



STYRETS BERETNING FOR 2023

Institusjonell tilhørighet

SNF ble etablert i 1991, og er en del av instituttsektoren i Norge og er godkjent av Forskningsrådet som forskningsorganisasjon. NHH er største eier med 85 % av aksjene, mens 15 % eies av Stiftelsen SNF. Selskapet har som oppgave å fremme anvendt forskning med basis i NHH-miljøet, og har siden selskapet ble etablert hatt sin faglige tilhørighet hos NHH. Dette er helt avgjørende for at SNF skal kunne være en ledende tilbyder av anvendt forskning på det økonomisk-administrative fagområdet og innen næringsrettet samfunnsforskning.

Ressursbase

SNF er en prosjektbasert nettverksorganisasjon og bygger sin virksomhet på tilgang til forskerressurser som hovedsakelig består av egne ansatte og fagstaben ved NHH, men hvor også forskere fra andre universiteter og høyskoler i inn- og utland engasjeres i prosjektarbeidet.

Som tabell 1 nedenfor viser, var det i 2023 34 personer som var ansatt hos SNF, hvorav 28 i ulike typer forskerstillinger. Dette er det samme som året før. Nesten alle de fast ansatte forskerne i SNF har formell doktorgradskompetanse.

I 2023 var 92 assosierte medarbeidere tilknyttet SNF. De fleste av disse har sin hovedarbeidsplass som professorer og førsteamanuenser ved NHH, men SNF har også assosierte medarbeidere med hovedstilling ved blant annet Universitetet i Bergen, Høgskolen på Vestlandet, Handelshøyskolen BI og utenlandske universiteter og forskningsinstitutter. Tolv mastergradsstudenter knyttet til SNF-prosjekter har i løpet av året hatt arbeidsplass ved SNF.

Tabell 1. Antall ansatte og utførte årsverk, 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Forskere	15	15	14	17	18
PhD-stipendiater og postdoktorer	9	11	10	10	8
Forskningsassistenter	3	2	1	0	2
Administrasjon og støttefunksjoner	7	6	6	7	6
Antall ansatte i SNF	34	34	31	34	34
Utførte forskerårsverk	30,3	32,8	30,1	30,6	32,8
Administrative årsverk	5,7	5,7	5,7	5,5	5,6
Utførte årsverk	36,0	38,5	35,8	36,2	38,4

Prosjektporteføljen til SNF bidro i 2023 til å finansiere 38,4 årsverk. Antall administrative årsverk i egen organisasjon er på samme nivå som tidligere år. Antall forskerårsverk var 32,8, som er 2,2 årsverk høyere enn året før. 23,7 forskerårsverk er utført av egne ansatte, noe som er 2,9 årsverk mer enn året før, og litt under målet på 25. Assosierte medarbeidere bidro med 9,1 årsverk, noe som er 0,7 årsverk mindre enn året før.

Organisering

Virksomheten til SNF bygger på at det innenfor forskningsgruppene opparbeides prosjektporteføljer som omverdenen er interessert i og har behov for, og som forskerne finner spennende og meningsfylte. Forskningsgruppenes oppgave er å stimulere til faglig solid forskning som fremstår som relevant for næringsliv, myndigheter og samfunnsdebatt. SNF har siden 2019, i tråd med strategien for perioden 2019-2022, hatt fem forskningsgrupper. I løpet av 2023 ble antallet forskningsgrupper, i tråd med den nye strategien for perioden 2023-2026, redusert fra fem til fire da forskningsgruppen Shipping og logistikk ble fusjonert inn i Næringsøkonomi. De fire forskningsgruppene er:

- Digitalisering, strategi og ledelse
- Energi, naturressurser og miljø (ENE)
- FAIR Insight Team
- Næringsøkonomi

Strategiprosessen startet høsten 2022 og munnet ut i *Strategi for SNF 2023-2026. Forskning for et bærekraftig samfunn*. Slutføringen av strategiarbeidet og implementering av den nye strategien startet i 2023. De faglige ambisjonene om publisering, formidling, en diversifisert prosjektportefølje og internasjonalisering etc. opprettholdes. Det er et mål for SNF å ta en tydeligere posisjon innen forskning for et bærekraftig samfunn, og at SNF skal bli et mer selvstendig forskningsinstitutt i løpet av strategiperioden.

