

# List of Signatures

Page 1/1



## Årsberetning 2023 Fagskolen Diakonova AS.pdf

Name	Method	Signed at
Sporsheim, Helge Arild	BANKID	2024-03-25 18:06 GMT+01
Kittelsrud, Tove Elisabeth	BANKID	2024-03-25 09:49 GMT+01
Gjertsen, Rebecca	BANKID	2024-03-25 09:14 GMT+01
Ulvedalen, Gry	BANKID	2024-03-25 08:34 GMT+01
Hildrum, Hege Farnes	BANKID	2024-03-25 07:22 GMT+01
Tjelle, Kristin Fjelde	BANKID	2024-04-01 09:13 GMT+02
FØRLAND, ODDVAR	BANKID	2024-03-30 11:07 GMT+01
Lyssand, Anita	BANKID	2024-03-26 11:06 GMT+01
Sletten, Torkil	BANKID	2024-03-25 22:00 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B13764A44F1E4C74885FEF439BA7AB7A

# ÅRSBERETNING 2023

FAGSKOLEN DIAKONOVA AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B13764A44F1E4C74885FEF439BA7AB7A

## Innhold

1.1 Virksomhetens art og hvor den drives .....	2
1.2 Styret i 2023.....	2
1.3 Kommentarer til Fagskoleloven § 10 – om Styrets sammensetning .....	3
1.4 Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat.....	3
1.5 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer .....	3
1.6 Finansiell risiko .....	3
1.8 Forsknings- og utviklingsaktiviteter .....	3
1.9 Fortsatt drift.....	4
1.10 Arbeidsmiljø .....	4
1.11 Ligestilling .....	4
1.12 Tiltak for å hindre diskriminering mv. ....	4
1.13 Ytre miljø.....	5
1.14 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering.....	6



### 1.1 Virksomhetens art og hvor den drives

Fagskolen Diakonova AS (FD) er registrert i Enhetsregisteret med organisasjonsnummeret 927 790 866. FD eies av Stiftelsen Diakonhjemmet, Stiftelsen Diakonova Haraldsplass og Ferd AS gjennom Fagskolen Diakonova Holding AS. FD ble akkreditert av NOKUT som fagskole 04.11.2022 og har studiesteder i Bergen og Oslo. Administrasjonen har hovedsete i Oslo.

FD har som formål å tilby høyere yrkesfaglig utdanning. Utdanningene skal gi muligheter til kvalifisering og utvikling, gi kompetanse som er etterspurt i arbeidslivet, og bidra til å imøtekomme behovet for kvalifisert arbeidskraft i samfunnet. Fagskolen skal:

- Fremme et kristent menneskesyn og diakonale verdier
- Drive utdanning innenfor helse- og omsorgsfag
- Utdanne yrkesutøvere til tjeneste i helse- og omsorgssektoren, ideelle og diakonale organisasjoner, og samfunnet for øvrig
- Samarbeide med arbeids-, organisasjons- og samfunnslivet om utdanning og kompetansebygging, særlig i de regionene hvor eiernes virksomheter er lokalisert
- Utvikle seg som nasjonal aktør med samfunnsmessig relevans gjennom regionalt samarbeid
- Skape et faglig solid, og samtidig tydelig verdibasert og diakonalt forankret alternativ innenfor høyere yrkesfaglig utdanning

### 1.2 Styret i 2023

FD etablerte et interimsstyre 14.12.2021 som fungerte som ledelsesorgan fram til 01.10.2023, da skolen startet opp ordinær drift. Interimsstyret var ansvarlig for å legge grunnlaget for den kommende driftsperioden og sikre en smidig overgang til ordinær drift. Nedenfor presenteres sammensetningen av styret i perioden fram til 01.10.2023, samt den nye sammensetningen fra og med nevnte dato.

#### Styremedlemmer i perioden fram til 01.10.2023:

- **Styreleder:** Solveig Paula Kopperstad Bratseth
- Hege Farnes Hildrum, arbeidslivsrepresentant
- Anne Mette Koch, arbeidslivsrepresentant
- Torkil Sletten
- Tormod Korpås
- Anita Lyssand
- Henning Skau, studentrepresentant
- Wenche Stensvold, ansattrepresentant

#### Varamedlemmer:

- Eli Anita Henriksen
- Rebekka Ljosland
- Margrete Thorstad
- Bendik Mong, studentrepresentant

#### Styremedlemmer i nytt styre fra og med 01.10.2023:

- **Styreleder:** Kristin Fjelde Tjelle
- Helge Sporsheim, arbeidslivsrepresentant
- Hege Farnes Hildrum, arbeidslivsrepresentant
- Torkil Sletten
- Anita Lyssand
- Oddvar Førland
- Rebecca Gjertsen, studentrepresentant
- Tove Kittelsrud, ansattrepresentant

#### Varamedlemmer:

- Rebekka Ljosland
- Igors Jakovlevs
- Julie Andersen, studentrepresentant
- Siri Wahl Grøneng, ansattrepresentant



### 1.3 Kommentarer til Fagskoleloven § 10 – om Styrets sammensetning

Interimsstyret for FD AS, aktivt under etableringsfasen, hadde opprinnelig en sammensetning som ikke oppfylte kravene i Fagskoleloven § 10 om Styrets sammensetning, med hensyn til kjønnsbalanse som angitt i likestillings- og diskrimineringsloven § 28. Den opprinnelige sammensetningen av styret manglet en balansert representasjon av mannlige medlemmer. Dette ble korrigert gjennom første styreperiode, med utnevning av et nytt mannlige styremedlem.

