



Årsrapport 2023

AOF Vestlandet - Agder

Innhold

| | |
|--|----|
| Forord..... | 4 |
| Virksomhetens art..... | 5 |
| Virksomhetside | 5 |
| Visjon | 5 |
| Verdier | 5 |
| Økonomi og utvikling | 6 |
| Styrets sammensetning..... | 7 |
| Organisering, lokalisering og bemanning | 8 |
| Driften vår | 9 |
| AOF Vestlandet-Agder - Kurs og kompetanse | 9 |
| Norskopplæring | 9 |
| Ferieskole – supplement til offentlig introduksjonsprogram..... | 9 |
| Bransjeprogram | 10 |
| Kompetansepluss Frivillighet, Arbeid og Fagopplæring på jobb | 10 |
| AMO – Arbeidsmarkedsopplæring | 11 |
| Bedriftsinterne opplæring | 11 |
| Medlems- og tillitsvalgt skolering..... | 11 |
| AOF Vestlandet-Agder - AOF Fagskolen | 12 |
| Gjennomføring..... | 14 |
| Utviklingsarbeid | 14 |
| Våre samarbeidspartnere | 14 |
| Studiebarometer..... | 14 |
| Våre lærere | 15 |
| Arbeidsmiljø | 16 |
| Nøkkeltall:..... | 16 |
| HMS-mål 2021-2023:..... | 16 |
| Lov og forskrifter – endringer | 17 |

| | |
|----------------------------------|----|
| Prosedyrer..... | 17 |
| Avvik..... | 17 |
| Samfunnsansvar og bærekraft..... | 17 |
| Våre bærekraftsmål | 17 |
| Miljøfyrtårn-sertifisering | 18 |
| Åpenhetsloven | 18 |
| GDPR | 18 |
| Likestilling og mangfold | 18 |
| Datterselskap | 19 |
| Sapio AS | 19 |
| Dreiergaarden AS..... | 19 |
| Utsikter for 2024 | 20 |

«AOF Vestlandet-Agder har en snart 50 år gammel historie. Vi må legge grunnlag for videre drift og tilpasse oss omgivelser og endre oss raskt nok slik at vi er her også de neste 50 år.»



Ragnhild Bjerkvik
Daglig leder

Forord

Året 2023 har vært et spennende år i AOF Vestlandet-Agders historie. Etter noen år med sterk vekst var tiden kommet for å konsolidere drift og videreutvikle virksomhetsområder. Som ny daglig leder er året benyttet til å bli godt kjent med organisasjonen samt starte arbeidet med revidering og oppdatering av selskapets strategiplan. Strategiplanen ble vedtatt av styret i november 2023 og er et viktig grunnlag for å planlegge aktiviteter de neste årene.

Organisasjonen består av nær 50 dedikerte og dyktige medarbeidere som daglig står sammen om å sikre videre drift i selskapet. Dette er den viktigste ressursen selskapet har, i tillegg må også nevnes selskapets sterkeste pedagogiske innsatsfaktor i alle våre tiltak – nemlig læreren. Uten lærer, instruktør og veileder har vi ingen mulighet for å levere våre opplærings- og utdanningstilbud.

Vi styrker vår tilstedeværelse og aktivitet i alle tre fylker. Nye lokaler er under utforming i Bergen, nye lokaler ble i mai innviet i Kristiansand og vi fortsetter vår fagskoleaktivitet i Stavanger. I tillegg må nevnes at vi i 2023 tok i bruk 2. etasje i Dreiergaarden slik at vi nå disponerer tre av fire etasjer i dette bygget.

Jeg ser frem til å fortsette å utvikle selskapet til det beste for våre medlemsorganisasjoner, våre kunder og ikke minst alle våre ansatte og samarbeidspartnere.

Virksomhetens art

AOF Vestlandet-Agder er en forening som består av 140 medlemsorganisasjoner – hovedsakelig fagforeninger under LO-paraplyen, lokalisert i fylkene Vestland, Rogaland og Agder. AOF Vestlandet-Agder legger aksjelov og forretningsmessige prinsipper til grunn for sin virksomhet. AOF Vestlandet-Agder er lokalisert med hovedkontor i Haugesund samt lokasjoner i Førde, Bergen, Stavanger og Kristiansand.

Virksomhetside

AOF Vestlandet – Agder har som mål å være regionens ledende leverandør av opplæring og yrkesfaglig utdanning til voksne og en foretrukket samarbeidspartner for bedrifter, offentlige virksomheter og organisasjoner.

Visjon

Vi skal være pådriveren i utviklingen av mennesker og arbeidslivet

AOF Vestlandet-Agder er arbeidslivets kompetansepartner

- Vi skal hjelpe mennesker med å videreutvikle seg selv slik at de får oppdatert kompetanse og blir attraktive i arbeidslivet
- Vi skal være pioneren i utviklingen av gode og fremtidsrettede opplæringstilbud som speiler arbeidslivets nåværende og fremtidige behov.
- Vi skal gi aktive bidrag til økt yrkesdeltakelse blant minoritetsspråklige i arbeidslivet og samfunnet forøvrig.