Markedsorientering og finansiering

SNF mottok 8,6 mill. kroner i grunnbevilgning fra Norges forskningsråd i 2023. Dette utgjorde 13,6 % av omsetningen på 63,2 mill. kroner.

Av prosjekttinntektene kom 75 % (40,9 mill. kroner) fra Norges forskningsråd, mens inntekter fra næringsliv og departementer og underliggende enheter utgjorde 11,7 mill. kroner. Dette fordeler seg på 6,1 mill. kroner (11 %) fra næringslivet og 5,6 mill. kroner (10 %) fra departementer og underliggende enheter. Den internasjonale prosjektfinansieringen var 2,0 mill. kroner (4 %). Finanseringen fra Forskningsrådet og internasjonale kilder er hhv. 2,6 og 0,8 mill. kroner lavere enn i 2022. På den annen side er prosjekttinntektene fra næringslivet 2,0

mill. kroner høyere, noe som vurderes som positivt. SNFs strategi er å få en bedre balansert prosjektportefølje med en høyere andel oppdragsprosjekter og mer internasjonal finansiering.

SNF bygger sin faglige strategi på at forskningen skal finne sted i konstruktivt samspill med sentrale brukere i privat og offentlig sektor innenfor områdene som det forskes på. Den høye andelen Forskningsrådsfinansiering i SNFs prosjektportefølje betyr ikke at forskningen i SNF avviker fra denne strategien. En rekke av prosjektene som er finansiert av Norges forskningsråd og EU drives også i større eller mindre grad i kontakt og samspill med brukere av forskningen som partnere og medfinansierer. Oppdragsgivere og samarbeidspartnere utenom Forskningsrådet og EU har i 2023 blant annet vært NAV, Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Kunnskapsdepartementet, Utdanningsdirektoratet, Skattedirektoratet, Konkurransetilsynet, FAO, Nordisk ministerråd, Telenor, DNB, Equinor, Lærdal Medical, Deloitte, BIR og Western Bulk.

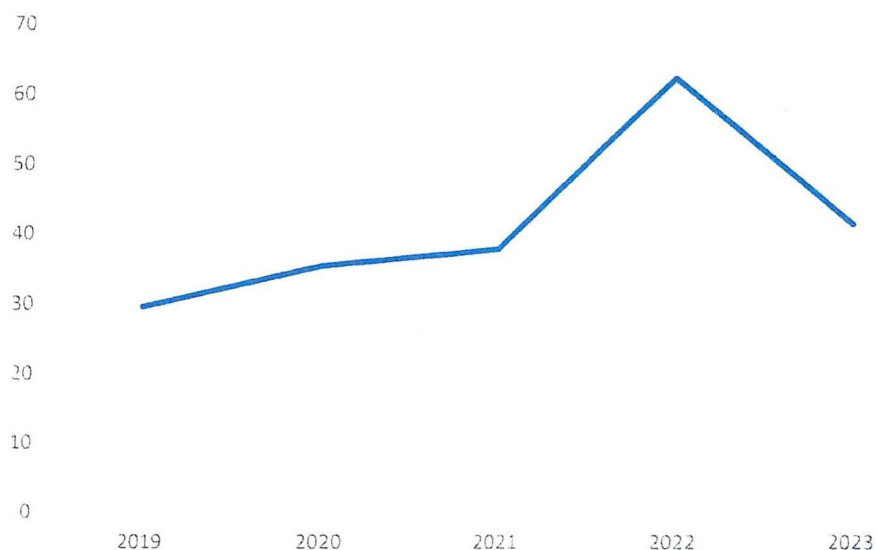
Faglige resultater

Det er de siste årene lagt stor vekt på mer publisering i vitenskapelige tidsskrift, publisering på høyere nivå, deltakelse på nasjonale og internasjonale fagkonferanser med presentasjon av paper og å styrke formidlingen.