Det nåværende styret for FD AS oppfyller kravene til Fagskoleloven § 10 – om Styrets sammensetning, også til kjønnsbalanse i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 28 om kjønnsbalanse i offentlige utvalg mv. «Når et offentlig organ oppnevner eller velger utvalg, styrer, råd, nemnder, delegasjoner mv., skal begge kjønn være representert på følgende måte: c. Har utvalget seks til åtte medlemmer, skal hvert kjønn være representert med minst tre».

### 1.4 Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapet har vært under oppstart, og hadde en omsetning på 2,3 MNOK og et resultat på -5,4 MNOK. Eiendelene i form av bankinnskudd utgjorde 13,4 MNOK, av totale eiendeler på 13,7 MNOK. Det har vært behov for å styrke egenkapitalen, og det ble gjennomført en konvertering fra lån til egenkapital i 2023. Egenkapitalen var 1,5 MNOK per. 31.12.23. I 2024 har eier gjennomført en kontantemisjon på 6 MNOK. I 2024 forventes vekst i omsetningen, med nye studier og vekst i prosjektaktivitet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

### 1.5 Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer for fagskolen inkluderer behovet for vekst og oppskalering for å oppnå bærekraftig drift. Geografisk spredning av studiesteder kan utfordre fjernledelse og samarbeid, mens lang saksbehandlingstid for akkrediteringssøknader og begrensede offentlige driftsmidler forsterker usikkerheten.

### 1.6 Finansiell risiko

Foretaket er eksponert mot markedsrisiko ved at det konkurrerer mot andre fagskoler om studentene, og at antall studenter og dermed inntekter er usikre. Kreditrisiko vurderes som lav, da en vesentlig del av inntektene kommer fra fylkeskommuner basert på avtalte beløp.

### 1.7 Ansvarsforsikring

Det norske Diakonhjem har styreansvarsforsikring som dekker ansvar for daglig leder, styremedlemmer og medlemmer av ledelse i konsernet (inkludert datterselskaper med eierandel over 50 %). Det norske Diakonhjem er majoritetseier av Fagskolen Diakonova Holding AS (50,1 prosent eierskap).

### 1.8 Forsknings- og utviklingsaktiviteter

I tråd med strategien om å tilby relevant og kvalitetsbasert utdanning, har fagskolen utviklet flere nye utdanningstilbud gjennom 2023 i nært samarbeid med arbeidslivet. Samarbeidet og involveringen fra yrkesfeltet sikrer at utdanningene er praksisnære og imøtekommer behovet for kvalifisert arbeidskraft i helse- og omsorgssektoren. Disse nye studieprogrammene er nøye utformet for å sikre relevans, kvalitet og overensstemmelse med de faktiske kravene og forventningene fra arbeidslivet basert på utfordringer i helse- og omsorgssektoren. Fem studieplaner ble utviklet:

- Klinisk vurderings- og handlingskompetanse (60 studiepoeng)
- Palliasjon (30 studiepoeng)
- Psykisk helsearbeid og rusarbeid (60 studiepoeng)
- Handlingskompetanse i kommunale mestrings tjenester (60 studiepoeng)
- Veiledning i praksis (30 studiepoeng)

Søknadene om akkreditering av studieprogrammene ble sendt til NOKUT i to puljer, henholdsvis 10. februar 2023 og 15. september 2023. Ytterligere to nye studieplaner, finansiert av utviklingsmidler fra HK-dir. er under utvikling.



I løpet av 2023 har FD søkt og fått innvilget betydelige midler til utviklingsprosjekter. Disse prosjektene har vært et sentralt fokus ved siden av etablering og oppstart av fagskolen. Under følger en kort oppstilling av innvilgede søknader gjennom 2023:

Nr.	Prosjektbeskrivelse	Tilskudd
1	<b>Pilotordning for modulbasert høyere yrkesfaglig utdanning for flyktninger</b> Pilotprosjekt "Integrasjon av flyktninger i HYU"	kr. 2 000 000,-
2	<b>Utviklingsmidler til høyere yrkesfaglig utdanning Utlysning 2023</b> Utvikling av nytt utdanningstilbud "Praktisk verdibasert mangfoldsledelse"	kr. 970 108,-
3	<b>Utviklingsmidler til høyere yrkesfaglig utdanning Utlysning 2023</b> Utvikling av nytt utdanningstilbud "Handlingskompetanse ved utfordrende atferd"	kr. 1 083 136,-
4	<b>Utviklingsmidler til høyere yrkesfaglig utdanning Utlysning 2023</b> Investering i utstyr og HHLR opplæring "Klassesett for HHLR"	kr. 275 082,-
5	<b>Ordning for fleksibel og desentralisert utdanning</b> Aktiv omsorg for personer med demens – Tinn kommune	kr. 1 911 821,-
6	<b>Ordning for fleksibel og desentralisert utdanning</b> Aktiv omsorg for personer med demens – Hurdal kommune	kr. 1 887 259,-
7	<b>Ordning for fleksibel og desentralisert utdanning</b> Aktiv omsorg for personer med demens – Helgeland	kr. 2 187 903,-
8	<b>Ordning for fleksibel og desentralisert utdanning</b> Klinisk vurderings- og handlingskompetanse – Tromsø	kr. 2 230 991,-

### 1.9 Fortsatt drift

Arsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

### 1.10 Arbeidsmiljø

FD har i regnskapsåret sysselsatt under 5 årsverk, og opplyser derfor ikke om sykefravær ref. regnskapsloven Kap. 3, § 3-3 a. Virksomheten arbeider med å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Et strategisk fokusområde i strategien for FD 2024-2030 er Attraktivt og helsefremmende arbeidsmiljø. FD skal være en attraktiv arbeidsplass som fremmer helse, trivsel og læring. Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for produktivitet, redusert sykefravær og høy verdiskaping. Dette krever en kultur preget av fellesskap, mangfold og effektiv samhandling. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det vil iverksettes løpende tiltak for å beholde dette og for evt. forbedringer.

### 1.11 Likestilling

Fagskolen har en klar forpliktelse til å fremme likestilling og mangfold innenfor virksomheten. Per utgangen av året har selskapet 4 ansatte, hvorav alle er kvinner. For å tilstrebe kjønnsbalanse og for å rekruttere ansatte som speiler mangfoldet i studentgruppen og befolkningen for øvrig, har fagskolen følgende mangfoldserklæring som standardtekst ved alle stillingsutlysninger: FD er opptatt av mangfold og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Virksomheten har fokus på like lønns- og arbeidsvilkår, og følger en policy som sikrer at arbeid av lik verdi honoreres likt uavhengig av kjønn.

### 1.12 Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Fagskolen arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.



FD har en forpliktelse til å sikre et inkluderende og mangfoldig læringsmiljø. Som en del av strategien for perioden 2024-2030, er det implementert tiltak for å forhindre diskriminering og fremme like muligheter for alle studenter og ansatte. Disse tiltakene inkluderer opplæring og bevisstgjøring om diskriminering og mangfold og et støttesystem for å håndtere eventuelle diskrimineringssaker. Fagskolen forplikter seg til å skape et trygt og respektfullt læringsmiljø der alle kan trives og realisere sitt potensial, uavhengig av bakgrunn, identitet eller tilhørighet. Dette reflekterer fagskolens verdigrunnlag og forpliktelse til å ivareta alle sine studenter og ansatte.

### 1.13 Ytre miljø

FDs virksomhet er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Likevel er fagskolen forpliktet til å jobbe systematisk med å redusere sitt klimaavtrykk og miljøpåvirkning gjennom en rekke initiativer.

Fagskolen fokuserer spesielt på følgende områder:

- Avfallshåndtering ved å redusere mengden avfall og øke gjenvinning
- Innkjøp ved å velge gjenbruk, bærekraftige og miljøvennlige produkter og tjenester
- Energiforbruk og energiproduksjon ved å redusere energiforbruket og øke bruken av fornybare energikilder
- Reisevirksomhet ved å vurdere og redusere behovet for reiser, spesielt flyreiser, og fremmer alternative reisemetoder når det er mulig
- Bærekraft i utdanningene ved å integrere prinsipper for bærekraftighet og miljøbevissthet i våre utdanningsprogrammer og undervisning
- Samlokalisering med VID Vitenskapelige Høgskole for å utnytte felles ressurser og fremme miljøvennlige praksiser, inkludert bruk av undervisningslokaler og gjenbruk av møbler og inventar

Fagskolens ansatte og studenter oppfordres til å delta aktivt i miljøarbeid gjennom gode rutiner og samhandling. Fagskolen vil fortsette å forplikte seg til å opprettholde og forbedre sine miljøvennlige praksiser for en bærekraftig fremtid.



### 1.14 Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2023 hatt et underskudd på kr 5 429 895, som foreslås disponert:

Overført fra overkurs	kr 5 429 895
Sum disponert	kr 5 429 895

Oslo, 25.03.2024

\_\_\_\_\_  
Kristin Fjelde Tjelle  
styrets leder

\_\_\_\_\_  
Gry Ulvedalen  
daglig leder

\_\_\_\_\_  
Hege Farnes Hildrum  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Torkil Sletten  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Tove Kittelsrud  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Helge Sporsheim  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Oddvar Førland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Rebecca Gjertsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Anita Lyssand  
styremedlem