AOF Vestlandet-Agder skal kjennetegnes som en fleksibel og omstillingsdyktig samarbeidspart for næringsliv og partene i arbeidslivet med kort veg fra tanke til handling.

Verdier

Våre verdier definerer hva AOF Vestlandet-Agder står for og gir et felles formål for alle ansatte i møte med våre deltakere, studenter og samarbeidspartner. Verdiene ligger til grunn for vår kommunikasjon med omverdenen og skal prege vår organisasjonskultur og vårt arbeidsmiljø

| | |
|-------------------|--|
| Engasjerende | Vi bryr oss om deg, og det viktigste for oss er at du lykkes med dine personlige mål. |
| Inkluderende | For å bidra til et mer inkluderende samfunn og arbeidsliv, må vi starte hos oss selv. Hos oss er alle mennesker velkommen og alle skal møtes med respekt og forståelse |
| Kvalitetsbevisste | Vi anvender organisasjonens samlede kunnskap, erfaring, motivasjon og engasjement til å skape utdanning og opplæringstilbud av høy kvalitet. |
| Fremtidsrettet | Det vi lærer fra oss i dag, skal tas i bruk i morgen. Alt vi gjør skal drive utviklingen fremover og ruste våre studenter og deltakere for fremtidens arbeidsmarked. |

Økonomi og utvikling

AOF Vestlandet – Agder omsatte i 2023 for kr 100,1 millioner, en reduksjon på 0,4% sammenlignet med i 2022.. Årets resultat ble et overskudd på kr 4,4 millioner. Resultatgraden er på 4,4% sammenlignet med 9,2% i 2022. Egenkapitalandelen er på 52,2%. Selskapet har god soliditet og likviditet. Vurderes som forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet.



Styrets sammensetning



Fra venstre: Ragnhild Bjerkvik, Hildegunn Fardal, Astri Furumo, Marianne Bergli, Jarle Haukås, Sigmund Fosse, Solveig Vågen Røkenes, Cathrine Westmork, Torbjørn Reigstad. Jan Åge Johansen og Heidi Synnøve Nymann var ikke til stede da bildet ble tatt.

Styret består av følgende (bekräftet av årsmøtet 20.4.23):

| Verv | Navn | Merknad |
|---|-------------------------|---|
| Styreleder | Sigmund Fosse | Ny, valgt for 2 år |
| Nestleder | Heidi Synnøve Nymann | Ny (tidligere styremedlem) valgt for 2 år |
| Styremedlem | Astri Furumo | Ikke på valg |
| Styremedlem | Jan Åge Johansen | Ikke på valg |
| Styremedlem | Marianne Bergli | Gjenvalg for 2 år |
| Styremedlem | Jarle Haukås | Gjenvalg for 2 år |
| Styremedlem | Solveig Vågene Røkenes | Ny, valgt for 2 år |
| Varamedlem | Tor Thorsen | Gjenvalg for 1 år |
| Følgende styremedlemmer er ikke årsmøtevalgte: | | |
| Oppnevnt av LOs regionråd Vestland | | |
| Styremedlem | Torbjørn Reigstad | Oppnevnt til 2025 |
| Personlig vara | Foreløpig ikke oppnevnt | |
| Oppnevnt av LOs regionråd Agder | | |
| Styremedlem | Hildegunn Fardal | Oppnevnt til 2025 |
| Personlig vara | Finn Eric Tjørve | Oppnevnt til 2025 |
| Valgt av og blant de ansatte | | |
| Styremedlem | Cathrine Westmork | Valgt til 2024 |
| Til styret AOF Fagskolen - Valgt av og blant studentene | | |
| Styremedlem | Maja Husby | |

Revisor er Haugaland revisjon.

Organisering, lokalisering og bemanning

Skissen under synliggjør virksomheten i AOF Vestlandet-Agder. I henhold til vedtatt strategiplan så er det nødvendig å justere organisasjonsplanen i 2024 og gjøre nødvendig tilpasninger slik at organisasjonen blir mer markedsrettet og tilpasset arbeidslivets behov.



Virksomheten er lokalisert med hovedkontor i Haugesund og avdelingskontor i Bergen, Stavanger, Kristiansand. I tillegg er virksomheten lokalisert med eget kontor i Førde.

Driften vår

Hovedaktiviteten i AOF Vestlandet-Agder skjer via virksomhetens to avdelinger –Kurs og Kompetanse og AOF Fagskolen.

AOF Vestlandet-Agder - Kurs og kompetanse

Avdeling Kurs og kompetanse har ansvar for alle opplæringstiltak som ikke er definert som fagskoleutdanning. Området representerer et omfattende og bredt opplæringstilbud fra grunnleggende kompetanse, norskopplæring og opplæring til teori til fagbrev, bedriftsinterne opplæringer, HMS-kurs og medlems- og tillitsvalgtskolering. Avdelingen har hatt den høyeste aktivitet noen gang og kan vise til en fin utvikling.

