen Handelshøyskolen BI

JAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stiftelsen Handelshøyskolen BI som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og rektor (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

Forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Påsert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om forvaltning*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 5. mars 2024
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning for Høgskolen BI 2023

Name

ELGÅEN, GRETE

Date

2024-04-05

Identification

 bankID™ ELGÅEN, GRETE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))