I 2023 er det registrert 44 vitenskapelige artikler (inkl. bokkapitler) som helt eller delvis baserer seg på forskning i prosjekter hos SNF. Stadig flere av disse artiklene er fritt tilgjengelig gjennom 'open access'. I SNFs rapportserie, som er gratis tilgjengelig på www.snf.no, kom det ut 18 publikasjoner. I tillegg ble ytterligere 19 kapitler eller artikler i fagbøker, lærebøker og konferanserapporter («proceedings»), som ikke er publisert i en vitenskapelig kanal, gitt ut. Det er også en betydelig formidlingsaktivitet gjennom 69 foredrag/framleggelse av paper/poster, 50 populærvitenskapelige artikler og foredrag, og 75 ledere, kommentarer, kronikker og lignende publisert i tidsskrift og dagspresse. SNF har markert seg sterkt i nasjonale media med innlegg/innslag blant annet i Dagens Næringsliv, Aftenposten, Klassekampen, Morgenbladet og NRK. En av SNFs forskere har fast fredagskronikk i Dagens Næringsliv, og en annen er fast spaltist i Aftenposten. SNF har også en moderne hjemmeside (www.snf.no) som oppdateres nærmest daglig, SNFs profil på LinkedIn har et økende antall følgere, og en av SNFs forskere er medprogramleder i NHHs svært populære podkast 'Lederskap'.

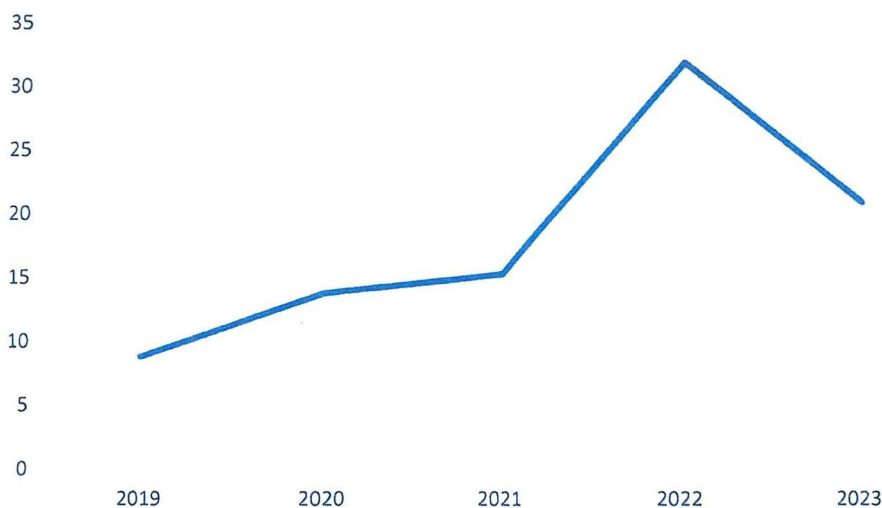
Antall publikasjonspoeng er en viktig kvalitetsindikator i institutt-, høyskole- og universitetssektoren. Som figur 1 nedenfor viser, har SNF hatt en solid økning i antall publikasjonspoeng de siste årene, men sammenlignet med 2022 har SNF 20,9 færre poeng i 2023 – en nedgang fra 62,4 til 41,5 dvs. - 33,5 %. Til tross for nedgangen er dette det nest høyeste antallet publikasjonspoeng SNF noen gang har hatt. Egne ansatte har produsert 22,0 poeng, som er en halvering fra rekordåret 2022. Antall publikasjonspoeng per forskerårsverk (inkl. PhD-stipendiater og post.doc.) er 1,27. Blant egne forskere er antall publikasjonspoeng per årsverk 0,93 og for assosierte medarbeidere 2,14. Totalt er antall publikasjonspoeng per forsker-

årsverk 0,2 poeng under den langsiktige målsettingen på 1,5 poeng, og 0,7 poeng lavere enn året før. 93 % av publikasjonene er i samarbeid med ansatte ved norske og utenlandske forskningsinstitusjoner og universiteter. Dette er 9 prosentpoeng høyere enn i 2022.