Oppsummering av aktiviteten i avdelingen i 2023:

| Aktiviteter | Antall klasser | Antall deltakere |
|-------------------------------------|----------------|------------------|
| Teori til fagbrev - kurs | 89 | 1467 |
| Norsk kurs | 99 | 1959 |
| Feriekurs - Flyktningtjenestene | 38 | 617 |
| Bedriftsintern opplæring | 23 | 175 |
| NAV - AMO kontrakts kurs | 12 | 195 |
| Yrkeskurs - kort varighet | 23 | 276 |
| Tillitsvalgtopplæring - Forbundsvis | 84 | 1784 |
| | | |
| Totalt | 368 | 6473 |

Aktiviteten var i hovedsak knyttet opp til følgende områder:

Norskopplæring

AOF Vestlandet-Agder er godkjent tilbyder av norskopplæring etter introduksjonsloven. Dette har betydning for leveranser til Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK dir). Deltakerne er personer som er bosatt i Norge og ikke har rettigheter til norskopplæring etter introduksjonsloven. Avdelingen leverer også norskopplæringskurs til kommunale flyktningetjenestene i Haugesund, Karmøy og Vindafjord. Deltakerne her er i Introduksjonsprogrammet og benyttes som et supplement for disse offentlige tjenestene.

Ferieskole – supplement til offentlig introduksjonsprogram

Avdelingen har kontrakt med Karmøy, Haugesund og Vindafjord kommune om å supplere med ulike opplæringstiltak, utfra behov hos disse. Normalt har dette vært å gjennomføre kurs i skolens ferier. I 2023 har

vi også vært et supplement for Haugesund kommune gjennom hele året. I tillegg til norskopplæring leverer vi kursemner som HMS, Arbeidslivkunnskap, Jobbsøking, Livsmestring i et nytt land, Foreldreveiledning og Samfunnskunnskap. Vi opplever å ha et godt samarbeid med kommunene på Haugalandet.

Bransjeprogram

Midler til Bransjeprogram er opplæringstiltak fra ulike bransjer og sektorer i norsk arbeidsliv og skjer i samarbeid med lokale og regionale virksomheter. Midlene skal gå til kompetanseheving for ansatte som næringene selv har definert behov for. Bransjeprogrammene har partssammensatte styrer fra arbeidstaker, arbeidsgiver og myndighetene. For å kunne søke midler kreves det tett samarbeid med bedrifter. AOF Vestlandet-Agder har benyttet mulighetene til å søke midler til å øke andel faglærte ansatte, styrke norskerfigheter og andre kompetansehevende kortkurs som bransjene har etterspurt.

Praksiskandidatordningen - øke andel faglærte ansatte

Praksiskandidatordningen er en dokumentasjonsordning hvor voksne uten fagbrev, men med yrkeserfaring i et fag, kan fremstille seg til praktisk fagprøve. Dokumentasjonsordningen består av to element; Bestått tverrfaglig teoretisk skriftlig eksamen på Vg3 nivå + kunne dokumentere lang nok relevant arbeidserfaring i faget man ønsker å ta fagbrev i. Har man begge deler så får den enkelte lov å melde seg opp til praktisk fagprøve. Består de denne får de fag- eller svennebrev. 90 % av alle midler vi har søkt og fått innvilget i 7 av 10 bransjeprogram gjelder ulike «Teori til fagbrev» kurs i mange ulike fag fra mange ulike bransjer. Disse kursene = Praksiskandidatløpet, opplæring tilrettelagt for voksne med relevant arbeidserfaring i et fag.

Norskopplæring - Bidra til å styrke norskerfigheter for ansatte

Norskopplæring med utgangspunkt i et fag hvor vi benytter ord og uttrykk fra yrket og bransjen, læreplan i faget, verktøy og utstyr til å gi yrkesnorskopplæring. Deltakerne viser god motivasjon til å lære norsk på denne måten fordi den blir praksisnær og de opplever god nytteverdi.

Yrkesrettede kompetansehevende kurs - Bidra til økt annen kompetanse

Korte, yrkesrettede, kompetansehevende kurs spisset mot ulike bransjers behov for økt kompetanse. Her kan nevnes spesielt kurs i Sirkulærøkonomi som har fått veldig gode tilbakemeldinger fra deltakerne. Et tema som opptar veldig mange ansatte og som gir de en god innføring i tema. Korte moduler innenfor fagskolenivå etterspørres også. Her har vi økt potensiale for å få tildelinger.

Aktiviteten i denne ordningen finnes i kategoriene «Teori til fagbrev» kurs, norskopplæring og yrkeskurs.

Kompetansepluss Frivillighet, Arbeid og Fagopplæring på jobb

AOF Vestlandet-Agder er godkjent tilbyder i grunnleggende ferdigheter og norskopplæring gir oss muligheter til å søke midler fra årlige utlysninger, i samarbeid med lokalt og regionalt arbeidsliv. Må inngå samarbeidsavtaler med private eller offentlige virksomheter for å søke midler i K+ Arbeid og K+ Fagopplæring på jobb. Likt er det også i forhold til Frivilligheten, men her rettes midlene både mot de som jobber frivilling eller medlemmer om benytter tjenestetilbudet til frivilligheten.

