



Klosser Innovasjon AS

Årsrapport 2021

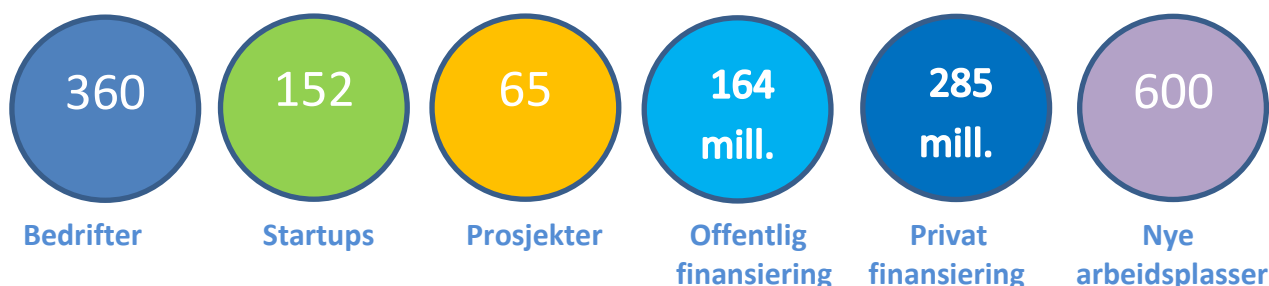
Styret har hatt syv styremøter i 2021, og legger med dette fram årsrapporten for Klosser Innovasjon AS.

Innledning

Klosser innovasjon er et ledende innovasjonsselskap og skal med sine dedikerte ansatte være en inspirator og pådriver for næringslivet i Innlandet. Klosser innovasjon skal gjennom sitt arbeid også være en viktig bidragsyter til det grønne skiftet. Klosser innovasjon har kontorer i Hamar, Kongsvinger, Elverum, Tynset og Kirkenær, samt besøkskontor i Brumunddal og Trysil. Klosser innovasjon har i tillegg en avdeling for røyeoppdrett på Rena. På denne måten er selskapet etablert med aktiviteter i alle regioner i Hedmark. Selskapet arbeider med idéer og innovasjon som kan gi nye vekstbedrifter eller økt vekst i eksisterende bedrifter. Vi engasjerer oss i virksomheter som har potensial for betydelig økonomisk vekst ofte gjennom internasjonalisering.

Målet er å stimulere til økt næringsutvikling gjennom forskning og innovasjon. **Klosser innovasjon har forretningsområdene inkubator, BioSmia innovasjonssenter, klynger og nettverk og regional næringsutvikling.** Klosser innovasjon har spesialkompetanse og satser innenfor tre strategiske områder: **bioøkonomi, industri** (reindustrialisering) og **tjenesteyting** med et internasjonalt potensial.

Sammendrag resultater



Kort oppsummering av aktiviteten i 2021: Vi har arbeidet for 360 bedrifter hvorav 152 er startups og 55 industribedrifter. Vi har 65 prosjekter med fokus på innovasjon, og med over 20 akademiske institusjoner i Norge og internasjonalt. Til sammen har vi bidratt til 164 mill. kroner i offentlig finansiering og 285 mill. kroner i privat finansiering til prosjekter og bedrifter. Vi estimerer å ha bidratt til 600 nye arbeidsplasser i Innlandet i 2021.

Bioøkonomi og bærekraft

Klosser innovasjon har tatt en nasjonal rolle innen bioøkonomi, og er et bioøkonomisenter med sin satsing på innovasjonssenteret Biosmia, klyngene NCE Heidner Biocluster og Greenheart Industry og inkubatortilbudet for bedrifter. Bioøkonomi er et område hvor Innlandet har store ressurser og muligheter. Innlandsutvalget anbefalte i sin rapport i 2015 en etablering av et bioøkonomisenter. Dette er også besluttet av fylkeskommunene i Hedmark og Oppland i deres bioøkonomistrategi fra 2017. Klosser

innovasjon har ved sitt arbeid fra 2012-2020 med klynger og innovasjonsprosjekter, bygget opp et slikt bioøkonomisenter.