Figur 1. Antall publikasjonspoeng, 2019-2023

Antall publikasjonspoeng på nivå 2 har, som figur 2 nedenfor viser, hatt en klar nedgang fra 2022 til 2023, fra 31,9 til 20,9 poeng - en nedgang på 35 %. Det er likevel det nest høyeste antallet poeng SNF har hatt på nivå 2. Andelen publikasjonspoeng på nivå 2 var i 2023 50,3 %, som er 2,6 prosentpoeng høyere enn året før, og godt over det langsiktige målet om minst 40 %. Egne fast ansatte har 10,0 poeng på nivå 2, dvs. 45,5 %. SNFs forskere har i 2023 publisert i anerkjente internasjonale vitenskapelige tidsskrift som for eksempel Land Use Policy, Aquaculture, ICES Journal of Marine Science, Science of the Total Environment, Journal of Advanced Transportation, Games og Tourism Management, men også i de norske tidsskriftene Økonomisk fiskeriforskning og Samfunnsøkonomen. Figur 2 viser utviklingen de fem siste årene. Det bør også nevnes at en artikkel der en SNF-forsker er medforfatter fikk prisen for beste artikkel i Samfunnsøkonomen i 2023.



Figur 2. Antall publikasjonspoeng på nivå 2, 2019-2023

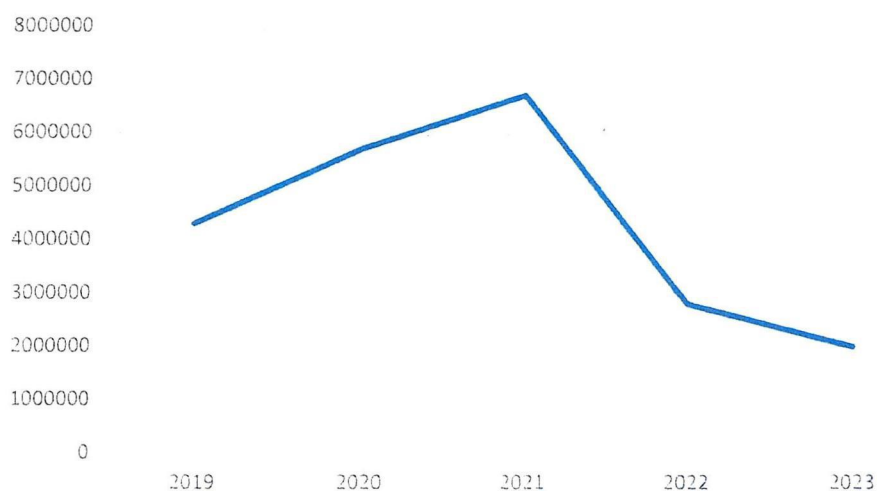
To av SNFs PhD-kandidater og en av SNFs forskere disputerte i 2023. De to førstnevnte på NHH, og sistnevnte på University of Cambridge. To stipendiater og en forsker forventes å disputere i 2024.

SNF er partner i SFF-en FAIR (Centre for Experimental Research on Fairness, Inequality and Rationality) ved NHH, FME-ene NTRANS (Norwegian Centre for Energy Transition Strategies) ved NTNU og HyValue (Norwegian Centre for Hydrogen Research), der NORCE er prosjekteier, samt SFI-en Climate Futures ved NORCE. Det bør også nevnes at SNF er partner i det nye og store Grønn plattform-prosjektet SmartSirk (Smarte fabrikker og sirkulære produkter), som ledes av SINTEF Manufacturing. Dette er nasjonalt viktige forskningssentre og prosjekter som det har stor forskningsmessig verdi for SNF å være partner i, og som også bidrar til å støtte opp om strategiens mål om at SNF skal være en bidragsyter til en bærekraftig omstilling av samfunnet.

Internasjonalisering

Styret legger stor vekt på at den anvendte forskningen i SNF er i godt inngrep med ledende internasjonal forskning, og høyere grad av internasjonalisering har vært en sentral målsetting. Det er mange elementer i dette – sampublisering med utenlandske forskere, internasjonal konferansedeltakelse med paper, prosjekter med internasjonal finansiering og internasjonale samarbeidspartnere, forskerutveksling m.m. Det har vært en klar ambisjon å styrke den internasjonale forskningsfinansieringen, særlig med prosjekter fra EUs rammeprogrammer. Dette har lyktes godt, og inntektene var hele 6,7 mill. kroner i 2021, men falt til 2,0 mill. kroner i 2023. Målet er at 5-10 % av inntektene skal komme fra internasjonale finansieringskilder, og for første gang på mange år ble ikke dette målet nådd i 2023 da 3,7 % av inntektene var

internasjonale. Det arbeides aktivt med å øke denne finansieringen. Flere søknader er sendt inn og er under vurdering, og mange søknader er under arbeid. Det er derfor godt håp om at den fallende trenden snus. Utviklingen for perioden 2019-2023 framgår av figur 3 nedenfor.