Midler skal benyttes til å heve kompetansen til allerede ansatte innen grunnleggende ferdigheter og/eller norsknivå. Kursene skal skreddersys til faglig innhold som skal bidra til å gi en kompetanse som reduserer sannsynlighet for utstøting fra arbeidslivet.

Fagopplæring på jobb gir formalisert kompetanse der ansattes realkompetanse kan konverteres til et fagbrev. Opplæringen følger offentlige læreplaner, men med særlig fokus på grunnleggende ferdigheter og/eller norsk. Tildelingene i denne ordningen finnes som aktivitet i kategorien «Teori til fagbrev» kurs» i tabellen ovenfor.

AMO – Arbeidsmarkedsopplæring

I 2023 har AOF Vestlandet-Agder tre kontrakter på AMO opplæring med NAV Tiltak Vestland. Det er her gjort 12 avrop. Avrop på kontrakter er noe som krever jevn oppfølging av veilederne på de ulike nav kontor, slik at de melder inn aktuelle deltakere til kursene. Systematisk oppfølging er en suksessfaktor for disse avropene.

I og med at AOF Vestlandet-Agder er godkjent tilbyder av norskopplæring etter introduksjonsloven kan vi også levere tilbud i Vestland og vant delkontrakt for Hardanger/Voss. Første kurs på kontrakten startet opp sent høst 23, vi fikk tre avrop i 2023.

AMO Kjøkkenassistent med praksis er et kursopplegg som vi har gjennomført i Bergen og hvor vi har vunnet kontrakten fire utlysninger på rad.

Bedriftsinterne opplæring

Bedriftsintern opplæring er kurs som utvikles og leveres direkte til bedrifter som etterspør utfra behov. Disse tar som oftest utgangspunkt i noe vi allerede har i vår produktportefølje. Justeringer blir gjort, men også nyutvikling av kursinnhold inngår også. Her kan vi spesielt nevne Hydro, Karmøy Fabrikker der alle ansatte med ansvar for en lærling deltar på veilederkurs som er skreddersydd til dem. Lederskolen er et annet kursopplegg vi har levert til flere bedrifter for intern opplæring.

Medlems- og tillitsvalgtsskolering

AOF Vestlandet-Agder er tjenesteleverandør til ulike fagforeninger og LO til deres tillitsvalgtsskoleringer. Her er det Fellesforbundet i Vestland som er vår største kunde. De registrerer all sin aktivitet hos oss. De tillitsvalgte i våre medlemsorganisasjoner er viktige samarbeidspartnere for AOF Vestlandet-Agder. Det er viktig for AOF Vestlandet-Agder å delta på ulike møter, konferanse, seminar og i våre medlemsorganisasjoners regi.

AOF Vestlandet-Agder - AOF Fagskolen

AOF Fagskolen er en av landets største fagskoler innen helse- og oppvekstfag. Innen dette fagområdet fikk fagskolen fagområdeakkreditering fra NOKUT i 2016. Siden den gang har vi også startet oppbygging av studietilbud innen økonomisk – administrative fag, og i 2022 fikk fagskolen fagområdeakkreditering også innen dette området. Vårt overordnede mål er å være en ledende og foretrukket fagskole innen de nevnte fagområdene i fylkene Rogaland, Vestland og Agder.

AOF Vestlandet-Agder har hovedkontor i Haugesund, og avdelingskontor i Haugesund, Bergen, Stavanger og Kristiansand, samt et kontor i Førde. I tillegg tilbyr fagskolen desentraliserte utdanninger i nært samarbeid med lokale aktører i alle våre tre fylker.

Fagskolen holder høy kvalitet, arbeider tett på yrkesfeltet og utvikler relevante og etterspurte utdanninger. Videre viser den til en svak reduksjon i studenttallet for 2023, men peker også på årsaker for reduksjonen, samt tiltak som settes i verk. Samtidig har fagskolen hatt en økning i studenttilfredshet og i KPI for karakterer. Til sammen viser dette at fagskolen fyller sitt samfunnsoppdrag, og at fokus for kommende år skal være økt stimulering i rekruttering av studenter, samt i reduksjon av frafall.

AOF Fagskolen har de siste årene hatt en kraftig vekst, både i antall studenter og i et stadig økende utdanningstilbud. Særlig under pandemien var studenttallene høye. I 2021 var tallet 1822 aktive studenter, og i 2022 har AOF Fagskolen hatt 1816 aktive studenter. I 2023 opplevde fagskolen en nedgang, særlig innen helse- og oppvekstfag. Tallet for 2023 var 1767 studenter. Noe av forklaringen oppleves å være relatert til slitasje innen helse- og oppvekstsektoren, hvor man ikke bare opplever økt arbeidspress, men også at stadig flere velger å gå over til andre yrker. Dette har sterk påvirkningskraft når det gjelder rekruttering av nye studenter.