Tilstrekkelig tilgang på mat og fôr er helt avgjørende for utviklingen i verden. Ny teknologi for økt produksjon er derfor viktig for å dekke behovet, og samtidig må produksjonen skje på en mest mulig bærekraftig måte. Den nasjonale næringsklyngen NCE Heidner Biocluster representerer verdikjeden for bærekraftig matproduksjon, og den har 53 medlemmer. Bedriftene i NCE Heidner omsetter for over 60 mrd. kroner i året og har satt et økt fokus på eksport, spesielt eksport av teknologi. Klosser Innovasjon sitt årlige arrangement Biotown, satte i 2021 «agriteknologi som eksportnæring» på dagsorden. Biotown viste med tydelighet at det er grunnlag for at Norge kan utvikle en leverandørindustri innen agriteknologi, men at det må satses fokusert på teknologiutvikling, god offentlig støtte av FoU og oppkapitalisering av de bedriftene som vil satse internasjonalt. NCE Heidner Biocluster og Klosser Innovasjon går i spissen for å bygge et landslag for agriteknologi og sirkulærteknologi for å følge opp de ambisjonene som regjeringen har satt for økt eksport, bioøkonomi og det grønne skiftet. I denne sammenheng har vi også ambisjonen om å få til en biokatapult.

Bærekraft setter nye krav til bedriftene fra kunder, investorer og myndigheter. Vi har derfor utviklet programmet Klosser Resiliens som setter fokus på bærekraft og innovasjon hos bedriftene. De første fire bedriftene har vært igjennom programmet, og det har resultert i flere innovasjonsprosjekter.

I innovasjonsenteret BioSmia kjøres det prosjekter som typisk er i fasen før bedriftsetablering eller kan bli et nytt forretningsområde i en eksisterende bedrift. To kommersialiseringsprosjekt for Høgskolen i Innlandet: «Rask diagnostikk av antibiotikaresistens» og «Antioksydant fra potet som naturlig konserveringsmiddel». Interregprosjektet KLIPP som kartlegger grunnlaget for insektproduksjon fra matavfall. Insekter kan brukes som fôr og eventuelt som tilsetning til mat. BioSmia har ansvaret for kompetansemegling for å øke bruken av FoU i bedrifter, og en rekke bedrifter har fått bistand og blitt koblet med FoU-partnere.

Reindustrialisering

Industriell utvikling er viktig for verdiskapingen, og Klosser innovasjon har prioritert dette feltet. Et helhetlig opplegg med et godt inkubatortilbud og omstillingsprogram har resultert i forbedringer i eksisterende bedrifter og etablering av nye industribedrifter. Norge er inne i to omstillinger, fra olje- og gass produksjon til annen industri samt at vi skal gjøre dette på en bærekraftig måte. Klosser har satset på kompetanseheving for bedriftene innen bærekraft og oppskalering av produksjon og salg. Vi får gode tilbakemeldinger fra bedriftene, og ambisjonen er at dette skal gi økt konkurransekraft og økte inntekter.

Klosser avdeling i Kongsvinger er et fyrtårn for reindustrialisering. Et strategisk opplegg med flere regionale utviklingsprosjekter og et tett samarbeid med industriforeningen 7Sterke, har resultert i flere industrietableringer som Vestres nye fabrikk The Plus på Magnor.

Tjenester (IKT, helse og reiseliv)

Tjenesteyting blir en stadig viktigere del av økonomien. For Innlandet sysselsetter tjenesteytende bedrifter svært mange, spesielt gjelder dette reiseliv og IKT-baserte tjenester. Klosser Innovasjon jobber fortrinnsvis med tjenesteytende bedrifter som har en internasjonal ambisjon. I Elverumsregionen har vi startet arbeidet med å få til en klynge innen sportsbasert reiseliv under navnet Move Cluster. Det er en rekke fyrtårnsbedrifter i regionen og det er internasjonalt attraktivt å reise hit spesielt til Trysil.