Figur 3. Internasjonal finansiering nivå, 2019-2023. NOK

SNF er partner i to pågående EU-prosjekter – Invest4Health (Mobilising novel finance models for health promotion and disease prevention) og Hi-Drive (Deployment of higher automation), og har ellers noe internasjonal finansiering fra mindre prosjekter finansiert av EEA Grants, FAO og N-SIDE.

SNFs forskere har i 2023 hatt kortere og lengre forskningsopphold ved Københavns Universitet, University of Singapore, University of Macau og University of Portsmouth. Det har også vært gjesteforskere ved SNF. Disse har kommet fra University of Calgary, Havforskningsinstituttet og University of California, Davis.

SNF har på egenhånd og i samarbeid med NHH arrangert flere konferanser og workshops med internasjonal deltagelse, blant annet workshopene Bergen Fisheries Economics Workshop og Economic and biological aspects of fisheries and ecosystem management, og konferansene Bergen Economics of Energy and Environment Research Conference (BEEER 2023), BECCLE Competition Policy Conference 2023 og Advantages and disadvantages of stronger user rights in fisheries (arrangert sammen med Københavns Universitet og Háskóli Íslands i København).

Det er også utenlandske forskere og institusjoner med som partnere på prosjekter hvor SNF er prosjekteier, dvs. i tillegg til de prosjektene hvor andre institusjoner er prosjekteiere. Dette er i all hovedsak forskere og institusjoner i Europa og USA.

27 % av publikasjonene er sammen med utenlandske medforfattere, noe som nesten er en halvering i forhold til 2022.

Det foregår imidlertid også internasjonalisering på hjemmebane, og SNF har i 2023 hatt elleve ansatte med bakgrunn fra andre europeiske land, Afrika, Asia og Sør-Amerika. Åtte ansatte har PhD fra utenlandske universiteter - USA (2), Canada (1), England (4) og Portugal/Irland (1).

Likestilling og arbeidsmiljø

I tråd med krav fra Forskningsrådet og Europa-kommisjonen ble SNFs *Handlingsplan for likestilling og mangfold* vedtatt av styret 15. juni 2022. 17 av de 35 ansatte hos SNF er kvinner. Andelen kvinner er høyest blant administrativt ansatte. 35 % av de samlede forskerårsverkene ble utført av kvinner. Dette er en oppgang på 1 prosentpoeng sammenlignet med året før. Sammenlignet med 2022 har andelen kvinner og med utenlandsk bakgrunn på forsker II økt, men er redusert på post.doc. Andelen kvinner er økt til 50 % for forskningsledere, og to av de nye assisterende forskningslederne er kvinner.

Det er styrets oppfatning at det er viktig å ha en sterk representasjon av kvinner i de faglige aktivitetene, og en har derfor arbeidet for en høyere kvinneandel, særlig på seniorforskernivå og blant forskningslederne. Alle kvinnene i forsker II-stilling har i medarbeidersamtaler fått tilbud om tilrettelegging for karriereutvikling. Både antallet og andelen kvinner på seniorforskernivå er fremdeles lav, men én vil trolig rykke opp neste år. SNF arbeider for at instituttet skal være en inkluderende arbeidsplass som verdsetter mangfold, og har som nevnt ovenfor, ansatte fra mange ulike land. Disse synes å være godt integrerte i miljøet faglig og sosialt, og mange snakker godt norsk. I styret er det som tidligere fire kvinner og fire menn.

Tabell 2 nedenfor gir en oversikt over ansatte fordelt på stillingskategori, kjønn og utenlandsk bakgrunn (født i utlandet) i 2023.

Tabell 2. Likestilling og mangfold

Stillingskategori	Mann	Kvinne	Antall m/utl. bakgrunn	Andel kvinner	Andel m/utl. bakgrunn
Forsker I/seniorforsker	5	2	2	29 %	29 %
Forsker II	7	4	4	36 %	36 %
Postdoktor	2	3	3	60 %	60 %
PhD-stipendiat	2	1	2	33 %	67 %
Administrasjonen	1	5	1	83 %	17 %
Forskningsledere	2	2	2	50 %	50 %
Ass. forskningsledere	1	2	1	66 %	33 %
Styret	4	4	1	50 %	13 %
Assosierte medarbeidere (årsverk)	6	3	-	-	-

Sykefraværet i 2023 var 1,9 %, som er 1,4 prosentpoeng lavere enn året før. Det meste av sykefraværet er langtidsfravær. Arbeidsmiljø, trivsel og samarbeidsforhold synes å være godt. Det er ikke rapportert om ulykker eller skader på arbeidsplassen.