Høsten 2023 startet 602 nye studenter på utdanning ved AOF Fagskolen, fordelt på Agder, Rogaland og Vestland. Det siste året har fagområdet økonomi og administrasjon hatt en betydelig vekst. Stadig flere fagarbeidere trer inn i administrative roller, noe som tydelig gjenspeiler seg i etterspørsel etter ulike utdanninger og et uttalt behov for økt kompetanse. For fagområdet helse har det vært stabilt, men også i 2023 var den tidligere nevnte slitasjen etter pandemien merkbart. Samtidig er det tydelig at det nasjonale fokus på helsevesenets og nasjonens fremtidige situasjon, med kritisk mangel på kvalifisert helsepersonell, har gjort at yrkesfeltet etterspør stadig mer spesialisert kompetanse.

Praktisk rettede utdanninger som gjør helsefagarbeidere i stand til å løse oppgaver som tidligere var forbeholdt sykepleiere er en nøkkelfaktor, hvor fagskolene spiller en betydelig rolle for å løse helsepersonellkrisen. Innenfor oppvekstsektoren oppleves det som stadig tyngre å rekruttere nye studenter, til tross for tett samarbeid med yrkesfeltet. Pedagogreformen kan være en del av forklaringen, samt at det også i dette feltet merkes en betydelig slitasje etter pandemien.

AOF Fagskolens samfunnsoppdrag er å utvikle utdanninger som svarer på yrkeslivets behov. Gjennom året har vi fortsatt det utstrakte samarbeidet med yrkeslivet, både regionalt og lokalt. Vi har også deltatt i nasjonale råd og organer. Det gode samarbeidet med de tre fylkeskommunene Vestland, Rogaland og Agder har også blitt videreført. I løpet av året har vi utviklet nye fagskoleutdanninger, inngått nye samarbeidsavtaler og etablert

oss på nye studiesteder. I tråd med nasjonale målsetninger om at veksten i fagskolesektoren skal fortsette, planlegger AOF Fagskolen å utvikle og tilby fagskoleutdanning som holder høy kvalitet, og som er fremtidsrettet og i tråd med yrkeslivets behov. For å kunne utføre denne viktige oppgaven er fagskolen rigget med dyktige administrativt ansatte, samt engasjerte og dyktige lærere.

Våre utdanningstilbud fordeler seg på de to områdene vi har fagakkreditering, henholdsvis Helse- og oppvekstfag og økonomisk-administrative fag:

| Utdanningstilbud | 5 studiepoeng | 10 studiepoeng | 30 studiepoeng | 60 studiepoeng | Totalt antall utdanningstilbud |
|--------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------|
| Helse- og oppvekstfag | 1 | 1 | 7 | 16 | 25 |
| Økonomisk administrative | 1 | | 1 | 5 | 7 |

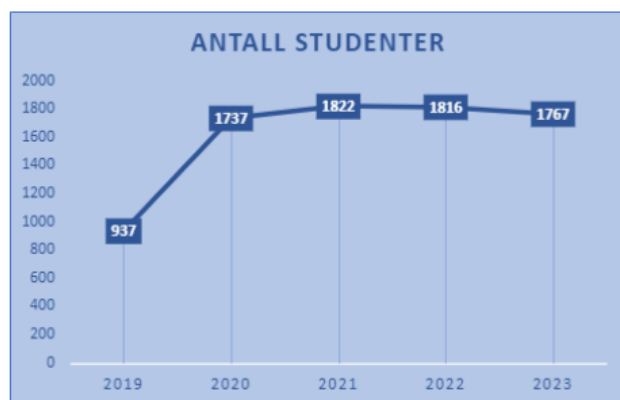
Tabellen viser antall studietilbud innen våre to områder vi innehar akkreditering samt tilbudene studiebelastning (studiepoeng)

Våre studier tilbys på totalt 33 ulike lokasjoner fordelt på våre tre fylker:

| | Vestland | Rogaland | Agder | Totalt |
|--------------------------------|----------|----------|-------|--------|
| Antall studiesteder | 12 | 10 | 11 | 33 |
| Antall aktive studenter i 2023 | 435 | 965 | 367 | 1767 |
| Antall klasser i 2023 | 26 | 48 | 26 | 98 |

Tabellen viser antall studiesteder og antall studenter/klasser fordelt pr fylke

Utvikling av studentmasse og antall kull de siste 5 årene



Gjennomføring

AOF Fagskolen har som målsetting om at frafall ikke skal overstige 15 %. Ser vi på alle uteksaminerte klasser som fullførte et utdanningsløp ved AOF Fagskolen i 2023, utgjør totalt frafall i løpet av hele studiet 36 %. Blant de 7 klassene som fullførte enkeltmoduler var samlet frafall 16,2 %. Blant 1767 aktive studenter i løpet av årsrapportperioden, ser vi at frafallet i løpet av 2023 er på 306, noe som utgjør 17,3 %.