Milepæler i 2021 har vært at Digifarm har fått innvilget EU-støtte og investering på 63 mill. kroner, selskapet MyOnvent er omtalt av Finansavisen som et «Unikornselskap», og der er verdsatt til 600 mill. kroner, Ottolander Medical har lyktes med å hente investorkapital og Riders in Balance som har utviklet metodikk og teknologi som kan gi bedre balanse for ryttere, har fått innvilget katapultbistand.

Risikoforhold

Selskapets likviditet er tilfredsstillende og risikoen knyttet til utestående fordringer er liten. Selskapets drift er basert på en stor prosjektportefølje som i stor grad er finansiert av det offentlige. Prosjektene søkes i konkurranse med andre selskap blant annet ved anbud. For å opprettholde et høyt aktivitetsnivå er selskapet avhengig av å beholde en sterk markedsposisjon. Klosser er avhengig av at Innlandet Fylkeskommune og virkemiddelapparatet benytter selskapets kompetanse både i regional næringsutvikling og i rådgiving av bedrifter

Pandemien har gitt nedstenginger i samfunnet også gjennom 2021 som påvirker næringslivet og samfunnet i stor grad. Selskapets omsetning har så langt vært tilfredsstillende på tross av krisen, men det har blitt forsinkelser i noen av prosjektene. Det er usikkerhet om de langsiktige virkningene av koronakrisen, men ledelsen følger utviklingen i omsetningen og ellers utviklingen i næringslivet og samfunnet tett. Selskapet vurderer kontinuerlig om tiltak bør iverksettes for å kunne møte svikt i omsetningen dersom dette skulle skje. Aktuelle tiltak kan være permitteringer og andre kostnadsbesparende tiltak.

Årsregnskapet

Årets regnskap er gjort opp med et resultat på 103.939 før skatt. Det er styrets oppfatning at det fremlagte årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets stilling og resultat. Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift og styret bekrefter at forutsetningen er til stede. Styret kjenner ikke til at det har inntruffet hendelser etter årets slutt som endrer vurderingen av foretakets stilling. Styret mener derfor at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Styret foreslår at årets overskudd overføres til annen egenkapital.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som godt, og er ikke kjent med at det er forekommet skader eller ulykker. Det var 3 % sykefravær i 2021, mye pga. en langtidssykemelding. Arbeidet foregår i lokaler som er uten påvirkning av skadelige stoffer eller andre kjente skadelige faktorer.

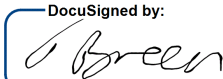
Ytre miljø


Selskapets virksomhet er av en slik karakter at den i liten grad forurensrer det ytre miljø.

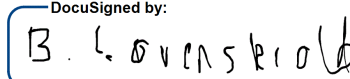
Likestilling

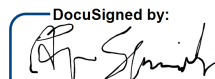
Det var ved årsskiftet 31 ansatte i selskapet, hvorav 18 kvinner og 13 menn. Av styrets seks medlemmer er tre kvinner.

Hamar, 13. juni 2022

DocuSigned by:

 3400764F9A644D2...
 Thomas Breen
 Styreleder


DocuSigned by:

 F55AC4500E5B409...
 Håvard Bjør
 Styremedlem

DocuSigned by:

 5FC584E8B0F1483...
 Benthe Løvenskiold
 Styremedlem

DocuSigned by:

 A79C5545F9E64EF...
 Åge Skinstad
 Styremedlem

DocuSigned by:

 61414592C8CC43E...
 Kari Andreassen
 Styremedlem

DocuSigned by:

 963DB6EBD2004F6...
 Mette Rønning
 Styremedlem

DocuSigned by:

 7CB60DBA9FA0486...
 Frank Larsen
 Adm. direktør