

Årsberetning for 2023

Simula Metropolitan Center for Digital Engineering AS

Simula Metropolitan Center for Digital Engineering AS (SimulaMet) har som formål å drive forskning på utvalgte områder innen informatikk, og veilede doktorgrads- og masterstudenter ved Oslo Metropolitan University – Storbyuniversitetet (OsloMet). Selskapet kan også engasjere seg i andre aktiviteter innen IKT-feltet.

I sitt sjette driftsår hadde SimulaMet en omsetning 76,7 millioner kroner og et negativt årsresultat på - 2,5 millioner kroner.

Administrasjon og organisering

SimulaMet er organisert som et aksjeselskap, eid av Simula Research Laboratory AS (51 %) og OsloMet (49 %). Selskapet kombinerer akademiske tradisjoner med styringsmodeller kjent fra næringslivet.

SimulaMet er lokalisert på Bislett i Oslo. I 2023 signerte SimulaMet en kontrakt med OsloMet for nye lokaler. Selskapet vil fortsatt være lokalisert ved universitetsområdet på Bislett, og flytter inn i løpet av 2024.

Aktiviteter

SimulaMet driver grunnleggende og langsiktig forskning innenfor kommunikasjonssystemer, maskinlæring og datavitenskap, samt IT-ledelse og styring. Forskningen er fokusert på grunnleggende utfordringer som kombinerer teknologisk utvikling med nytteverdi for industri og samfunn for øvrig.

En sentral rolle for SimulaMet er å være OsloMets strategiske samarbeidspartner for forskning innenfor *digital engineering*, samt bidra til master- og doktorgradsutdanningen innen feltet. Partene har samarbeidet om etableringen av et doktorgradsprogram i ingeniørvitenskap ved Fakultet for teknologi, kunst og design (TKD) ved OsloMet, et program som ble startet opp i 2019. Tre PhD studenter ansatt ved SimulaMet disputerte fra doktorgradsprogrammet i 2023.

Personell og HMS

Per 31. desember 2023 hadde SimulaMet totalt 61 ansatte, hvorav 53 heltidsansatte og 8 deltidsansatte primært i adjunkt-stillinger. Av disse var 42 menn og 19 kvinner, og 20 var norske og 41 utenlandske statsborgere. Totalt 26 personer var ansatt i stipendiatstillinger, hvorav 13 i stilling som postdoktor og 13 i stilling som PhD-student. I tillegg veiledes omkring 7 eksterne PhD-studenter av SimulaMets forskere.

SimulaMet vil fortsette sitt fokus på langsiktig HMS-arbeid. SimulaMets arbeidsmiljøutvalg jobber målrettet mot kartlegging og planlegging av verne- og miljøarbeidet i virksomheten. Sykefraværet i 2023 var 2,39 %, og selskapet vil arbeide aktivt for å holde sykefraværet lavt fremover. Det ble ikke rapportert om arbeidsrelaterte sykdommer eller ulykker i løpet av året.

SimulaMets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljøet utover det som følger av en vanlig kontorbedrift. Simula-selskapene utarbeider klimaregnskap for å synliggjøre Simulas faktiske klimaavtrykk.

Likestilling og integrering

SimulaMet arbeider for å fremme diskrimineringslovens formål ved å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering i virksomheten, og samarbeider tett med de andre Simula-selskapene om dette.

Fra og med regnskapsåret 2020 har norske arbeidsgivere og offentlige myndigheter en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering, samt redegjøre for dette arbeidet og den faktiske tilstanden. Rapporten for denne aktivitets- og redegjørelsesplikten for 2023 vil bli publisert i Simulas årsrapport.

SimulaMet er underlagt kravene som følger av Åpenhetsloven som trådte i kraft juni 2022. Selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til kravene, som det vil bli redegjort for i en offentlig tilgjengelig åpenhetsrapport. SimulaMet og morselskapet Simula Research Laboratory er pliktsubjekter til åpenhetsloven, og redegjørelsen er utformet som en felles redegjørelse for de to selskapene og konsernet som helhet.

I SimulaMet er 24 forskjellige nasjoner representert, og 67 % av selskapets ansatte kommer fra land utenfor Norge. SimulaMet tilbyr norskkurs, sosiale arrangementer og støtte i forbindelse med visum, skatt og bolig, samt andre administrative forhold, i tett samarbeid med de andre selskapene i Simula-konsernet.