Utviklingsarbeid

| AOF Fagskolens styre har i 2023 godkjent følgende utdanninger og moduler: | | |
|---|--|----------------|
| Utdanning: | Pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring | 60 studiepoeng |
| | Traumer og traumehåndtering i oppvekstsektoren | 30 |
| | Trygg håndtering av utfordrende situasjoner i oppvekstsektoren | 30 |
| | Digital sansestimulering og virtuell velferdsteknologi | 60 |
| | | |
| Modul: | Mat og ernæring til personer med nedsatt helsetilstand | |
| | Innkjøp og salg i avfalls- og gjenvinningsbransjen | |
| | Sikkerhetsledelse og organisasjonskultur innen luftfarten | |
| | | |
| For 2024 vil følgende tilbud legges frem for godkjenning: | | |
| Utdanning: | Praktisk ledelse | 90 |
| | System og analyse – helhetlig systemforståelse og analyse av beslutningsdata | 30 |
| | Ledelse for overnattings- og serveringsbransjen | 30 |
| | Observasjon og stell av sår | 30 |
| | | |
| Modul: | Transport av elektrisk kraft over større avstander | 10 |
| | HMS for petroleumssektoren | 3 x 10 |
| | Havvind for leverandørindustrien | 3 x 10 |

Våre samarbeidspartnere

AOF Fagskolen utvikler stadig sitt nettverk med nye samarbeidspartnere. I løpet av året har vi inngått 37 nye samarbeids- og prosjektavtaler, i tillegg til å arbeide videre med tidligere etablerte avtaler.

Studiebarometer

Studiebarometeret er en årlig nasjonal spørreundersøkelse om fagskolestudentenes opplevde studiekvalitet. I tabellen under vises en oppsummering av data fra NOKUT. Den første oversikten omhandler hovedområder som består av flere enkeltspørsmål innenfor et overordnet tema. Denne viser en variasjon fra 4,0 som lavest score til 4,3 som høyest score av totalt oppnåelig 5. Dette utgjør en gjennomsnitt-score på 4,2, som er ett bedre resultat enn i 2022, da den lå på 3,9.

| Underenheter | Gjennomsnitt-score (Nasjonal sammenligning i parentes) |
|----------------------------------|---|
| Startkompetanse og studiestart | 4,2 (3,8) |
| Undervisning | 4,3 (3,8) |
| Sosialt og faglig læringsmiljø | 4,2 (4,0) |
| Organisering av studieprogrammet | 4,1 (3,8) |
| Arbeidslivstilknytning | 4,0 (3,8) |
| Vurderingsformer | 4,3 (4,1) |
| Eget engasjement | 4,2 (4,1) |
| Overordnet tilfredshet | 4,3 (4,0) |

I alle underenhetene scorer vi høyere enn landsgjennomsnittet – et resultat vi anser oss fornøyd med.

Våre lærere

Den viktigste enkeltfaktoren for kvalitet i utdanningen er læreren. AOF Fagskolen legger derfor stor vekt på undervisningspersonellens kvalifikasjoner.

AOF Fagskolen benytter lærere som er i praktisk arbeid relatert til utdanningen, slik at studentene får kompetanse som kan tas i bruk i arbeidslivet uten ytterligere opplæringstiltak. I den administrative staben har vi formell pedagogisk kompetanse. I de tilfeller der lærer uten formell pedagogisk kompetanse benyttes, gis det tettere oppfølging for å sikre at undervisningen og vurderingssituasjonene blir kvalitetsmessig ivaretatt.

Samtlige samarbeidsavtaler inngått med kommuner og helseforetak omfatter samarbeid om forslag til aktuelle faglærere, timelærere, gjesteforelesere og sensorer. Det er lagt opp til formaliserte møteplasser for faglærere, timelærere og administrasjon for blant annet å diskutere faglig og pedagogiske utvikling, erfaringsutveksling og kompetanseheving.

Dette bidrar til å skape en god kvalitetskultur blant undervisningspersonell og administrasjon, kvalitets sikrer og utvikler utdanningene videre, og skaper gode relasjoner både lærerne imellom, og mellom administrasjon og lærere.

Det er utarbeidet egen rapport for AOF Fagskolen 2023.

Arbeidsmiljø

I 2023 opplevde vi et høyt sykefravær samt noe turnover. Dette er forhold som tas på stort alvor og tiltak vurderes og iverksettes kontinuerlig. Årlig arbeidsmiljøundersøkelse, kontinuerlig arbeid med avvikshåndtering og årvåkenhet knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet er viktig. Arbeidsmiljøet betegnes som godt. Det er utarbeidet egen HMS-rapport 2023 som er lagt frem for AMU.