Virksomheten forurensrer ikke i vesentlig grad det ytre miljø, og det arbeides med blant annet kildesortering, reduksjon i papirforbruket og å begrense antall flyreiser.

Økonomi

Driftsinntektene i 2023 ble 63,2 mill. kroner, som er 2,0 mill. kroner lavere enn i 2022. SNF fikk et overskudd på 6,9 mill. kroner før skattekostnad. Driftsresultatet er 0,4 mill. kroner mot 5,9 året før. Netto finansposter er 6,5 mill. kroner. Skattekostnaden er beregnet til 393.000 kroner slik at årsresultatet blir 6,5 mill. kroner.

Overskuddet tillegges egenkapitalen, som pr. 31.12.2023 var 76,3 mill. kroner. Egenkapitalandelen er 73,2 %, overskuddsprosenten 10,9 % og tapsbufferen 120,7 %. Selskapets likviditet er meget god. Likviditetsbeholdningen pr. 31.12.2023 var 43,7 mill. kroner, og likviditetsgraden er 3,9.

SNF har hatt framgang på mange områder de siste årene, og selskapet drives effektivt og med gode resultater. Som tabell 3 nedenfor viser, har SNF en solid økonomi.

Tabell 3. Økonomiske nøkkeltall, 2019-2023. MNOK

	2019	2020	2021	2022	2023
Driftsinntekter	65,8	59,3	63,5	65,2	63,2
Driftsresultat i årsregnskapet	3,9	4,2	6,7	5,9	0,4
% av omsetning	6,0	7,1	10,6	9,0	0,7
Egenkapital	48,6	57,9	66,7	70,3	76,3
Egenkapitalandel %	63,6	69,1	74,2	70,7	73,2
Overskuddsprosent	9,7	16,2	14,3	5,9	10,9
Tapsbuffer %	73,8	97,7	105,0	107,8	120,7
Likviditetsgrad	2,6	3,1	3,8	3,4	3,9

Styret mener det er forsvarlig økonomisk grunnlag for fortsatt drift og bekrefter i samsvar med Regnskapslovens § 3-3a at denne forutsetningen er lagt til grunn ved avleggelse av årsregnskapet. Det er ikke tegnet styreansvarsforsikring i selskapet.

Utsikter

Styret mener at det markedsmessige grunnlaget for SNFs fremtidige virksomhet er godt, og avtalt prosjektvolum for 2024, 2025 og 2026 er tilfredsstillende, men det må som alltid arbeides aktivt med akkvisisjon av nye prosjekter for å holde forskningsaktiviteten på et høyt nivå.

Det er en klar ambisjon om å ytterligere forbedre de siste årenes gode resultater når det gjelder publisering, internasjonalisering og prosjekttakkvisisjon. I løpet av 2023 ble det ansatt tre forskere og en postdoktor, og en ny seniorforsker skal begynne i april og en forsker i august. I tillegg begynte en ny forskningskoordinator i januar som skal styrke SNFs kompetanse innen forsknings- og søknadsrådgivning (særlig EU og Forskningsrådet), formidling m.m.

SNFs nye strategidokument for perioden 2023-2026, *Forskning for et bærekraftig samfunn*, vil være et viktig styringsredskap i årene framover. Implementeringen av strategien begynte i andre halvår av 2023 og vil fortsette i 2024.

Styret takker SNFs ansatte og assosierte medarbeidere for deres store innsats og bidrag til gode resultater.

Bergen, 9. april 2024



HELGE THORBJØRNSEN

Styrets leder



GISLE ANDERSEN



MALIN ARVE



VIVIAN EIKESTAD



ASTRID OLINE ERVIK



LARS SØRGARD



MARGRETHE AANESEN



KARL OVE AARBU



SVENN-ÅGE DAHL
adm. direktør