Ved årsslutt 2023 var kvinneandelen i vitenskapelige stillinger, det vil si snittet for PhD-studenter, postdoktorer og senior vitenskapelig ansatte (adjunkter ikke inkludert), på 30%. Andelen kvinner blant forskere var 16,7 %, og for PhD-studenter og postdoktorer var kvinneandelen ved årsslutt 2023 på henholdsvis 23,1 % og 46,2 %. Simula-konsernets strategi fremover for perioden 2018–2028 har som målsetting å oppnå 40 % kvinneandel i hele konsernet (ved årsslutt 2023 var denne kvinneandelen på 31,2% i SimulaMet og 30 % totalt i Simula).

Simula vil fortsette å jobbe aktivt for å forbedre kjønnsbalansen i konsernet gjennom målrettet planlegging, og SimulaMet inngår som en del av dette arbeidet. For å nå målet om 40 % kvinnelige medarbeidere innen 2028 vil Simula-konsernet fortsette å sette søkelys på tiltak for både rekruttering av nye, talentfulle kvinnelige kandidater, og utvikling og tilpasning av arbeidssituasjoner for kvalifiserte kvinner som allerede er ansatt i Simula-selskapene.

Etikk

Simula-konsernet følger etiske retningslinjer som er sammenfattet i et eget dokument «The Simula Code of Ethics». Dokumentet omhandler også forskningsetikk med utgangspunkt i at Simula er en institusjon som er sterkt opptatt av sannhet og søken etter sannhet. Institusjonens omdømme avhenger av at utenforstående kan stole på at forskningsresultatene er korrekte, og at de har blitt produsert på en verifiserbar og etisk forsvarlig måte. I spørsmål vedrørende forskningsetikk skal Simulas forskere overholde retningslinjene gitt av Den nasjonale forskningsetiske komité for naturvitenskap og teknologi (NENT). I tillegg skal alle Simula-ansatte overholde Simulas egne retningslinjer for vitenskapelig publisering. Disse retningslinjene er basert på Vancouver-konvensjonen.

Finansiell risiko

Det er noe valutarisiko forbundet med EU-prosjektene som SimulaMet deltar i. Det er også noe finansiell risiko knyttet til overskuddslikviditet plassert i fond. Totalt sett vurderer styret likevel den finansielle risikoen som lav. Kredittrisikoen og likvidetsrisikoen vurderes også som lav, og styret konkluderer med at risikoen for virksomheten er generelt lav.

Økonomisk utvikling

I sitt sjette driftsår var driftsinntektene til SimulaMet 76,7 millioner kroner, noe som er 3,2 millioner lavere enn budsjettert. Driftsresultatet er på - 5 millioner, mot et budsjettert driftsresultat på - 4,5 millioner. Årsresultatet er et underskudd på - 2,5 millioner kroner i 2023.

Samlet kontantstrøm fra driften var på – 13,6 millioner kroner. Totalkapitalen var ved utgangen av året 39,7 millioner kroner, sammenlignet med 45,1 millioner kroner året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 49 %, tilsvarende nivå som pr. 31.12.22.

Utviklingen fremover

Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av SimulaMet og at selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Selskapet har generelt godt prosjektilfang.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og at denne er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

Styrets arbeid

Styret er informert om at Simula-konsernet har tegnet styreansvarsforsikring beregnet oppad til 20 MNOK, som gjelder alle selskapene i konsernet.

SimulaMets styre har hatt fire møter i 2023. Styret takker herved alle ansatte for innsatsen i løpet av året.

Oslo, 6. mars 2024

DocuSigned by:

Kyrre Lekve

A0B5EF0D7006429...

Kyrre Lekve, styreleder

DocuSigned by:

Laurence Habib

29C4F5F56D96467...

Laurence Habib

DocuSigned by:

Tor Saglie

844F8EC119E040A...

Tor Saglie

DocuSigned by:

Carl Christian Thodesen

E0AF0F700DE4BF...

Carl Thodesen

DocuSigned by:

Michael Riegler

0B7DC76DE8874B0...

Michael Riegler

DocuSigned by:

Olav Lysne

13F991943D5D40B...

Olav Lysne, daglig leder

DocuSigned by:

Ada Johanne Ellingsrud

61A9A82C9B834FF...

Ada Johanne Ellingsrud

DocuSigned by:

André Brødtkorb

FE6017A2C0BC471...

André Brødtkorb

DocuSigned by:

Cise Midoglu

CC888AF6502F4E3...

Cise Midoglu