Nøkkeltall:

| | |
|-------------------------------|--|
| Sykefravær | 10 % |
| Ulykker og nesten-ulykker | 0 |
| Revisjonsrapporter | Brann-el og gasstilsyn |
| Årlig arbeidsmiljøkartlegging | Kartlegging av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø gjennomført ifm utviklingssamtale |

HMS-mål 2021-2023:

| | |
|---|---|
| Null arbeidsulykker | Ingen arbeidsulykker |
| Null sykefravær som skyldes arbeidsmiljø | Ikke registrert sykefravær som skyldes arbeidsmiljø |
| Ha et arbeidsmiljø preget av åpenhet og trygghet og som fremmer faglig og personlig utvikling | Er tema på utviklingssamtaler. |
| Den enkelte ansatte skal ha en god balanse mellom jobb, fritid og privatliv. | Timebanken viser at de fleste har god balanse mellom jobb og fritid, men enkelte arbeider mer enn det som er ønsket timeforbruk. Store individuelle variasjoner med tanke på hva som er høy arbeidsbelastning, men viktig å uttale intensjonen. |
| Ha oversikt over samlet innrapporterte avvik og tiltak i perioden | Avvikshåndtering er nå systematisert slik at dette meldes inn i Business online og håndteres videre derfra. |

Handlingsplan og prinsipper i vårt systemiske HMS-arbeid:

- Årlige utviklingssamtaler og arbeidsmiljøundersøkelser
- Utarbeidelse av tiltaksplan ved stigende turnover
- Utarbeidelse av tiltaksplan ved stigende sykefravær
- Utarbeidelse av tiltaksplan ved arbeidsmiljørelatert sykefravær

Lov og forskrifter – endringer

| Lov og forskrift | Hvordan det ble håndtert |
|---|--|
| Åpenhetslov ikrafttredelse 2022, redegjørelse pr 2023 | Rutiner og policy opprettet og implementert i årshjul. Styregodkjent rapport publisert på nettsider innen 30.6.23 |
| Avfallsforskrift Trådte i kraft 1.1.23 – strengere krav til kildesortering for næring | Alle lokasjoner fikk gjennomgang , nødvendige fraksjoner opprettet |
| Arbeidsmiljølov Styrking av rett til heltidstilling | Våre ansatte har 100 % stilling |
| Folketrygdlov Stønad ved barns og andre nærstående sin sykdom. Utvidet rett til omsorgspenger for foreldre til barn med ølangvarig sykdom | Personalhåndboka er oppdatert |

Prosedyrer

Revideres årlig – Q1. Sist oppdatert pr 20.1.24.

Avvik

Avvik blir registrert og behandlet og er et viktig grunnlag for virksomhetens kontinuerlige kvalitetsutvikling.

Samfunnsansvar og bærekraft

AOF Vestlandet-Agder sin aktivitet er i hovedsak rettet mot voksne som er i, eller ønsker å komme inn i arbeidslivet for å styrke deres muligheter til å møte fremtidige utfordringer og vi skal være arbeidslivets nærmeste støttespiller i kompetanseheving.

Våre bærekraftsmål

AOF Vestlandet-Agder har i strategiplan pekt på følgende fire bærekraftsmål som relevante for virksomheten:



Innenfor hvert av bærekraftsmålene har AOF Vestlandet-Agder valgt relevante delmål som skal konkretiseres og iverksette tiltak i henhold til.

Miljøfyrtårn-sertifisering

Det ble i 2023 besluttet at virksomheten skal starte prosessen med å sertifisere seg som Miljøfyrtårn. Arbeidet starter i Q1 2024. Sertifiseringen skal skje etter hovedkontormodellen der hovedkontoret sertifiseres innen 30.06.24 og deretter skal de øvrige kontorene sertifiseres innen utgangen av 2024.

Åpenhetsloven

Arbeidet med menneskerettigheter og miljø er forankret i vår menneskerettspolicy og våre etiske retningslinjer. AOF Vestlandet – Agder skal være en arbeidsplass som er inkluderende og har god dele- og samarbeidskultur, som ivaretar våre ansatte og har et arbeidsmiljø som er samlende, positivt og utviklende, på tvers av avdelinger og lokasjoner.

Vi har utarbeidet retningslinjer og rutiner for å ivareta kravene i åpenhetsloven:

- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven
- Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere
- Policy om respekt for menneskerettigheter
- AOF Vestlandet-Agder sine etiske retningslinjer

Det er utarbeidet egen Åpenhetsrapport 2023 som publiseres på våre nettsider innen 30.06.24.

GDPR

Det har siden 2019 vært gjennomført årlige obligatoriske gjennomganger av personvern-regelverket for alle ansatte. Ansatte er nå mer bevisst på regelverket i vårt daglige arbeid. Antall meldte avvik har økt, noe som anses som et godt tegn. Vi registrerer en mer bevisst holdning til håndtering av persondata og verdi av innrapporterte avvik. Nytt avvikssystem er på plass etter innføring av Business Online. Det er utarbeidet egen GDPR-rapport for 2023. Denne er godkjent av styret.

Likestilling og mangfold

Styret for AOF Vestlandet-Agder har bestått av fire menn og seks kvinner, styret i AOF Fagskolen har bestått av fire menn og sju kvinner. Styret og ledelsen er bevisst de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Datterselskap

Sapio AS

AOF Vestlandet-Agder eier 90 % av aksjene i Sapio AS. Selskapet har som mål å være en totalleverandør innen operasjonell sikkerhet, samt levere sertifisert/dokumentert sikkerhetsopplæring med mennesket i fokus. Virksomheten leverer også ulike HMS-tjenester.

Sapio AS hadde et godt år i 2023 og økte omsetningen fra 11,3 millioner i 2022 til 11,6 millioner i 2023

Sapio AS holder til i Aksdal Næringspark i Tysvær kommune. Sapio AS har, som et ledd i sin strategi, planer om å utvide virksomheten i tilknytning til avdelingskontorene til AOF Vestlandet-Agder. I 2023 etablerte Sapio AS et avdelingskontor på Kokstad i Bergen.

Dreiergaarden AS

AOF Vestlandet-Agder har eid 3. og 4. etasje i eiendommen Haraldsgata 190 i Haugesund siden den ble bygget i 2010. Opprinnelig inneholdt 4. etasje undervisningsrom, mens 3. etasje var delt i en administrasjonsdel og en undervisningsdel. Etter som antall administrative stillinger har økt, har undervisningsdelen blitt stadig mindre. I 2022 ble hele 3. etasje gjort om til kontorer, møterom og fasiliteter for ansatte. Dette medførte at virksomheten måtte spre virksomheten med å leie undervisningslokaler utenfor huset. Selv med denne utvidelsen var fortsatt kontorkapasiteten for liten.

Styret i AOF Vestlandet-Agder satte som mål å samle virksomheten på en adresse. Da var valget enten å flytte eller å gå til anskaffelse av ytterligere lokaler i Haraldsgaten 190.

Etter å ha hatt en dialog med den andre sameieren av Haraldsgata 190, vedtok styret i AOF Vestlandet-Agder å gå til anskaffelse av 2. etasje. Den andre sameieren hadde organisert sin eierandel som et eget aksjeselskap. Siden kjøpet kun gjaldt 2. etasje, valgte de å fisjonere denne etasjen ut i et eget aksjeselskap, Dreiergaarden AS. AOF Vestlandet -Agder kjøpte høsten 2022 100 % av aksjene i dette aksjeselskapet.

Styret har siden vurdert om hele eiendommen skal plasseres i dette aksjeselskapet, om eierskapet skal fortsette som i dag eller om AOF Vestlandet-Agder skal overta eiendommen og nedlegge aksjeselskapet. En slik beslutning vil ha økonomiske og juridiske konsekvenser som administrasjonen nå er i ferd med å utrede.

Etter kjøpet av Dreiergaarden AS, ble 2. etasje bygget om. Ca. 2/3 av etasjen ble ombygget til fem undervisningsrom, grupperom og mingleområder for studenter og deltakere. Den resterende tredjedelen er kontorfasiliteter. AOF Vestlandet-Agder er eneste leietaker hos Dreiergaarden AS. Leieinntektene er satt til markedsverdi etter ekstern taksvurdering. I 2023 fikk selskapet et underskudd. Årsaken er at deler av 2023 ble brukt til ombygginger og at leieinntektene derved var mindre enn i et normalår. Lokalene ble ferdigstilt i februar 2024.

Utsikter for 2024

Strategiplan for 2024-2028 ble vedtatt november 2023 og gir grunnlag for videre satsing i selskapet. Organisasjonen skal gjennomgå nødvendige justeringer slik at arbeidslivets behov og tilpassing til øvrige rammebetingelser lar seg gjennomføre på en effektiv og rasjonell måte.

Virksomhetens størrelse er en sentral konkurransefaktor som tilsier at man raskt kan tilpasse seg endringer som oppstår og tilpasse oss nye behov i arbeidsliv og samfunnsliv. En slik fordel må ivaretas. Samtidig er selskapet klar for å ta økte markedsandeler og en jevn årlig vekst er en klar målsetting.

En annen konkurransefaktor er en av våre viktigste innsatsfaktorer – nemlig lærer, instruktør, veileder som settes inn i alle våre aktiviteter. Dette element må styrkes og ivaretas både for å sikre fortsatt engasjement samt sikre rekruttering for fremtiden.

Våre medlemsorganisasjoner er viktige for selskapet og en sentral døråpner i mange bedrifter. Denne relasjonen må vedlikeholdes og styrkes.

Finansiering av studieplasser og økonomiske rammebetingelser er viktig for å sikre videre drift. Nasjonale myndigheters satsing på høyere yrkesfaglig utdanning vil ha avgjørende betydning for selskapets videre utvikling. Her kan nevnes finansiering av studieplasser, oppretting av nye studieplasser, videre arbeid med Norsk kvalifikasjonsrammeverk (NKF), tilpasning av utdanningsløpet opp mot andre europeiske land og plan for institusjonsakkreditering er sentrale områder som AOF Vestlandet-Agder skal delta aktivt i og påvirke fremtiden til.

Haugesund 4. april 2024

| | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|
| Sigmund Fosse Styreleder | Heidi Synnøve Nymann nestleder | Mariann Bergli Styremedlem | |
| Jarle Haukås Styremedlem | Astri Furumo styremedlem | Jan Åge Johansen Styremedlem | |
| Torbjørn Reigstad Styremedlem | Hildegunn Fardal styremedlem | Solveig Vågen Røkenes Styremedlem | |
| Tor Thorsen Styremedlem – vara | Cathrine Westmork Styremedlem | Ragnhild Bjerkvik Daglig leder | |

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 21 pages before this page
Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende